



PROGRAMA DE TRABALHO 2023

Serviço Social do Comércio – Sesc

Administração Regional no Estado de Santa Catarina

DEPARTAMENTO REGIONAL

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL

Sr. Hélio Dagnoni

DIRETORA REGIONAL INTERINA

Sra. Simone Karla R. Batista

MISSÃO:

“Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para uma sociedade justa e democrática.”

VISÃO:

“Aumentar o reconhecimento do Sesc como instituição promotora do bem-estar social e da qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo.”

VALORES:

Acolhimento; Integridade; Diversidade; Excelência; Sustentabilidade; Inovação

**COMPOSIÇÃO DO CONSELHO
REGIONAL DE SANTA CATARINA**

Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Manoel Coelho
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Jorge Rechia Guarezi
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Célio Spagnoli
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Marciano Michels
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Romildo M. Letzner
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Claudisnei Constante
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Vilson Schwinden
Grupo Comércio Varejista	Efetivo: Júlio Zimmermann
Grupo Comércio Atacadista	Efetivo: Lucio Alves
Grupo Representantes Comerciais	Efetivo: Carlos Antônio Borba
Grupo Representantes Comerciais	Efetivo: Roberto Sergio Cunha
Grupo Turismo e Hospitalidade	Efetivo: Alessandro de Oliveira
Grupo Turismo e Hospitalidade	Efetivo: Francisco Hostins Jr.
Ministério do Trabalho e Emprego	Efetivo: Ricardo de Oliveira
Federação dos Trabalhadores do Comércio	Efetivo: Ivo Castanheira
Instituto Nacional do Seguro Social – INSS	Efetivo: Kathia Moreira Braga

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL

Sr. Hélio Dagnoni

DIRETORA REGIONAL INTERINA

Sra. Simone Karla R. Batista

APRESENTAÇÃO

O Programa de Trabalho do Sesc Santa Catarina para o exercício de 2023 caracteriza-se pela renovação e inovação dos compromissos sociais com os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e de toda a sociedade. O Serviço Social do Comércio (Sesc) atua nos campos da Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência com uma moderna e multifuncional estrutura de serviços. No decorrer da história temos nos renovado para atender às demandas da população catarinense. Além disso, nossa força de trabalho conta com profissionais capacitados e alinhados ao propósito de contribuir para o bem-estar dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes.

O processo de construção deste documento foi pautado em um ciclo de planejamento cada vez mais efetivo, inclusivo e transversal com múltiplas participações e colaborações. Como nos anos anteriores, foi traçado de forma integrada por todas as áreas e em completa conformidade com os nossos referenciais estratégicos. Constituem as páginas deste Programa de Trabalho, de todas as áreas programáticas do Sesc-SC, o conjunto de ações previstas para o próximo ano de 2023. Os projetos foram congruentemente planejados com a principal finalidade de atender o trabalhador do comércio de bens, serviços e turismo, e seus dependentes. Além do que, qualquer processo de planejamento que tenha como objetivo fundamental aspectos de natureza econômica, social e financeira, tem que se acautelar de oscilações que essas variáveis naturalmente conduzem. Outrossim, diante de um cenário diverso e com complicações econômicas, sociais e políticas por reflexo de um ano eleitoral e consequências da pandemia do covid-19, o Departamento Regional investiu ainda mais em planejamento, sustentabilidade, diversidade e inovação, buscando novas formas de realizar as atividades, conectando a novas ideias e iniciativas com objetivo de entregar um melhor serviço e atendimento, alinhando as diretrizes fundamentais para o enfrentamento dos desafios institucionais. Os projetos mostram-se alinhados com as estratégias de posicionamento organizacional.

Portanto, o atual Programa de Trabalho ponderou todas essas questões e variáveis, buscando, com contumácia, manter e elevar os padrões de qualidade e priorizando as ações que visem a atender preferencialmente as classes mais vulneráveis. Adicionando também ao planejamento de 2023 a inovação, a transformação digital, a diversidade e a sustentabilidade, que se movimentam na instituição de maneira síncrona ao processo maturidade da cultura organizacional. Medidas de construção e acompanhamento de indicadores de modo ágil vêm conduzindo a instituição para novos patamares de gestão. Por fim, é desejado que o Programa de Trabalho 2023, ao apresentar seu compromisso de ações a serem realizadas, expresse o impacto do trabalho que o Sesc desenvolve em contribuição à melhoria da qualidade de vida da sociedade catarinense.

SUMÁRIO

1. DIAGNÓSTICO DE SITUAÇÃO	1
1.1 AMBIENTE EXTERNO	1
1.2 AMBIENTE INTERNO	4
2.REFERENCIAIS INSTITUCIONAIS	6
3. METAS.....	7
3.1 METAS DE HABILITAÇÃO	8
3.2 METAS FÍSICAS	9
4. PROGRAMAÇÃO	18
4.1 EDUCAÇÃO	19
4.2 CULTURA	27
4.3 LAZER.....	32
4.4 SAÚDE	34
4.5 ASSISTÊNCIA.....	36
5. PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG).....	39
6. FINANÇAS E ORÇAMENTO	60
7. INVESTIMENTOS	70
8. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E VALORIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS ..	72
9. SUSTENTABILIDADE	68

1. DIAGNÓSTICO DE SITUAÇÃO

Iremos apresentar o diagnóstico dos ambientes organizacionais: o ambiente externo e o ambiente interno e após, as cinco diretrizes estratégicas.

Primeiramente apresentamos a análise do ambiente externo e quais serão as estratégias de atuação frente aos indicadores e índices relacionados.

Com tal análise, se buscou verificar a posição estratégica da organização no mercado. Posto isto, utilizou-se a análise SWOT, identificando os pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças para o Sesc-SC e seu resultado foi compilado em uma matriz. A partir dela, foram feitos cruzamentos entre os pontos relevantes a fim de traçar as melhores estratégias de atuação da instituição.

Nessa etapa do processo os insumos para a elaboração da matriz são trazidos diretamente das unidades com a participação integral, com conversas, reuniões e preenchimento de planilhas e formulários. Essas planilhas visam coletar dados a fim de responder as questões levantadas pela matriz, além de auxiliar o cruzamento e uniformização dos pontos levantados.

1.1 AMBIENTE EXTERNO

No ambiente externo apresentamos as oportunidades e as ameaças a partir de dados econômicos, demográficos, sociais e sustentáveis.

CONTEXTO EXTERNO, SEUS INDICADORES E ÍNDICES RELACIONADOS	ESTRATÉGIAS DE ATUAÇÃO
Localizado na região Sul Brasileira, Santa Catarina, é uma das 27 unidades federativas do Brasil. Está situada no centro da Região Sul do país. Possui como limites: ao norte, com o Paraná, ao sul, com o Rio Grande do Sul, a leste, com o Oceano Atlântico e a oeste, com a província Argentina de <i>Misiones</i> . Compreende uma superfície de 95.736,165 km ² . Possui sua extensão territorial (95.730,690 km ²) dividida em 295 municípios, que somam uma população estimada em 2021 de 7.338.473 pessoas. Sua capital Florianópolis conta com uma população de 516.524 pessoas e IDHM em torno de 0,847. As boas condições de desenvolvimento humano, econômico e social do Estado refletem positivamente em seus indicadores, tornando-o referência para as demais regiões brasileiras. Seu IDHM alcançou 0,674 e o brasileiro 0,612 em 2019, os índices sociais do Estado estão entre os mais altos do Brasil. Conforme, IBGE o Estado tem uns dos mais elevado índice de expectativa de vida do	O Planejamento Estratégico do Sesc Santa Catarina (2022- 2026), estabelecido a partir do Planejamento Estratégico do Sesc (PES 2022-2026), tem como estratégias para o alcance de sua missão e visão institucional, os objetivos listados abaixo: -Promover o reconhecimento do SESC como Instituição social de relevância e de carácter privado; - Priorizar a participação dos trabalhadores do comércio de bens; serviços e turismo e

país, população masculina chegou a 72,2 anos e a feminina atingiu 79,3. Possui umas das menores taxas de mortalidade infantil 9,6 óbitos por mil nascidos vivos, conforme SINASC, 2022, e um das menores taxas nacional de analfabetismo do Brasil, conforme, IBGE, a taxa de analfabetismo dos catarinenses de 15 anos ou mais caiu para 2,3% em 2019, o que significa 24 mil pessoas analfabetas a menos em relação a 2016. Santa Catarina possui o sexto maior PIB do país, conforme dados do IBGE ano 2021, com uma economia variada e com fortes afinidades à industrialização. Importante polo de exportação e de consumo, é um dos Estados que mais expandem na economia brasileira e que responde por 4% do produto interno bruto do país. Quanto aos indicadores econômicos, é mister analisar o nível de endividamento das famílias catarinenses que cresceu pelo décimo mês consecutivo em setembro de 2022, renovando a maior trajetória de crescimento da série histórica, iniciada em janeiro de 2013. Ainda, de acordo com a Pesquisa de Endividamento e Inadimplência do Consumidor – PEIC, set/2022, o movimento acelerou o ritmo ao crescer 4,4 pontos percentuais (p.p.), após alta de 2,4 (p.p.) no mês anterior. Assim, 56,4% das famílias catarinenses estavam endividadas em agosto. Com o resultado, o valor renovou de endividamento pelo segundo mês consecutivo o maior nível desde o início da pandemia no Estado, considerado em fevereiro de 2020. Em comparação com o mesmo período do ano anterior, houve elevação de 19,1 (p.p.). Naquele momento, a taxa tinha alcançado o segundo menor valor da série histórica (37,3%). Além disso, o resultado deste mês é o maior deste 2018 na comparação com igual período, conforme Pesquisa Fecomércio (PEIC), set/2022. Constatando e reafirmando a importância da prestação dos serviços do Sesc-SC para sociedade catarinense e principalmente para classe comerciária. Ainda, analisando os indicadores econômicos, podemos considerar como oportunidade o aquecimento do mercado de trabalho como reflexo desse sinal positivo apresentados nas expectativas do consumidor, de acordo com a pesquisa Fecomércio-SC/2022, “Expectativa do consumidor e do empresário para 2022”, entre janeiro e novembro de 2021, o mercado

seus dependentes.

- Aperfeiçoar a gestão da Informação.
- Promover a melhoria da qualidade dos serviços.
- Promover a valorização e o desenvolvimento de pessoas.
- Garantir ambientes físicos adequados e seguro para o desenvolvimento das atividades.
- Aprimorar Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação.
- Aprimorar programa de sustentabilidade corporativa.
- Assegurar o equilíbrio econômico-financeiro da Instituição.
- Aumentar até 2026 o reconhecimento do Sesc como instituição promotora do bem-estar social e da qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo.

formal de emprego no Estado de Santa Catarina apresentou evolução consistente com a criação de mais de 205,5 mil novos postos de trabalho, e a taxa de desocupação mantém trajetória de redução ao atingir 5,3% no 3º trimestre de 2021, a menor do país. Essas condições reforçam o resultado de redução de 4,9 (p.p) na quantidade de consumidores que afirmaram estar desempregados, passando de 26,6% para 21,7%. Demonstrando a partir da pesquisa uma oportunidade de mercado, uma vez que o Sesc-SC busca fomentar o desenvolvimento econômico-social e garantir o bem-estar da população e principalmente da classe comerciária.

Com a adoção de novas tecnologias e a mudança no direcionamento das capacitações necessárias ao bom desempenho das equipes, houve uma melhoria significativa no atendimento da clientela, que reverberará para os anos subsequentes. O desenvolvimento da inovação é uns dos maiores incentivos a ser trabalhado em 2022-2026. Deste modo, materializar a inovação e a transformação digital é fundamental para uma programação mais efetiva em 2023. Além disso, o Sesc em Santa Catarina busca fomentar o desenvolvimento econômico-social e garantir o bem-estar da população. Assim sendo, buscando e considerando a necessidade de potencializar a inovação e implantar a modernização para prestar serviços de melhor qualidade e maior eficiência, buscamos um novo Sesc em Santa Catarina. Estudos e novos projetos estão sendo elaborados para que as ações sejam realizadas com maior efetividade, buscando serviços que alavanquem resultados sólidos para o nosso público prioritário.

Podemos identificar como oportunidades de mercado, a demanda reprimida de comerciários; disponibilidade de tecnologia digital e demanda de serviço inovadores, possibilidade de realizar parcerias estratégicas, aumento da expectativa da vida da clientela, demanda por serviço que proporcione o aumento da qualidade de vida, aumento da população de vulnerabilidade social, insuficiência das ações do poder público. Como ameaças podemos identificar a instabilidade econômica e política nacional, falta de conhecimento

do Sesc pelos <i>stakeholders</i> , escassez de mão obra qualificada, falta de segurança pública, dificuldade de obtenção de informações sócio demográficas atualizadas, organizações que oferecem serviços similares ao Sesc-SC; redução da receita compulsória e falta de procura por serviço <i>on-line</i> .	
--	--

Fontes: IBGE, 2019 e 2021; SINASC, 2022 e Fecomércio, 2022

A seguir iremos identificar os pontos fortes e fracos do Sesc-SC por meio do ambiente interno.

1.2 AMBIENTE INTERNO

No ambiente interno apresentamos os pontos fortes e fracos do Sesc-SC, os pontos levantados e priorizados precisam ser empenhados, independente se foram identificados como pontos positivos. É preciso manter e alavancar os pontos fortes, atenuar os pontos fracos. Para este fim, deve-se trabalhar os objetivos por meio das metas e estratégias que auxiliarão o alcance do resultado.

Com os tópicos definidos, pode-se observar como os pontos fortes se relacionam ao ponto de legitimar o Sesc como uma marca forte no mercado, mas ao mesmo tempo precisando de investimento na gestão da marca (*brand equity*) para fortalecer a marca e sua identidade junto ao mercado catarinense, também fomentar ações modelares, além do investimento no capital humano a fim de estimular equipe comprometida e continuar com a oferta de serviços com preços acessíveis. Diante dessa matriz também pode-se destacar o impacto da receita de contribuição compulsória na permissão de um serviço de qualidade com preço subsidiado para a clientela preferencial. Apesar de todos esses pontos, o Sesc ainda enxerga que fatores como o aproveitamento de tecnologias digitais atuais, investimentos em sustentabilidade, inovação e, principalmente, a valorização de pessoas, são temas muito relevantes para investir no novo ciclo.

Os pontos elencados no quadrante referente aos pontos fracos terão investimentos contínuos, uma vez que se trata de ações transversais e integradas do Sesc-SC. O investimento nos projetos na área de sustentabilidade, como, do programa “ECOS”: Oficina para alinhamento de projetos aos objetivos de desenvolvimento sustentável ODS, gestão dos resíduos orgânicos nos restaurantes do Sesc e *Workshop* matriz de sustentabilidade, assim como o investimento em pesquisa e inovação, seja inovação substancial, incremental e *disruptiva* e não menos importante, o investimento em política de desenvolvimento de pessoas, desenvolvendo novas competências para o capital humano do Sesc-SC.

A seguir apresentamos a Análise *SWOT*, a mesma se deu pelo levantamento de dados e fatos a partir da pesquisa diagnóstica realizada nas 5 regiões de trabalho no qual culminou em uma matriz final, unificada e que representa o Estado de Santa Catarina.

A partir da análise dos quatros quadrantes, foram priorizados fatores a serem trabalhados no ciclo estratégico, de acordo com a tabela a seguir consolidada da análise *SWOT*.

PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
Reconhecimento da marca Sesc.	Falta de investimento em programa de Sustentabilidade.
Serviços/Programação diversificada.	Falta de investimento em pesquisa e inovação.
Equipe comprometida com a missão da empresa.	Falta de investimento em política de desenvolvimento de pessoas.
Qualidade dos serviços.	Ineficiência da comunicação interna e externa.
Preços acessíveis.	Deficiência de soluções tecnológicas.
Ação modelar da área de atuação.	Infraestrutura desatualizada.
Promoção da sustentabilidade	Excesso de burocracia.
Promoção na Inovação	
Bom relacionamento com os órgãos públicos e de classes.	
Protagonismo e reconhecimento nas ações sociais.	
Localização de fácil acesso.	
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
Demanda reprimida do comerciários.	Organizações que oferecem serviço similares ao Sesc.
Disponibilidade de tecnologias digitais.	Redução de receita compulsória.
Demanda por serviços inovadores.	Não ter procura por serviços on-line.
Demanda reprimida nas áreas de atuação do Sesc.	Instabilidade econômica e política nacional.
Demanda por serviços que proporcione aumento da qualidade de vida.	Escassez de mão de obra qualificada.
Aumento da expectativa de vida da clientela.	Não há interesse pelo tema sustentabilidade ambiental e social por parte do governo.
Possibilidade de realização de parcerias estratégicas.	Dificuldade de obter informações sócio demográficas atualizadas
Insuficiência de ações do poder público.	Legislações que dificultam as atividades nas unidades.
Aumento da população em vulnerabilidade social.	Falta de segurança pública.
	Falta de conhecimento do Sesc pelos <i>stakeholders</i> .

Todos os pontos acima observados precisam ser transformados, tratados independentes se foram identificados como pontos positivos ou negativos. Os pontos fortes além da sua manutenção interna, também precisam intensificar continuamente os seus processos e identidades, com ações intensificadas para que equipe continue comprometida com a missão da empresa, a inovação merece investimento efetivo, para manter a qualidade dos serviços, dos preços acessíveis entre outros pontos, já os pontos fracos precisam ser incluídos como metas de investimento e melhoria contínua, como investimento em pesquisa, inovação, sustentabilidade nos processos e ações, novas soluções tecnológicas.

As oportunidades são indicadores de oportunidades de novas demandas e tendências do mercado e as ameaças são indicadores que merecem um olhar cuidadoso para o mercado, concorrência, questões políticas e de novas tendências, como a competitividade de mercado com organizações que oferecem serviço similares ao Sesc, necessitando diferencial competitivo. Para este fim, deve-se trabalhar objetivos/metasp e as estratégias com propósito de alcançar resultados efetivos para o Sesc-SC.

A seguir iremos apresentar as estratégias por meio dos referenciais institucionais.

2.REFERENCIAIS INSTITUCIONAIS

Nos referenciais institucionais apresentaremos as cinco Diretrizes Estratégicas para o exercício de 2022 -2026.

A seguir iremos apresentar as referências institucionais que fundamentou a programação e suas justificativas.

Referenciais institucionais que fundamentam a programação	Justificativa das estratégias para o exercício 2023, com base nos referenciais institucionais
Foco na Clientela Preferencial	Incrementar a participação do público prioritário nas ações, com atenção especial aos empregados das empresas contribuintes, buscando a ampliação permanente do alcance das ações institucionais.
Inovação e Transformação Digital	Implantação de novos serviços ou aperfeiçoamento dos serviços prestados, considerando critérios de eficiência e eficácia, com destaque para a incorporação de tecnologias digitais em toda a cadeia de valor institucional a fim de proporcionar uma experiência Sesc completa.
Qualificar e Fortalecer as Ações	Fortalecer e ampliar o reconhecimento do Sesc

de afirmação Institucional e Comunicação	pelos clientes e pela sociedade, especialmente empresários mantenedores, trabalhadores das empresas contribuintes, imprensa e poder público, considerando ações de comunicação internas e externas à instituição.
Atuação em Rede	Fortalecimento do pensamento sistêmico e da identidade institucional por meio da realização de ações integradas entre as diversas unidades, em nível regional e nacional, e da promoção de parcerias com outras instituições.
Sustentabilidade	Fomentar a sustentabilidade em todas as nossas ações como ferramenta de melhoria contínua, promovendo o desenvolvimento social, econômico e ambiental.

3. METAS

O objetivo é onde queremos chegar ou o que queremos conquistar; e a meta é o caminho a ser percorrido para alcançar esse objetivo.

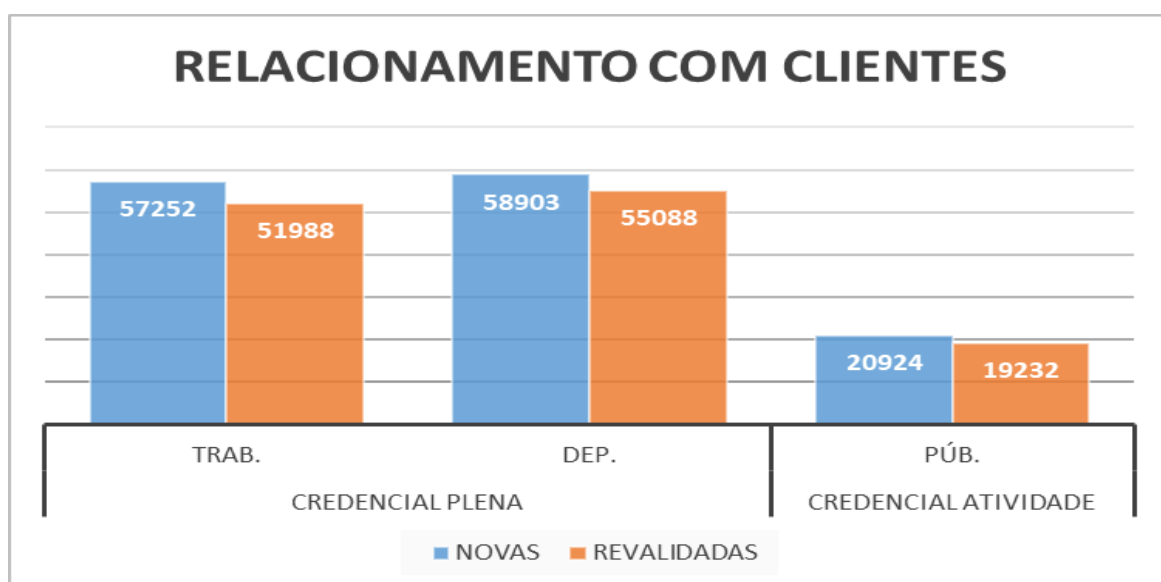
Apresentamos neste item as previsões de credenciamentos, bem como as inscrições e a produção de acordo com a natureza da atividade, que expressam os principais parâmetros de desempenho.

Reiteradamente buscamos verificar a consistência das metas, considerando as características socioeconômicas dos clientes (efetiva e potencial), indicarão:

3.1 METAS DE HABILITAÇÃO

PROGRAMA ADMINISTRAÇÃO		REALIZAÇÕES	CLIENTES			
			Trab.*¹	Dep.*²	Púb.*³	Total
RELACIONAMENTO COM CLIENTE	Credencial Plena	Novo	57.252	58.903		116.155
		Renovado	51.988	55.088		107.076
	Credencial Atividade	Novo			20.924	20.924
		Renovado			19.232	19.232
SUB TOTAL - METAS 2023			109.240	113.991	40.156	263.387

Metas de Credenciais no Sesc



*¹Trabalhadores do Comércio de bens, serviços e turismo;

*² Dependentes dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo;

*³ Público e geral.

3.2 METAS FÍSICAS

Quadro de Metas - Programa de Trabalho

Quanto as metas, constarão as previsões de credenciamento, bem como as inscrições e a produção de acordo com a natureza da Atividade ofertada, que expressam os principais parâmetros de desempenho.

A previsão de metas do Regional para o ano de 2023 foi elaborada a partir das diretrizes do grupo gestor do Departamento Regional, orientado sob a perspectiva de uma sociedade de novos hábitos. Em relação as metas de habilitação, houve mudança na forma de cômputo em relação ao ano anterior, onde as credenciais revalidadas passaram a apresentar validade de dois anos, logo teremos uma diminuição nas matriculadas, ficando as metas a menor em relação ao exercício 2022.

A previsão sobre as credenciais plenas e atividades será de crescimento para o exercício de 2023, considerando que no ano de 2020 e no ano de 2021 anos da pandemia nossa meta teve uma diminuição.

Quanto as atividades a previsão de metas do Regional para o ano de 2023, terá um crescimento de 20,47% com relação ao número de clientes, com relação aos participantes, público e plateia terá crescimento de 17,80% e quanto a refeições terá um crescimento de 8,48%, demonstrando de forma consolidada aumento das metas para 2023.

O quadro abaixo apresenta as metas a partir da projeção do resultado de 2002, considerando um aumento das metas para 2023.

PRÉ PROGRAMAS

Nome do Projeto	Programa	Atividade	Objetivo Estratégico PES Vinculado	Valor Total do Projeto R\$	Participação DN (%)
Micro Exposição Sesc Ciência	Educação	Ciências e Humanidades	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	24.545,00	100%
Mostra Sesc de Cinema	Cultura	Audiovisual	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	13.750,00	50%
Arte da palavra	Cultura	Literatura	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	120.000,00	54%
Arte Sesc	Cultura	Artes Visuais	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	160.000,00	74%
Blibiosesc	Cultura	Sem modalidade	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	11.538,00	100%
Palco Giratório	Cultura	Arte Cênica	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	83.977,00	51%
Identidade Brasília	Cultura	Artes Cênicas	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	15.000,00	80%
Sesc Mediações Arte Educação	Cultura	Artes Cênicas	Promover a cultura da inovação e	15.000,00	76%

			melhoria continua.		
Dramaturgias	Cultura	Artes Cênicas	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	11.500,00	50%
Sonora Brasil	Cultura	Música	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	50.456,00	74%
Territórios de Memória e Patrimônio	Cultura	Artes Visuais	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	15.000,00	60%
Promoção Da Saúde Ocular - Ver Com Saúde	Saúde	Educação em saúde	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	42.343,00	100%
Programa de Saúde Sexual e Reprodutiva	Saúde	Educação em saúde	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	17.250,00	100%
Sesc Alerta	Saúde	Educação em saúde	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	7.500,00	100%
Brincar É D+	Lazer	Recreação	Facilitar o acesso dos trabalhadores do	40.000,00	80%

			comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.		
Falando De Lazer	Lazer	Recreação	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	4.000,00	100%
Incubadora De Projetos De Turismo Social	Lazer	Turismo	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	1.889,00	100%
Na real	Assistência	Trabalho social com grupos	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	5.000,00	100%
Mesa Brasil	Assistência	Trabalho social com grupos	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	415.515,00	59%
Pautas Sociais	Assistência	Desenvolvimento Comunitário	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e	10.000,00	100%

			turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.		
--	--	--	---	--	--

PROJETOS ESPECIAIS (FPE)

Nome do Projeto	Programa	Atividade	Objetivo Estratégico PES Vinculado	Valor Total do Projeto R\$	Participação DN (%)
Trilha Formativa De Ensino Das Artes	Educação	Educação complementar	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	51.178,00	50%
Baú de Histórias	Cultura	Literatura	Promover a cultura da inovação e melhoria continua..	137.018,00	50%
Trilha Sesc Educação Tecnológica	Educação	Educação complementar	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	48.280,00	50%
Curso de Produção E Gestão Cultural	Cultura	Arte cênicas	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	50.000,00	50%
Curta Nós	Cultura	Audiovisual	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	29.700,00	50%
Rede Sesc de Galerias	Cultura	Artes Visuais	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	59.625,00	50%
Museu De Florianópolis Para Crianças	Cultura	Artes Visuais	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	76.000,00	50%

Formação de Leitores	Educação	Educação em ciência e humanidade	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	125.000,00	50%
Rede de Teatros Sesc	Cultura	Artes Cênicas	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	373.290,00	50%
Territórios - o que cabe em um museu?	Cultura	Artes Visuais	Promover a cultura da inovação e melhoria continua.	150.750,00	50%
Brinquedoteca	Lazer	Recreação	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	151.200,00	50%
Clube do Esporte	Lazer	Desenvolvimento físico-esportivo	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	72.500,00	50%
Desafie-Se	Lazer	Desenvolvimento físico-esportivo	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	102.830,00	50%
ParaCopa Sesc	Lazer	Desenvolvimento físico-esportivo	Facilitar o acesso dos trabalhadores	73.988,00	50%

			do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.		
Passeios Plurais	Lazer	Turismo Social	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	51.200,00	50%
Envolve-se	Assistência	Desenvolvimento comunitário	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	25.750,00	50%
Mundo Digital Máster	Assistência	Trabalho Social Com Grupos	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	34.550,00	50%
Sesc Comunidade	Assistência	Desenvolvimento comunitário	Facilitar o acesso dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes às atividades e serviços oferecidos.	98.375,00	50%

Atividade	Clientes / Clientes Inscritos	Número / Turmas	Participantes / Plateia / Público	Frequência	Refeições / Número de Lanches	Tratamentos Concluídos	Presenças nas Consultas	Pessoas Assistidas	Clientes / Pessoas Presentes	Distribuição (Kg)
Educação Infantil	3.939	247	-	3.277.920	-	-	-	-	-	-
Ensino Fundamental	5.181	220	-	4.349.450	-	-	-	-	-	-
Ensino Médio	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Educação de Jovens e Adultos	590	20	-	402.566	-	-	-	-	-	-
Educação Complementar	39.460	1.308	5.030	2.213.370	-	-	-	-	-	-
Cursos de Valorização Social	485	41	-	37.700	-	-	-	-	-	-
Educação em Ciências e Humanidades	22.262	1.759	19.199	33.463	-	-	-	-	-	-
TOTAL EDUCAÇÃO	71.917	3.595	24.229	10.314.469	-	-	-	-	-	-
Nutrição	6.961	2.612.296	6.719	-	4.486.592	-	1.951	-	-	-
Saúde Bucal	21.946	47	1.403	-	-	14.226	109.241	-	-	-
Educação em Saúde	8.720	742	40.940	3.404	-	-	-	-	-	-
Cuidado Terapêutico	10.653	-	-	-	-	-	26.911	7.152	-	-
TOTAL SAÚDE	48.280	2.613.085	49.062	3.404	4.486.592	14.226	138.103	7.152	-	-
Artes Cênicas	6.740	707	21.425	274.715	-	-	-	-	-	-
Artes Visuais	2.105	1.513	106.162	44.914	-	-	-	-	-	-
Música	2.224	570	18.802	118.805	-	-	-	-	-	-
Literatura	2.391	1.415	47.365	23.968	-	-	-	-	-	-
Audiovisual	385	296	6.680	5.040	-	-	-	-	-	-
Biblioteca	16.011	153.139	-	3.135	-	-	-	-	183.510	-
TOTAL CULTURA	29.856	157.640	200.434	470.577	-	-	-	-	183.510	-

Desenvolvimento Físico-Esportivo	169.347	2.686	27.716	4.915.780	-	-	-	-	-	-
Recreação	4.660	15.186	865.152	21.215	-	-	-	-	-	-
Turismo Social	58.675	462	-	38.894	-	-	-	-	-	-
TOTAL LAZER	232.682	18.334	892.868	4.975.889	-	-	-	-	-	-
Desenvolvimento Comunitário	28.172	1.012	20.135	303.689	-	-	-	-	-	-
Segurança Alimentar e Apoio Social	8.430	224	6.680	4.700	-	-	-	-	-	3.427.056
Trabalho Social com Grupos	5.599	375	1.785	191.584	-	-	-	-	-	-
TOTAL ASSISTÊNCIA	42.201	1.611	28.600	499.973	-					3.427.056

4. PROGRAMAÇÃO

Na programação apresentamos a descrição dos projetos alinhados ao plano estratégico do Sesc-SC dos recursos destinados ao departamento regional, vigente com suas respectivas justificativas, objetivos e metodologias.

Todas as ações serão executadas a partir do alinhamento com à missão, visão e com o propósito de inovar na prestação dos serviços e nos seus processos. Desta forma, o alcance das metas será uma consequência do efetivo planejamento e controle por etapas da execução.

Posto isto, o projeto consiste de um esforço empreendido com objetivo pré-estabelecido, definido e claro, tem início, meio e fim determinados, objetivo e justificativa de atividades relacionadas. A seguir apresentaremos os projetos por programas Sesc-SC como: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência.

4.1 EDUCAÇÃO

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR	ESCOLA ESCRITORA
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Escola Escritora busca realizar e desenvolver oficinas com atividades de escrita criativa, tendo o propósito de fomentar e formar uma comunidade de leitores, por meio de ações de sociabilização, interação, apropriação, transmissão e de representação literária. Entre os principais objetivos do projeto, destaca-se a necessidade de ampliar as competências escrita e leitora dos alunos do Ensino Fundamental das Escolas do Sesc, oportunizando o desenvolvimento da oralidade, da produção textual, da leitura e da interpretação e análise de textos. Busca-se com o projeto fortalecer as culturas regionais, evidenciando a riqueza de gêneros literários e a demonstração dos mais diversos trabalhos realizados por profissionais de diferentes áreas. Somado a isso, se busca impulsionar os processos de alfabetização e letramento das crianças do Ensino fundamental, minimizando as lacunas apresentadas nessa etapa da educação. Ainda, espera-se fortalecer os laços entre as famílias e a escola por meio das trocas de experiências e diálogos construídos entre os agentes envolvidos.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Curitiba, Sesc Escola Criciúma, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá Do Sul, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Palhoça, Sesc Rio do Sul, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste e Sesc Xanxerê.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
375	0
Valor total do Projeto: R\$ 233.466,00 Valor de apoio do DN: R\$ 0,00	

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO INFANTIL	EDUCAÇÃO INFANTIL
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: A Educação Infantil do Sesc atende crianças de 4 meses a 5 cinco anos, nas modalidades Creche (4 meses a 3 anos) e Pré-escola (4 a 5 anos). Tem como foco o desenvolvimento dos aspectos físico, emocional, cognitivo e social dos alunos por meio de atividades educacionais lúdicas e de cuidados básicos com as crianças. As aulas são realizadas em salas ambientadas ou em espaços abertos, em meio à natureza, para que a experimentação e a aprendizagem dos alunos possam ser mediadas por diferentes perspectivas e intervenções. Os planejamentos são feitos com embasamento na legislação, na proposta pedagógica do Sesc e nas necessidades e interesses de cada turma. O professor tem como foco integrar essas informações e transformá-las em aulas dinâmicas e divertidas, que trabalhem o desenvolvimento da autonomia intelectual, motora e emocional dos alunos.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão e Sesc Xanxerê.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
3.924	468
Valor total do Projeto: R\$ 4.595.488,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR	ESCOLA EaD
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: A transformação digital e o acesso a inovação são fundamentais em todos os setores da sociedade e campos de atuação. A Escola EaD do Sesc Santa Catarina visa atender a um de seus valores essenciais: a Ação Educativa Transformadora. Assim, por meio cursos livres com temáticas variadas, curta duração e caráter não profissionalizante, pretende-se oferecer cursos a distância que fomentem uma educação autônoma, democrática e capaz de mudar para melhor o dia a dia dos indivíduos que desejam aprender algo novo. Por ser tratar de iniciativa em <i>Learning Management System</i>, pretende-se alcançar um público variado, de diversas faixas etárias, graus de escolaridade, hobbies e interesses distintos, superando barreiras geográficas e econômicas.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc Prainha.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
5.400	0
Valor total do Projeto: R\$33.441,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR	AFETOS
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O Projeto Afetos reúne um conjunto de ações estratégicas que configuram o serviço de Psicologia Escolar do Sesc-SC. As ações visam promover a saúde mental dos diferentes atores que compõem as comunidades escolares das unidades educativas, contribuindo com sua qualidade de vida e com a qualidade do processo de ensino-aprendizagem. O foco da atuação está na capacitação e instrumentalização das equipes e famílias para acolher e lidar com as situações de sofrimento emocional dos alunos. Além disso, existe a preocupação em mapear instituições de saúde mental e atenção psicossocial nos municípios onde as unidades estão localizadas, com o objetivo de construir uma rede de parcerias e ampliar o acesso a esses serviços. De forma geral, as estratégias possuem caráter coletivo e preventivo no que diz respeito ao atendimento das situações de queixa escolar. Impacto social esperado: 1. Facilitação do desenvolvimento sócio emocional de estudantes e das comunidades escolares; 2. Promoção da saúde mental e da qualidade de vida das comunidades escolares; 3. Redução dos índices de medicalização da infância e da sociedade; 4. Fortalecimento da inclusão social de pessoas com deficiência ou com condições neurocomportamentais atípicas. Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Curitiba, Sesc Escola Criciúma, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc LER Caçador, Sesc LER Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão, Sesc Xanxerê, em parceria com a rede de atenção psicossocial; parceria com a rede de sócio assistencial.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
790	0
Valor total do Projeto: R\$ 771.097,00	Valor de apoio do DN: R\$ 23.400,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR	BEM ME QUERO
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O Projeto “Bem Me Quero” constitui um conjunto de ações estratégicas que buscam promover o desenvolvimento contínuo da alfabetização emocional e das competências sócio emocionais no âmbito escolar. As ações visam a ampliação do currículo e o fortalecimento da saúde mental de crianças e estudantes vinculados as unidades educativas da rede Sesc de ensino em Santa Catarina. O foco da atuação está na facilitação de espaços de diálogos, de escuta e de interações sociais mediadas e reflexivas, com intuito de qualificar a compreensão de si; do outro e da realidade social e histórica que constitui a subjetividade humana. Impacto social esperado: 1. Promoção do autoconhecimento, do autocuidado e da saúde mental; 2. Redução dos transtornos de humor e das condições vulnerabilizantes que afetam a população infanto-juvenil; 3. Engajamento social e coletivo, por meio, da facilitação do diálogo, do desenvolvimento da consciência crítica e de atividades coletivas; 4. Desenvolvimento da responsabilidade socioambiental, através da formação de sujeitos críticos e com sensibilidades ampliadas para identificar, pensar e construir soluções inovadoras para os problemas coletivos e sociais existentes. Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Curitibanos, Sesc Escola Criciúma, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc LER Caçador, Sesc Ler Canoinhas, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas e Sesc Xanxerê.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
3.000	0
Valor total do Projeto: R\$ 644.323,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR	FALA MUNDO – IDIOMAS ONLINE
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Fala Mundo, trata do ensino de uma segunda língua é inegavelmente um fator de inclusão social, pois possibilita que os falantes da língua alvo tenham acesso as mais diversas culturas relacionadas ao idioma, sendo também parte da criação cultural do mesmo, como agentes ativos. A proficiência em um segundo idioma pode ser um meio de transformação e de realização pessoal, promovendo qualidade de vida aos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade. Entretanto, o ensino de idiomas ainda é restrito para muitos, sendo uma atividade complementar inacessível por conta de valores irreais à realidade de muitos brasileiros e da inviabilidade relacionada a fatores como falta de tempo, locomoção entre outras limitações momentâneas. Levando todos esses fatores em consideração, o projeto “Fala mundo – ensino de idiomas online” justifica-se em atender as demandas do público do Sesc em aprender um idioma estrangeiro através de um ensino de qualidade, utilizando inovações tecnológicas no âmbito da educação à distância a preços acessíveis, possibilitando que mais pessoas tenham acesso ao curso de idiomas Sesc.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc LER Caçador, Sesc LER Canoinhas e Sesc Tubarão.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
159	0
Valor total do Projeto: R\$ 99.879,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
ADMINISTRAÇÃO	ECOS DE SUSTENTABILIDADE
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado:	
O projeto ECOS , possui como finalidade de afirmar a sustentabilidade institucional, por meio das premissas do desenvolvimento economicamente viável, socialmente justo e ecologicamente correto, esse projeto retorna ao Sesc SC com força total e prevê para 2023 sua implantação em 100% das unidades do estado. Por meio do acompanhamento de indicadores pré-estabelecidos, busca conhecer e criar estratégias para mitigar os impactos socioambientais, otimizar o uso dos recursos e sensibilizar seus funcionários. Nesse sentido, partindo-se de um olhar interno e suas consequentes melhorias nos processos e serviços prestados, contribui-se para a qualidade de vida da sociedade de uma maneira ampla, alinhado aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.	
Unidades que receberão o projeto: Departamento Regional e todas unidades do Estado de Santa Catarina.	
Variáveis	
Participantes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
Na data base o nº de funcionários no Sesc SC, podendo ter alterações.	0
Valor total do Projeto: R\$ 68.252,00	Valor de apoio do DN: R\$ -

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
EDUCAÇÃO	TRILHA FORMATIVA DE ENSINO DAS ARTES
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: Objetivo do projeto TRILHA busca desenvolver percursos de oficinas formativas em artes dirigidas nas redes públicas municipais e estadual de educação Santa Catarina, com o propósito de fomentar a formação continuada, o aperfeiçoamento e a profissionalização dos professores. Objetivos específicos: - Organizar percurso de oficinas formativas em artes na rede pública de educação municipal e estadual de Santa Catarina; - Compreender as artes como amparo, elementos e área de conhecimento para aprimoramento, inovação e desenvolvimento das didáticas e metodologias de ensino-aprendizagem; - Possibilitar o acesso às artes como campo de conhecimento e, fundamentalmente, importante para o desenvolvimento da educação e da formação humana; - Fomentar a formação, o aperfeiçoamento e a profissionalização dos(as) professores(as) por meio das artes. - Compreender a importância e a função das artes na sociedade, nas dinâmicas de interações humanas e culturais. Unidades que receberão o projeto: Diretoria DE Programação Social, Sesc Prainha. Unidades Sesc Educação E Cultura; Educação EaD; Secretárias Estaduais e Municipais de Educação e Cultura; Organizações de Formação e Capacitação de Professores; Universidade Estadual e Federal; Unimed.	
Variáveis	
Participantes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
3.000	0
Valor total do Projeto: R\$ 51.780,00	Valor de apoio do DN: R\$51.178,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

4.2 CULTURA

ATIVIDADE	PROJETO
LITERATURA	BAÚ DE HISTÓRIAS
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Baú de Histórias incentiva o desenvolvimento do hábito da leitura em crianças e jovens através da circulação estadual de espetáculos de contação de histórias, com seleção de montagens pautada pela qualidade da encenação e relevância literária da proposta. O projeto, que traz em sua bagagem 20 anos de história em Santa Catarina, fomenta a ação de contadores de histórias no estado, auxilia no resgate de culturas tradicionais através de histórias que passaram a ser recontadas, ajudam no desenvolvimento de habilidades de concentração e audição das crianças, além de representar o primeiro contato com ações culturais para muitas crianças. O projeto terá parcerias, como: Prefeituras, Secretarias de educação e cultura.	
Unidades que receberão o projeto: Centro Cultural Vidal Ramos, Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá Do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Ler Caçador, Sesc LER Canoinhas, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel Do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão e Sesc Xanxerê.	
Variáveis	
Público (apresentação)	Número de clientes beneficiados pelo PCG
11.520	8.976
Valor total do Projeto: R\$137.018,00	Valor de apoio do DN: R\$ 116.400,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
LITERATURA	CLUBE DE LEITURA
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: Os Clubes de Leitura do Sesc incentivam a fruição da leitura literária por meio de uma experiência coletiva com encontros periódicos mediados pela equipe de Biblioteca. Para 2023, o foco continuará sendo a Literatura Catarinense. Foi realizada uma pré-seleção desta literatura, através de um grupo curatorial, de títulos que as Unidades terão como base para fazer suas próprias curadorias. A seleção buscou contemplar autores e autoras desde clássicos a produção contemporânea com diversidade textual. Cada unidade pode realizar uma (1) contratação de um assessor para um dos eventos do clube, a ser definido pela Unidade. O Clube de Leitura contribui para formação de leitores e ampliação do repertório literário; incentiva o debate, interação e a socialização de pessoas e do conhecimento; promove a reflexão e experiências significativas por meio da leitura e aproxima o público interno da diversidade de acervo disponível nas Bibliotecas. Unidades que receberão o projeto: Centro Cultural Vidal Ramos, Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Curitiba, Sesc Escola Criciúma, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Joinville, Sesc Laguna, Sesc LER Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tubarão e Sesc Xanxerê.	
Variáveis	
Participantes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
1.686	1.315
Valor total do Projeto R\$ 27.196,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
MÚSICA	CIRCUITO INFÂNCIAS DE MÚSICA
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Circuito Infâncias incentiva o desenvolvimento da sensibilidade musical em crianças através da circulação estadual de grupos musicais cujas composições são pensadas para o universo infantil, e a seleção dos concertos pautadas pela qualidade das composições e relevância musical da proposta. O projeto, que será executado pela primeira vez em 2023 e contará com tradução em Libras, fomenta a ampliação de repertórios vivenciais e culturais através da música, abre espaço para experiências sensíveis e estéticas para crianças, incentiva a formação de ouvintes musicais, desperta e desenvolve nas crianças o interesse e o prazer pela música e possibilita um espaço para fruição musical para alunos dos cursos de musicalização infantil do Sesc e Sesc Escola, e também para toda a comunidade.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc Blumenau, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Palhoça, Sesc Prainha e Sesc Rio do Sul.	
Variáveis	
Público	Número de clientes beneficiados pelo PCG
4.030	3.151
Valor total do Projeto: R\$ 414.515,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
AUDIOVISUAL	CURTA NÓIS
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O Projeto Curta Nóis incentiva a compreensão dos princípios básicos da linguagem audiovisual entre jovens de 12 a 17 anos através de oficinas de curta duração que promovem a vivência das etapas de produção de um produto audiovisual. O projeto, que está em sua segunda edição, desenvolve a autonomia e liberdade de criação dos jovens através de práticas de elaboração de roteiro, noções de atuação, filmagens, captação de sons e imagens, edição, finalização, veiculação, manuseio e cuidado com os equipamentos. Além disso, busca ampliar a experiência estética audiovisual dos jovens e tem, como produto final, vídeos finalizados para exibição. Divulgação será local, com parcerias com Secretarias de educação e Escolas. Unidades que receberão o projeto: Centro Cultural Vidal Ramos, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Chapecó, Sesc Criciúma, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Rio do Sul, Sesc São Miguel do Oeste e Sesc Tijucas.	
Variáveis	
Clientes (oficina)	Número de clientes beneficiados pelo PCG
180	0
Valor total do Projeto: R\$ 29.700,00	Valor de apoio do DN: R\$ 29.700,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
CULTURA	REDE SESC DE GALERIAS
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado:	
Objetivo do projeto Rede Sesc de Galerias busca ampliar, desenvolver e fortalecer as ações de artes visuais do Sesc em Santa Catarina, dinamizando a programação em rede das Galerias de Arte e possibilitando o acesso descentralizado a exposições para os diferentes públicos do Sesc. Objetivos específicos: Dinamizar a programação das Galerias de Arte do Sesc; Dar a conhecer o trabalho dos novos artistas visuais e novos trabalhos de artistas consagrados; Valorizar o artista catarinense contemporâneo; Difundir a produção contemporânea de artes visuais; Promover o conhecimento da diversidade das expressões artísticas visuais.	
Unidades que receberão o projeto: Centro Cultural Vidal Ramos, Diretoria de Programação Social, Sesc Concórdia, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul e Sesc Joinville.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
5.420	0
Valor total do Projeto: R\$ 59.625,00	Valor de apoio do DN: R\$ 59.625,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

4.3 LAZER

ATIVIDADE	PROJETO
TREINAMENTO	TREINAMENTO MULTIFUNCIONAL (TMF)
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O TMF é um programa que por meio de exercícios desenvolve as capacidades físicas e habilidades motoras que um ser humano possa utilizar e que são esperadas para determinadas fases da vida. Este programa de treino está focado no desenvolvimento de um treinamento completo, que por meio da inclusão de exercícios diferenciados promovam um desenvolvimento mais integral e funcional do indivíduo, a partir do estímulo global. Atividades e exercícios que contemplem a resistência e força muscular, equilíbrio, flexibilidade, potência, agilidade, complexidade motora, resistência cardiorrespiratória e estabilidade do CORE são prescritos aos clientes de forma individualizada, divertida e desafiadora sendo a chave para um programa de treinamento mais versátil, rápido e motivador. O ponto chave do conceito do programa TMF é a seleção adequada de exercícios ou atividades que tenham as características necessárias para desenvolver as capacidades e habilidades alvo para cada indivíduo, levando em consideração o ciclo de vida e características pessoais. Todas as pessoas, independente do objetivo de treino, idade ou gênero, podem e devem realizar TMF, pois muitos são os métodos de treinamento que cabem neste programa. Assim, o grande diferencial é a adaptação dos exercícios para cada indivíduo e a prescrição individualizada com o intuito de que atinjam os seus objetivos. Dessa forma, o principal objetivo do TMF é promover a atividade física individualizada e diferenciada ao trabalhador do comércio de bens, serviços e turismo, dependentes e público geral, focada no desenvolvimento e manutenção das capacidades e habilidades motoras. No Sesc-SC o TMF atende a pessoas de diferentes idades, proporcionando uma melhor qualidade de vida a quase 30 mil alunos ativos (inscrições menos evasões) em 2023, número bastante significativo e com uma recuperação extremamente positiva frente ao ano de 2019 onde o número de alunos ativos baixou para 10 mil. Além de ser um projeto com valores acessíveis, a qualidade dos espaços e equipamentos torna-se outro ponto positivo na missão de levar saúde às pessoas que buscam atendimento pelo Sesc. Indo na mesma linha, os funcionários que fazem parte da equipe de TMF são altamente qualificados não apenas nos conteúdos técnicos, mas humanos também, uma vez que o atendimento é realizado de forma a acolher as necessidades, dúvidas e anseios dos alunos, tornando-se assim, o principal diferencial para o TMF. A preocupação com a inovação é outro foco de trabalho do TMF e com isso neste ano de 2022 foi implantado nas Unidades Operacionais o Aplicativo Treino, que	

proporciona o acompanhamento do treino prescrito ao aluno pelo seu smartphone com fotos e vídeos explicativos sobre os exercícios. Dessa forma é possível oportunizar maior praticidade, autonomia e segurança no armazenamento dos dados dos alunos, uma vez que com a utilização do App houve a extinção das fichas treino no balcão das academias Sesc. Além disso, por meio do App é possível acompanhar os resultados da avaliação física e consequentemente a evolução dos alunos em seus treinos.

Sendo assim, o TMF contribui de forma significativa para a vida de muitos catarinenses anualmente, fortalecendo os princípios da instituição.

Unidades que receberão o projeto: Academia Sesc Araranguá, Academia Sesc Biguaçu, Hotel Sesc Blumenau, Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Estreito, Sesc Ingleses, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc LER Caçador, Sesc LER Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São João Batista, Sesc São José, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão, Sesc Vila Nova e Sesc Xanxerê.

Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
63.584	0
Valor total do Projeto: R\$1.997.424,00	Valor de apoio do DN: R\$ 20.723,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

4.4 SAÚDE

ATIVIDADE	PROJETO
CUIDADO TERAPÊUTICO	FISIOTERAPIA
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Fisioterapia, possui relação com a ciência da Saúde que estuda, previne e trata os distúrbios cinéticos funcionais intercorrentes em órgãos e sistemas do corpo humano, gerados por alterações genéticas, por traumas e por doenças adquiridas. Fundamenta suas ações em mecanismos terapêuticos próprios, sistematizados pelos estudos da Biologia, das ciências morfológicas, das ciências fisiológicas, das patologias, da bioquímica, da biofísica, da biomecânica, da cinesia, da sinergia funcional, e da cinesia patologia de órgãos e sistemas do corpo humano e as disciplinas comportamentais e sociais. Tem como objetivo principal identificar e maximizar a qualidade de vida e de potencial de movimento de cada pessoa, dentro das áreas da promoção, prevenção, tratamento, intervenção, habilitação e reabilitação da saúde. Na sociedade, o fisioterapeuta é visto como um profissional apto a evitar e a tratar lesões de pessoas de todas as idades. Mas na verdade a área é muito mais ampla e capaz de atender diversos quadros, sejam temporários ou crônicos. A partir do diagnóstico, o fisioterapeuta prescreve o tratamento a ser realizado, o qual varia de acordo com a condição do paciente e a lesão a ser tratada. O foco será atuar em dois eixos: Fisioterapia esportiva: desenvolver e intervir na esfera de saúde, esporte e lazer, prevenindo, tratando e recuperando lesões, machucados ou funcionalidades dos sistemas corporais. O acompanhamento de fisioterapeutas em centros esportivos ou de treinamento de alta intensidade é fundamental, uma vez que a negligência às lesões ou a má execução de exercícios podem causar danos severos à vida do atleta ou paciente. Fisioterapia gerontológica: focada no atendimento da pessoa idosa, mas de uma forma mais humanizada, onde o fisioterapeuta pode atuar tanto na prevenção quanto na reabilitação do paciente com o objetivo de promover a independência funcional da pessoa idosa para tarefas básicas do dia a dia. A importância da Fisioterapia se justifica pelo fato de ser uma ciência para promover, manter, desenvolver ou reabilitar as integridades e o funcionamento dos órgãos e sistemas do organismo humano promovendo melhorias na qualidade de vida e no bem-estar das pessoas. Unidades que receberão o projeto: Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Ingleses, Sesc Joinville e Sesc São José.	

Variáveis	
Presenças nas consultas	Número de clientes beneficiados pelo PCG
1.600	0
Valor total do Projeto: R\$87.920,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

4.5 ASSISTÊNCIA

ATIVIDADE	PROJETO
DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO	CAFÉ CONSERTO
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: A proposta do Café Reparador “Repair Café” ou Conserto Café é uma proposta de reunião entre clientes e/ou usuários dos serviços e projetos do Sesc, com o foco de reparar/consertar eletrodomésticos e aparelhos mecânicos, computadores, bicicletas, roupas, entre outros itens, desdobrando-se nos demais ações que corroboram para a consolidação dos 8Rs da sustentabilidade: repensar, recusar, reduzir, reutilizar, reparar, reaproveitar, reciclar e reaplicar. O objetivo principal do projeto é corroborar para a consolidação de novas práticas sustentáveis, pautadas no 8Rs da sustentabilidade, promovendo ações de engajamento alinhadas às ações de lazer e entretenimento do Sesc-SC. O impacto social do projeto visa estimular o engajamento socioambiental dos funcionários, clientes e usuários do Sesc-SC para novas práticas de desenvolvimento sustentável, que corroborem para o equilíbrio do uso e descarte de objetos. Além de propiciar encontros de entretenimento e interação entre os participantes promovendo a colaboração e compartilhamento de técnicas, habilidade e conhecimentos.	
Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc Ler Caçador, Sesc Ler Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão e Sesc Xanxerê. E as instituições educativas pública e privada, empresas e empreendedores locais.	
Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
1.121	0
Valor total do Projeto: R\$ 117.781,00	Valor de apoio do DN: R\$ 0,00

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentárias de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

ATIVIDADE	PROJETO
TRABALHO SOCIAL COM GRUPOS	MENTE ATIVA
Objetivo do Projeto e Impacto Social esperado: O projeto Mente Ativa tem como objetivo promover o envelhecimento ativo e saudável para os participantes, com mais autonomia funcional, consciência e independência, por meio de um programa de estimulação cognitiva voltado ao público adulto e pessoas idosas. O declínio de nossas funções mentais que ocorre com a idade, se deve em grande parte à falta de atividade mental que, com frequência, segue paralelamente ao envelhecimento da população. Um programa de estimulação cognitiva bem delineado também pode reduzir dificuldades cognitivas, manter as capacidades sensoriais e trazer ganhos de potencialidades cerebrais. A estimulação cognitiva atua diretamente nos mecanismos ligados à plasticidade cerebral (processo adaptativo do cérebro), e consiste em desenvolver atividades para preservar ou melhorar o desempenho da memória, atenção, linguagem, raciocínio, funções executivas e prevenir dificuldades cognitivas. Com base neste contexto, o Mente Ativa busca oferecer atividades que estimulem a aprendizagem e o desenvolvimento cognitivo, tendo como base o acervo exercícios, interação social, vivências, jogos e dinâmicas, literatura, construção de textos, compreensão de textos, exercícios, ferramentas do computador, na internet, mediado sempre pelo processo grupal. As intervenções visam proporcionar mais autonomia funcional, mais independência e mais qualidade de vida aos participantes (pessoas mais ativas, protagonistas e conscientes). Resultados esperados: · Melhoria da qualidade de vida dos participantes; · Alcançar a autonomia e protagonismo das pessoas mais velhas; · Desenvolver novas habilidades; · Aprimorar o potencial individual e grupal; · Desenvolver espaços de reflexão sobre a longevidade e diversas velhices. Unidades que receberão o projeto: Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Estreito, Sesc Ingleses, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc LER Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Joaquim, Sesc São José, Sesc São Miguel do Oeste e Sesc Tubarão.	

Variáveis	
Clientes	Número de clientes beneficiados pelo PCG
1.047	73
Valor total do Projeto: R\$ 280.708,00	Valor de apoio do DN: R\$ -

Nota: Foram consideradas apenas as contas orçamentários de Diárias, Material de consumo, Passagens e despesas com locomoção, Outros serviços de terceiros-PJ, Outros serviços de terceiros-PF, Obrigações tributária e contributivas, Locação de mão de obra e Sentenças judiciais-outras despesas correntes.

5. PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG)

Com o objetivo de proporcionar o bem-estar e qualidade de vida do comerciário, sua família e da sociedade, o Sesc SC promove ações e atividades de **Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência**. Para ampliar – ainda mais – o acesso do público aos seus serviços, o Sesc-SC conta com o **Programa de Comprometimento e Gratuidade, o PCG**.

O compromisso se expressa formalmente no Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG), a partir do protocolo firmado com os Ministérios da Educação, do Trabalho e Emprego e da Fazenda no ano de 2008, dando origem ao Decreto Nº 6.632 de 5/11/2008, cujas normas gerais de aplicação do PCG foram estabelecidas em 30/12/2008 (Resolução Conselho Nacional do Sesc nº1.389/2018).

O PCG prevê o comprometimento de 1/3 da receita compulsória líquida em educação básica e continuada ou ações educativas relacionadas com os demais programas, sendo metade desse total em ações gratuitas destinadas aos comerciários e seus dependentes e aos estudantes da educação básica de baixa renda.

A oferta da Gratuidade destina-se aos clientes com renda bruta familiar de até três salários mínimos nacionais. Para ser considerado ação de Gratuidade no PCG, o subsídio do Sesc deverá ser integral, compreendendo taxas, mensalidades e outros recursos materiais indispensáveis, para a participação dos clientes nas respectivas realizações/ações.

A seguir apresentaremos os quadros de aplicação da receita compulsória líquida, o “Quadro A”, referente ao demonstrativo das Metas Previstas/Realizadas Totais do PCG no exercício de 2023 e o “Quadro B”, referente ao demonstrativo das Metas Previstas/Realizadas com Gratuidade no exercício de 2023.

Tabela de Aplicação da Receita Compulsória Líquida

Aplicação da Receita Compulsória Líquida	Prevista (R\$)	Percentual
Receita Compulsória Bruta	203.776.580	
(-) Comissão para a RFB	4.075.532	
(-) Contribuição à CNC / Fecomércio	5.991.031	
Receita Compulsória Líquida	193.710.017	100%
Valor Destinado ao PCG (33,33%)	64.563.548,67	33,33%
Valor Destinado à Gratuidade (16,67%)	32.291.459,83	16,67%
Recursos Aplicados em Educação e/ou Ações Educativas dos demais Programas (Somatório do Quadro A)	209.262.869,00	108,03%
Recursos Aplicados na Gratuidade (Somatório do Quadro B)	36.569.862,00	56,64%

Quadro A - Demonstrativo das Metas Previstas/Realizadas Totais do PCG no exercício de 2023.

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
	Educação Infantil (11)	Sem modalidade	Creche (1101)	1.547	Frequência	1.263.200	67.991.697,00
	Educação Infantil (11)	Sem modalidade	Pré-escola (1102)	2.392	Frequência	2.014.720	
	Ensino Fundamental (12)	Sem modalidade	Anos iniciais (1201)	3.600	Frequência	3.038.920	59.606.092,00
	Ensino Fundamental (12)	Sem modalidade	Anos finais (1202)	1.581	Frequência	1.310.530	
	Ensino Médio (13)	Sem modalidade	Anos letivos (1301)	-	Frequência	-	-
	EJA (14)	Sem modalidade	Alfabetização (1401)	95	Frequência	55.800	1.696.821,00
	EJA (14)	Sem modalidade	Anos iniciais do ensino fundamental (1402)	75	Frequência	51.000	
	EJA (14)	Sem modalidade	Anos finais do ensino fundamental (1403)	-	Frequência	-	
	EJA (14)	Sem modalidade	Ensino médio (1404)	420	Frequência	295.766	
	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Curso (1511)	4.266	Frequência	951.720	13.658.497,00
	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Oficina (1512)	4.455	Frequência	63.782	

	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Palestra (1513)	1.280	Público	5.030	
	Educação Complementar (15)	Complementação Curricular (152)	Curso (1521)	13.584	Frequência	1.041.527	15.202.879,00
	Educação Complementar (15)	Complementação Curricular (152)	Oficina (1522)	385	Frequência	815	
	Educação Complementar (15)	Complementação Curricular (152)	Palestra (1523)	-	Público	-	
	Educação Complementar (15)	Aperfeiçoamento Especializado (153)	Curso (1532)	4.000	Frequência	126.000	1.904.340,00
	Educação Complementar (15)	Aperfeiçoamento Especializado (153)	Oficina (1533)	11.490	Frequência	29.526	
	Educação Complementar (15)	Aperfeiçoamento Especializado (153)	Palestra (1534)	-	Público	-	
	Cursos de Valorização Social (16)	Sem modalidade	Curso (1601)	340	Frequência	36.540	579.326,00
	Cursos de Valorização Social (16)	Sem modalidade	Oficina (1602)	145	Frequência	1.160	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Curso (1711)	665	Frequência	24.509	1.533.886,00
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Debate (1712)	-	Público	-	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Exposição (1713)	-	Público	2.840	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Oficina (1714)	2.015	Frequência	1.965	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Palestra (1715)	300	Público	300	

	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Visita Mediada (1717)	2.270	Participantes	2.270	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Debate (1732)	164	Público	-	2.536.914,00
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Exposição (1733)	-	Público	225	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Oficina (1734)	3.104	Frequência	6.989	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Palestra (1735)	785	Público	605	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Visita mediada (1737)	2.191	Participantes	2.191	
	Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Vivência (1738)	10.768	Participantes	10.768	
	TOTAL			71.917		10.338.698	164.710.452

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	N° DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
CULTURA	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Apresentação (3111)	-	Público	1.634	69.773,00
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Curso (3112)	76	Participantes	2.535	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Debate (3113)	-	Participantes	-	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Oficina (3118)	265	Frequência	2.736	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Palestra (3119)	-	Público	-	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Apresentação (3121)	-	Público	2.803	5.623.419,00
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Curso (3122)	3.459	Frequência	212.683	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Debate (3123)	-	Participantes	680	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Oficina (3128)	774	Frequência	6.808	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Palestra (3129)	-	Público	-	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Apresentação (3131)	-	Público	15.223	2.192.925,00
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Curso (3132)	745	Frequência	37.350	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Debate (3133)	-	Participantes	1.065	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Desenvolvimento de experimentações (3134)	-	Participantes	20	

Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Exposição (3135)	-	Público	-	
Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Oficina (3138)	1.421	Frequência	12.603	
Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Palestra (3139)	-	Público	-	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Curso (3201)	662	Frequência	41.244	2.569.982,00
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Debate (3202)	-	Participantes	810	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Exposição de arte (3204)	-	Público	80.820	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Oficina (3207)	1.383	Frequência	3.670	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Palestra (3208)	60	Público	60	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Visita mediada à exposição (32010)	-	Participantes	24.472	
Música (33)	Sem modalidade	Apresentação (3301)	-	Público	18.368	4.925.699,00
Música (33)	Sem modalidade	Curso (3302)	1.969	Frequência	116.405	
Música (33)	Sem modalidade	Debate (3303)	-	Participantes	434	
Música (33)	Sem modalidade	Oficina (3308)	255	Frequência	2.400	
Música (33)	Sem modalidade	Palestra (3309)	-	Público	-	
Literatura (34)	Sem modalidade	Apresentação (3401)	-	Público	29.553	1.795.541,00
Literatura (34)	Sem modalidade	Curso (3402)	326	Frequência	12.104	

Literatura (34)	Sem modalidade	Debate (3403)	-	Participantes	6.406	
Literatura (34)	Sem modalidade	Exposição (3405)	-	Público	-	
Literatura (34)	Sem modalidade	Mediação (3408)	-	Participantes	11.406	
Literatura (34)	Sem modalidade	Oficina (3409)	2.065	Frequência	11.864	
Literatura (34)	Sem modalidade	Palestra (34010)	-	Público	-	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Curso (3501)	45	Frequência	150	221.154,00
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Debate (3502)	-	Participantes	765	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Exibição (3504)	-	Público	5.515	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Oficina (3508)	320	Frequência	4.890	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Palestra (3509)	20	Público	400	
Biblioteca (36)	Sem modalidade	Consulta (3602)	90.556	Pessoas presentes	108.935	5.137.099,00
Biblioteca (36)	Sem modalidade	Empréstimo (3603)	15.981	Clientes presentes	74.575	
Biblioteca (36)	Sem modalidade	Oficina (3604)	30	Frequência	120	
TOTAL			120.412		851.506	22.535.592,00

LAZER	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Esporte coletivo (4141)	1.598	Frequência	72.779	6.192.472,00
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Esporte individual (4142)	2.626	Frequência	103.532	
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Luta (4144)	751	Frequência	35.493	
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Multipráticas esportivas (4145)	1.503	Frequência	68.396	
	TOTAL			6.478		280.200	6.192.472,00

SAÚDE	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Curso (2302)	57	Público	1.128	1.386.699,00
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Encontro (2303)	1.225	Participantes	1.245	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Exposição mediada (2304)	-	Público	-	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Oficina (2305)	799	Frequência	2.276	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Orientação (2306)	-	Participantes	21.321	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Palestra (2307)	-	Público	3.319	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Roda de conversa (2308)	-	Participantes	8.596	
	Educação em Saúde (23)	Sem modalidade	Sessão diagnóstica (2309)	6.639	Participantes	6.459	
	TOTAL			8.720		44.344	1.386.699,00

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
ASSISTÊNCIA	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Curso	7.890	Frequência	295.972	3.885.353,00
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Encontro	14.535	Participantes	14.086	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Oficina	3.845	Frequência	7.717	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Palestra	1.902	Público	1.902	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Reunião	-	Participantes	1.107	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Roda de conversa	-	Participantes	560	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Curso	1.430	Frequência	2.860	5.999.879,00
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Encontro	1.530	Participantes	1.530	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Oficina	940	Frequência	1.840	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Orientação	-	Participantes	620	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Palestra	4.530	Público	4.530	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Ação de voluntariado	-	Participantes	-	4.552.422,00
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Curso	3.901	Frequência	190.263	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Encontro	1.485	Participantes	1.755	

	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Oficina	213	Frequência	1.321	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Palestra	-	Público	-	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Reunião	-	Participantes	30	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Visita domiciliar, institucional e comunitária	-	Participantes	-	
	TOTAL			42.201		526.093	14.437.654,00

Quadro B - Demonstrativo das Metas Previstas/Realizadas com Gratuidade no exercício de 2023

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
EDUCAÇÃO	Educação Infantil (11)	Sem modalidade	Creche (1101)	186	Frequência	150.400	7.951.779,00
	Educação Infantil (11)	Sem modalidade	Pré-escola (1102)	282	Frequência	232.960	
	Ensino Fundamental (12)	Sem modalidade	Anos iniciais (1201)	802	Frequência	677.450	13.568.336,00
	Ensino Fundamental (12)	Sem modalidade	Anos finais (1202)	376	Frequência	312.630	
	Ensino Médio (13)	Sem modalidade	Anos letivos (1301)	-	Frequência	-	-
	EJA (14)	Sem modalidade	Alfabetização (1401)	89	Frequência	28.600	1.438.862,00
	EJA (14)	Sem modalidade	Anos iniciais do ensino fundamental (1402)	75	Frequência	17.000	
	EJA (14)	Sem modalidade	Anos finais do ensino fundamental (1403)	-	Frequência	-	
	EJA (14)	Sem modalidade	Ensino médio (1404)	420	Frequência	295.766	
	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Curso (1511)	443	Frequência	273.240	3.665.046,00
	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Oficina (1512)	151	Frequência	604	
	Educação Complementar (15)	Acompanhamento Pedagógico (151)	Palestra (1513)	-	Público	-	

Educação Complementar (15)	Complementação Curricular (152)	Oficina (1522)	-	Frequência	-	109.810,00
Educação Complementar (15)	Aperfeiçoamento Especializado (153)	Oficina (1533)	-	Frequência	-	
Cursos de Valorização Social (16)	Sem modalidade	Curso (1601)	71	Frequência	7.146	
Cursos de Valorização Social (16)	Sem modalidade	Oficina (1602)	-	Frequência	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Curso (1711)	327	Frequência	11.416	587.595,00 -
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Exposição (1713)		Público	798	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Oficina (1714)	-	Frequência	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Palestra (1715)	-	Público	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Ciências (171)	Visita mediada (1717)	-	Participantes	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Exposição (1733)		Público	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Oficina (1734)	-	Frequência	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Visita mediada (1737)		Participantes	-	
Educação em Ciências e Humanidade (17)	Meio Ambiente (173)	Vivência (1738)		Participantes	-	
TOTAL			3.222		2.008.010	27.321.428

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
CULTURA	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Apresentação (3111)	-	Público	1.271	14.358,00
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Curso (3112)	-	Público	150	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Debate (3113)	-	Frequência	-	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Oficina (3118)	-	Participantes	-	
	Artes Cênicas (31)	Circo (311)	Palestra (3119)	-	Público	-	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Apresentação (3121)	-	Público	1.499	60.477,00
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Curso (3122)	-	Frequência	672	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Debate (3123)	-	Participantes	227	
	Artes Cênicas (31)	Dança (312)	Oficina (3128)	-	Frequência	-	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Apresentação (3131)	-	Público	11.680	401.114,00
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Curso (3132)	-	Frequência	-	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Debate (3133)	-	Participantes	440	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Desenvolvimento de experimentações (3134)	-	Participantes	-	
	Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Exposição (3135)	-	Público	-	

Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Oficina (3138)	-	Frequência	-	631.761,00
Artes Cênicas (31)	Teatro (313)	Palestra (3139)	-	Público	-	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Curso(3201)	-	Frequência	-	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Debate (3202)	-	Participantes	179	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Exposição de arte (3204)	-	Público	21.496	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Oficina (3207)	-	Frequência	-	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Palestra (3208)	-	Público	-	
Artes Visuais (32)	Sem modalidade	Visita mediada à exposição (32010)	-	Participantes	15.463	
Música (33)	Sem modalidade	Apresentação (3301)	-	Público	13.880	560.412,00
Música (33)	Sem modalidade	Curso (3302)	44	Frequência	1.686	
Música (33)	Sem modalidade	Debate (3303)	-	Participantes	90	
Música (33)	Sem modalidade	Oficina (3308)	-	Frequência	-	
Literatura (34)	Sem modalidade	Apresentação (3401)	-	Público	22.157	885.046,00
Literatura (34)	Sem modalidade	Debate (3403)	-	Participantes	4.676	
Literatura (34)	Sem modalidade	Exposição (3405)	-	Público	-	
Literatura (34)	Sem modalidade	Mediação (3408)	-	Participantes	8.328	

Literatura (34)	Sem modalidade	Oficina (3409)	-	Frequência	-	
Literatura (34)	Sem modalidade	Palestra (34010)	-	Público	-	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Debate (3502)	-	Participantes	209	80.347,00
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Exibição (3504)	-	Público	4.049	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Oficina (3508)	-	Frequência	-	
Audiovisual (35)	Sem modalidade	Palestra (3509)	-	Público	-	
Biblioteca (36)	Sem modalidade	Consulta (3602)	-	Pessoas presentes	82.568	2.309.862,00
Biblioteca (36)	Sem modalidade	Consulta (3602)	-	Clientes presentes	-	
TOTAL			44		190.720	4.943.377

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	N° DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
LAZER	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Esporte coletivo (4141)	572	Frequência	28.831	1.130.247,00
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Esporte individual (4142)	41	Frequência	1.431	
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Luta (4144)	168	Frequência	4.534	
	Desenvolvimento Físico Esportivo	Formação Esportiva (414)	Multipráticas esportivas (4145)	488	Frequência	16.346	
	TOTAL			1269		51.142	1.130.247,00

SAÚDE	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Curso (2302)	-	Frequência	-	111.670,00
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Exposição mediada (2304)	-	Público	-	
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Oficina (2305)	-	Frequência	-	
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Orientação (2306)	-	Participantes	2.498	
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Palestra (2307)	-	Público	274	
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Roda de conversa (2308)	-	Participantes	799	
	Educação em Saúde	Sem modalidade	Sessão diagnóstica (2309)	-	Participantes	-	
	TOTAL			-		3.571	111.670,00

	ATIVIDADE	MODALIDADE	REALIZAÇÃO	Nº DE INSCRIÇÕES (Clientes)	PRODUÇÃO		VALORES (R\$)
					VARIÁVEL	PREVISÃO	PREVISÃO
ASSISTÊNCIA	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Curso	5.640	Frequência	217.643	2.649.549,00
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Encontro	-	Participantes	1.402	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Oficina	-	Frequência	-	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Palestra	-	Público	-	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Reunião	-	Participantes	-	
	Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	Roda de conversa	-	Participantes	90	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Curso	-	Frequência	-	41.123,00
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Encontro	-	Participantes	-	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Oficina	-	Frequência	-	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Orientação	-	Participantes	78	
	Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	Palestra	-	Público	-	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Ação de voluntariado	-	Participantes	-	372.468,00

	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Curso	394	Frequência	15.809	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Encontro	-	Participantes	-	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Oficina	-	Frequência	-	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Palestra	-	Público	-	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Reunião	-	Participantes	12	
	Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	Visita domiciliar, institucional e comunitária		Participantes	-	
	TOTAL			6.034		235.034	3.063.140,00

6. FINANÇAS E ORÇAMENTO

Na elaboração do orçamento programa é essencial apresentarmos o planejamento detalhado de receitas, gastos, investimentos e ações correspondentes. A partir da sua definição, é possível estabelecer objetivos, que vão permitir que os resultados sejam acompanhados de perto e medidos. As finanças lidam com todas as atividades financeiras necessárias para operar o negócio a partir do planejado.

Grupo orçamentário	Valor em R\$
+ Receita de Contribuição	209.452.380,00
+ Receita de Serviços	168.383.620,00
+ Demais receitas correntes	32.717.000,00
+ Receita de capital	
+ Mobilização de recursos de exercícios anteriores	
(-) Despesa corrente	355.061.000,00
(-) Despesa de capital	55.492.000,00

Programa de trabalho	Receita Corrente	Receita de Capital	Total em R\$
Educação	49.083.572,00		49.083.572,00
Saúde	48.898.122,00		48.898.122,00
Cultura	5.267.573,00		5.267.573,00
Lazer	68.055.909,00		68.055.909,00
Assistência	1.103.067,00		1.103.067,00
Administração	238.144.757,00		238.144.757,00
Total em R\$	410.553.000,00		410.553.000,00

Programa de trabalho	Despesa Corrente	Despesa de Capital	Total em R\$
Educação	127.084.878,00		127.124.775,00
Saúde	61.770.407,00		61.770.407,00
Cultura	16.030.315,00		16.030.315,00
Lazer	79.129.097,00		79.089.200,00
Assistência	10.567.868,00		10.567.868,00
Administração	60.478.435,00	55.492.000,00	115.970.435,00
Total em R\$	355.061.000,00	55.492.000,00	410.553.000,00

ATIVIDADE	Modalidade	DESPESAS CORRENTES (R\$)	% PART	RECEITAS CORRENTES (R\$)	% PART
EDUCAÇÃO		127.084.878,00	30,95%	49.083.572,00	11,96%
Educação Infantil	Sem Modalidade	30.641.351,00	7,46%	15.400.442,00	3,75%
Ensino Fundamental	Sem Modalidade	26.862.268,00	6,54%	24.099.684,00	5,87%
Educação de Jovens e Adultos	Sem Modalidade	1.434.336,00	0,35%	653.895,00	0,16%
Educação Complementar	Acompanhamento Pedagógico	6.155.381,00	1,50%	3.701.048,00	0,90%
Educação Complementar	Complementação Curricular	7.111.793,00	1,73%	4.818.590,00	1,17%
Educação Complementar	Aperfeiçoamento Especializado	858.216,00	0,21%	24.925,00	0,01%
Cursos de Valorização Social	Sem Modalidade	261.081,00	0,06%	125.508,00	0,03%
Educação em Ciências e Humanidades	Ciências	691.266,00	0,17%	24.545,00	0,01%
Educação em Ciências e Humanidades	Humanidades	94.988,00	0,02%	143.950,00	0,04%
Educação em Ciências e Humanidades	Meio Ambiente	1.143.294,00	0,28%		
Educação em Ciências e Humanidades	Produção e Difusão Multimídia de Saberes	51.223,00	0,01%		
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	44.678.973,00	10,88%	67.585,00	0,02%
Direção, Coordenação e Supervisão	Sem Modalidade	5.949.786,00	1,45%		

Cooperação Técnica	Sem Modalidade	852.032,00	0,21%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	298.890,00	0,07%	23.400,00	0,01%
SAÚDE		61.770.407,00	15,05%	48.898.122,00	11,91%
Nutrição	Sem Modalidade	47.147.778,00	11,48%	42.554.278,00	10,37%
Saúde Bucal	Sem Modalidade	8.637.829,00	2,10%	5.071.546,00	1,24%
Educação em Saúde	Sem Modalidade	882.396,00	0,21%	68.903,00	0,02%
Cuidado Terapêutico	Atenção de Enfermagem	132.268,00	0,03%	630.302,00	0,15%
Cuidado Terapêutico	Atenção Médica	469.990,00	0,11%		
Cuidado Terapêutico	Cuidado Especializado	719.412,00	0,18%		
Cuidado Terapêutico	Práticas Integrativas e Complementares	908.835,00	0,22%	568.145,00	0,14%
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	1.981.814,00	0,48%	4.948,00	0,00%
Direção, Coordenação e Supervisão	Sem Modalidade	196.031,00	0,05%		
Cooperação Técnica	Sem Modalidade	495.008,00	0,12%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	199.046,00	0,05%		
CULTURA		16.030.315,00	3,90%	5.267.573,00	1,28%
Artes Cênicas	Circo	38.529,00	0,01%	9.511,00	0,00%
Artes Cênicas	Dança	3.105.262,00	0,76%	1.972.061,00	0,48%

Artes Cênicas	Teatro	1.210.937,00	0,29%	638.824,00	0,16%
Artes Visuais	Sem Modalidade	1.419.149,00	0,35%	825.918,00	0,20%
Música	Sem Modalidade	2.719.980,00	0,66%	1.261.045,00	0,31%
Literatura	Sem Modalidade	991.501,00	0,24%	309.189,00	0,08%
Audiovisual	Sem Modalidade	122.122,00	0,03%	43.450,00	0,01%
Biblioteca	Sem Modalidade	2.836.715,00	0,69%	147.248,00	0,04%
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	2.450.229,00	0,60%	6.977,00	0,00%
Cooperação Técnica	Sem Modalidade	986.261,00	0,24%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	149.630,00	0,04%	53.350,00	0,01%
LAZER		79.129.097,00	19,27%	68.055.909,00	16,58%
Desenvolvimento Físico-Esportivo	Eventos Físico-Esportivos	825.850,00	0,20%	242.633,00	0,06%
Desenvolvimento Físico-Esportivo	Exercícios Físicos Sistemáticos	23.999.996,00	5,85%	36.306.608,00	8,84%
Desenvolvimento Físico-Esportivo	Formação Esportiva	3.171.139,00	0,77%	2.669.656,00	0,65%
Recreação	Sem Modalidade	5.553.085,00	1,35%	3.498.736,00	0,85%
Turismo Social	Turismo Emissivo	15.901.181,00	3,87%	14.600.356,00	3,56%
Turismo Social	Turismo Receptivo	5.883.650,00	1,43%	10.523.081,00	2,56%
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	19.688.472,00	4,80%	177.466,00	0,04%
Direção, Coordenação e Supervisão	Sem Modalidade	2.567.054,00	0,63%		

Cooperação Técnica	Sem Modalidade	1.339.624,00	0,33%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	199.046,00	0,05%	37.373,00	0,01%
Desenvolvimento Comunitário	Sem Modalidade	1.992.149,00	0,49%	139.637,00	0,03%
Segurança Alimentar e Apoio Social	Desenvolvimento de Capacidades	421.752,00	0,10%		
Segurança Alimentar e Apoio Social	Redes	2.654.584,00	0,65%	427.857,00	0,10%
Trabalho Social com Grupos	Sem Modalidade	2.334.177,00	0,57%	531.660,00	0,13%
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	2.565.084,00	0,62%	3.913,00	0,00%
Direção, Coordenação e Supervisão	Sem Modalidade	64.010,00	0,02%		
Cooperação Técnica	Sem Modalidade	386.482,00	0,09%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	149.630,00	0,04%		
ADMINISTRAÇÃO		60.478.435,00	14,73%	236.397.076,00	57,58%
Deliberação	Sem Modalidade	202.819,00	0,05%		
Administração de Pessoal	Sem Modalidade	7.560.954,00	1,84%	7.001,00	0,00%
Logística e Patrimônio	Sem Modalidade	1.597.221,00	0,39%	160.901,00	0,04%
Gestão de Tecnologia da Informação e Telecomunicação	Sem Modalidade	5.505.957,00	1,34%		
Programação e Avaliação	Sem Modalidade	651.905,00	0,16%		

Serviços Financeiros	Sem Modalidade	6.882.113,00	1,68%	233.776.584,00	56,94%
Controladoria	Sem Modalidade	693.393,00	0,17%	224.044,00	0,05%
Relacionamento com clientes	Sem Modalidade	6.584.233,00	1,60%		
Serviços Jurídicos	Sem Modalidade	546.000,00	0,13%	467.394,00	0,11%
Comunicação Institucional	Sem Modalidade	7.566.942,00	1,84%		
Infraestrutura, operações e serviços	Sem Modalidade	7.413.186,00	1,81%	1.761.152,00	0,43%
Direção, Coordenação e Supervisão	Sem Modalidade	8.202.567,00	2,00%		
Cooperação Financeira	Sem Modalidade	5.991.031,00	1,46%		
Cooperação Técnica	Sem Modalidade	90.949,00	0,02%		
Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas	Sem Modalidade	989.165,00	0,24%		
ATIVIDADE		DESPESAS DE CAPITAL (R\$)	%PART	RECEITAS DE CAPITAL (R\$)	% PART
Implantação e Desenvolvimento das Unidades	Sem Modalidade	55.492.000,00	13,52%	1.747.681,00	0,43%
Total Geral		410.553.000,00	100,00%	410.553.000,00	100,00%

	em R\$
3.0.00.00 DESPESAS CORRENTES	355.061.000,00
3.1.00.00 Pessoal e encargos sociais	178.267.000,00
3.1.90.00 Aplicações diretas	178.267.000,00
3.1.90.11 Vencimentos e vantagens fixas	152.309.000,00
3.1.90.13 Obrigações patronais	18.488.000,00
3.1.90.16 Outras despesas variáveis	900.000,00
3.1.90.91 Sentenças judiciais - pessoal e encargos	1.500.000,00
3.1.90.94 Indenizações e restituições trabalhistas	5.070.000,00
3.3.00.00 Outras despesas correntes	176.794.000,00
3.3.50.00 Transferências a instituições privadas s/ fins lucrativos	5.991.031,00
3.3.50.41 Contribuições	5.991.031,00
3.3.90.00 Aplicações diretas	170.802.969,00
3.3.90.14 Diárias	500.000,00
3.3.90.30 Material de consumo	58.000.000,00
3.3.90.33 Passagens e despesas com locomoção	8.000.000,00
3.3.90.36 Outros serviços de terceiros – pessoa física	7.770.769,00

3.3.90.37 Locação de mão de obra	4.750.000,00
3.3.90.39 Outros serviços de terceiros – pessoa jurídica	89.947.700,00
3.3.90.47 Obrigações tributárias e contributivas	1.810.500,00
3.3.90.91 Sentenças judiciais – outras despesas correntes	24.000,00
4.0.00.00 DESPESAS DE CAPITAL	55.492.000,00
4.4.00.00 Investimentos	52.492.000,00
4.4.90.00 Aplicações diretas	52.492.000,00
4.4.90.51 Obras e instalações	37.070.000,00
4.4.90.52 Equipamentos e material permanente	15.422.000,00
4.5.00.00 Inversões financeiras	3.000.000,00
4.5.90.00 Aplicações diretas	3.000.000,00
4.5.90.61 Aquisição de Imóveis	3.000.000,00
TOTAL DAS DESPESAS	410.553.000,00

	em R\$
1.0.00.00 RECEITAS CORRENTES	410.553.000,00
1.2.00.00 Contribuições	209.452.380,00
1.2.31.00 Contribuições para o Sesc	209.452.380,00
1.2.31.01 Contribuições para o Sesc	209.452.380,00
1.3.00.00 Receita patrimonial	31.255.000,00
1.3.10.00 Receitas imobiliárias	1.255.000,00
1.3.10.01 Aluguéis	500.000,00
1.3.10.02 Arrendamentos	115.000,00
1.3.10.03 Taxa de ocupação de imóveis	640.000,00
1.3.20.00 Receitas de valores mobiliários	30.000.000,00
1.3.20.01 Remuneração de dep. bancários e aplic. financeiras	30.000.000,00
1.6.00.00 Receita de serviços	168.383.620,00
1.6.01.00 Serviços prestados pelo Sesc	168.383.620,00
1.6.01.01 Serviços educacionais	47.385.106,00
1.6.01.02 Serviços de saúde	48.722.602,00

1.6.01.03 Serviços culturais	3.693.622,00
1.6.01.04 Serviços de lazer	66.982.290,00
1.6.01.05 Serviços de assistência	500.000,00
1.6.01.99 Outros serviços	1.100.000,00
1.9.00.00 Outras receitas correntes	1.462.000,00
1.9.10.00 Multas administrativas, contratuais e judiciais	592.000,00
1.9.10.01 Multas administrativas, contratuais e judiciais	592.000,00
1.9.90.00 Demais receitas correntes	870.000,00
1.9.90.99 Outras receitas correntes	870.000,00
TOTAL DAS RECEITAS	410.553.000,00

7. INVESTIMENTOS

Os investimentos realizados em Santa Catarina têm se concentrado historicamente na expansão de serviços prestados à comunidade, seja na construção de novos espaços e unidades, como na unidade Vila Nova que está sendo construído um novo bloco com a participação do Departamento Nacional em (28,04%) e a unidade de Tubarão que iniciará a obra em 2023 ou na melhoria dos equipamentos num montante de R\$ 15.422.000,00 e na manutenção predial num montante de R\$14.734.347,00. A previsão de investimentos para o exercício 2023 abrange a construção de novos espaços, reformas num montante de R\$ 40.070.000,00 milhões. A seguir apresentamos o quadro referente as obras da unidade Sesc Vila Nova e da unidade Sesc Tubarão.

INVESTIMENTO									
Unidade Operacional	Programa	Descrição dos Investimentos	Área de intervenção (m²)	Status	Valor total do projeto (R\$)	Valor total do projeto para 2023	Participação do DN		Principal Impacto positivo para a execução do investimento
							Participação do DN (%)	Ano de aprovação	
Sesc Vila Nova	Administração	Construção do Prédio do Sesc Escola e Fiscalização da Obra	5.760,35	Em andamento	22.131.188,78	14.132.320,00	28,04	2022	Atender a demanda locais por serviço de Educação, ensino fundamental, educação infantil, otimização de custos fixos institucional.
Sesc Tubarão	Administração	Construção de Prédio para restaurante/D FE/cursos.	2.100,00	A contratar	10.200.000,00	10.200.000,00	-	2022	Atender as demandas locais por serviços de alimentação, DFE e cursos diversos.

8. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E VALORIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A Política Nacional de Valorização e Desenvolvimento de Pessoas preconiza que o Planejamento da área de Recursos Humanos do Sesc Santa Catarina é o caminho para assegurar a manutenção do quantitativo adequado de funcionários e o investimento necessário na qualificação das pessoas, atendendo assim, às necessidades de execução das atividades e dos princípios estratégicos para que os processos de trabalho ocorram de modo ágil, efetivo e com qualidade na prestação do serviço, considerando o equilíbrio orçamentário da instituição.

Foi implementada uma nova estrutura de organograma, buscando maior eficácia da governança organizacional e proporcionando segurança corporativa, bem como, a simplificação dos processos decisórios. Para isso, o Sesc promove ações de desenvolvimento e valorização, visando proporcionar maior suporte e assistência aos funcionários.

No intuito de proporcionar um ambiente de valorização e desenvolvimento de pessoas, partindo da premissa que o capital humano é o bem mais valioso da instituição, entendemos que investir em melhores condições de trabalho, em programas de capacitações e formação, na revisão do atual plano de cargos e salários e na melhoria da comunicação interna serão os diferenciais para a realização de um plano de trabalho efetivo. O desenvolvimento de PESSOAS para 2023 tem o objetivo de proporcionar condições para o aprimoramento de um modelo de gestão pautado na liderança transformadora, sistêmica, com atuação em rede, e integrada à proposta institucional.

Quadro de Pessoas

Comparativo 2022 - 2023

Programa	Número de Funcionários previsto para 2023.	Número de ampliações previstas
Educação	1263	237
Saúde	475	44
Cultura	153	14
Lazer	568	47
Assistência	86	11
Administração	282	25
Total	2.827	378

Nota: Base 30/09/2022, sem aposentados por invalidez.

A seguir apresentaremos alguns projetos da área de **RECURSOS HUMANOS** alinhados com o planejamento estratégico do período de 2022-2026.

PROJETOS	OBJETIVO E JUSTIFICATIVA
IntegraSesc	O IntegraSesc consiste em uma ação que visa fomentar a comunicação interna, promover a integração e a valorização das equipes por meio de encontros trimestrais em todas as unidades. Nos encontros se realiza o compartilhamento de conhecimento, trocas de experiências, comunicação e comemoração de resultados importantes e conquistas da Instituição, além de ser um momento importante para a integração entre os funcionários da unidade.
Captação de Novos Gestores	A Captação de Novos Gestores consiste no processo seletivo interno realizado a fim de identificar e valorizar funcionários que possuem interesse em cargos de gestão. O projeto tem o intuito de promover a valorização do funcionário por meio da oferta de ascensão de carreira na área da gestão para futuras oportunidades, além de capacitar os candidatos pré-selecionados, preparando-os para o novo desafio durante o processo de avaliação e seleção. A ação tem impacto na ampliação da retenção de talentos e no processo de desenvolvimento do funcionário. O projeto tem previsão para ocorrer de dois a dois anos.

Tempo de Sesc	Tempo de Sesc , celebramos e homenageamos por meio desta ação, os funcionários que completam 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de tempo de casa, reconhecendo aqueles que constroem suas carreiras, estabelecem raízes, crescem profissionalmente e escrevem suas histórias e conquistas junto com o Sesc.
Pesquisa de Gestão	A Pesquisa de Gestão tem como objetivo avaliar aspectos relacionados à gestão de pessoas junto ao funcionário, identificando assim, oportunidades de melhoria, capacitação e desenvolvimento para uma atuação mais efetiva dos gestores por meio de feedback assertivo, com base em resultados qualitativos e quantitativos da pesquisa, sobre as competências de liderança a serem desenvolvidas para melhor desempenho da gestão de suas equipes.
Gestão do Clima	Por meio de Pesquisa de clima aplicada anualmente, identificamos a percepção geral dos funcionários quanto aos aspectos positivos da instituição e o que ainda podemos e devemos melhorar no ambiente de trabalho, atuando na solução dos principais fatores de insatisfação visando transformar o Sesc em uma instituição cada vez melhor para se trabalhar.
Pesquisa de Desligamento	A Pesquisa de desligamento é encaminhada para todos os funcionários que tem o seu contrato de trabalho rescindido com o Sesc, gerando um importante indicador que contribui para a análise e melhoria das políticas de Gestão de Pessoas adotadas pela Instituição.
Gestão de Desempenho	A Gestão de Desempenho visa o acompanhamento e a avaliação do desenvolvimento dos funcionários, fortalecendo o papel do líder junto à equipe e reconhecendo o desempenho individual. Atualmente estão vigentes o processo de avaliação do período experimental (90 dias) e do período de tempo de casa de dois (2) anos.
Portfólio de desenvolvimento	O Portfólio de Desenvolvimento consiste em um Programa de Capacitação Interna voltado ao desenvolvimento comportamental do funcionário e sua integração à cultura organizacional. Nele são trabalhados os valores da instituição a partir de dinâmicas que visam a inovação, a construção coletiva e o trabalho em equipe, atuando diretamente no aumento do engajamento e do pertencimento do funcionário. A ação tem se consolidado como importante ferramenta de retenção e desenvolvimento junto a equipe.
Programa Qualivida	O Qualivida consiste em um conjunto de ações realizadas aos funcionários, pautadas nos pilares da Nutrição, Atividade Física, Relacionamento, Estresse e Comportamento Preventivo. O programa possui como principal objetivo, propiciar aos funcionários o bem-estar e melhoria da qualidade de vida no trabalho.
CIPA/Saúde	CIPA , além do atendimento dos quesitos Legais, quem visam a

Ocupacional	manutenção da saúde e a segurança do funcionário, o Sesc também desenvolve ações complementares que geram resultados positivos na prevenção e no cuidado com as pessoas. Entre elas, estão a campanha de vacinação contra gripe e o Programa de Saúde do Cliente Interno, que visam reduzir a circulação de doenças entre a equipe.
Capacitações Internas e Externas	O investimento em Capacitação , uma das diretrizes estratégicas da Instituição com impacto direto no desempenho, na satisfação e no engajamento dos funcionários, é uma prática contínua do Sesc-SC. As capacitações seguem o planejamento anual, sendo desenvolvidas sob o direcionamento estratégico da instituição, com foco técnico e comportamental, contemplando principalmente atividades que necessitam de atualização, inovação ou adaptação a novos cenários.
de Incentivo à Qualificação	O Programa de Incentivo à Qualificação tem como principal objetivo o incentivo ao desenvolvimento técnico e comportamental dos funcionários. Através de critérios pré-estabelecidos, o Sesc-SC concede auxílio para formações externas e bolsas de estudos, a fim de incentivar a qualificação dos funcionários, desenvolver conhecimentos relevantes para sua função e contribuir para maior satisfação no trabalho e geração de melhores resultados.
Ambientação	A Ambientação consiste em uma prática realizada junto aos novos funcionários, com a apresentação das principais características da Instituição, programas, história, serviços, valores, missão e visão. A ação tem como objetivo o acolhimento ao funcionário recém-contratado, auxiliando assim na construção do elo de identificação e pertencimento ao facilitar a sua adaptação à cultura organizacional.

9. SUSTENTABILIDADE

Alinhado à sua missão, visão e valores, o tema Sustentabilidade no Sesc Santa Catarina, desponta como uma importante diretriz estratégica que, de forma transversal e integrada, busca fortalecer o protagonismo da instituição frente aos desafios contemporâneos em promover o desenvolvimento social, econômico e ambiental, entre as diversas unidades, em nível regional e nacional, e da promoção de parcerias com outras instituições, cooperando para agendas interinstitucionais e contribuindo para objetivos comuns a toda a sociedade.

Diante desse cenário e em consonância com o Planejamento Estratégico do Sesc-SC 2022-2026, são apresentados para o ano de 2023, projetos e ações das suas cinco áreas fins: educação, saúde, cultura, assistência e lazer, alinhados à principal agenda socioambiental global: os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o qual o Sesc SC é signatário desde 2006; ao Programa Ecos de Sustentabilidade, voltado ao público interno, com a finalidade de alinhar o discurso à prática, através de um conjunto de ações planejadas e checadas continuamente, cuja meta é sua implantação em todas as unidades do estado; e às práticas e princípios da Economia Circular.

A seguir apresentaremos alguns projetos da área de sustentabilidade alinhados com o planejamento estratégico do período de 2022-2026.

PROJETOS	OBJETIVO E JUSTIFICATIVA
· Ecos de Sustentabilidade	O programa ECOS de sustentabilidade é um programa direcionado ao público interno das três instituições, CNC, Sesc e Senac, que consiste em um conjunto de ações planejadas e checadas continuamente, para a mitigação dos impactos relacionados às atividades das instituições, que possam representar riscos ao meio ambiente ou à sociedade. Entre os valores a serem trabalhados estão: • Respeito e diálogo permanente com todos os funcionários; • Equilíbrio entre o social, o ambiental e o econômico; • Compromisso com as metas estabelecidas; • Coerência entre o discurso e a prática; • Transparência.
· Escolas Verdes	O projeto Escolas Verdes tem como objetivo trazer, a natureza e suas interações mais presentes no ambiente escolar, seja por elementos paisagísticos, plantio de ornamentais, aromáticas, hortas, paredes verdes, abelhas nativas sem ferrão, bem como a incorporação de inovações sustentáveis, uso de materiais alternativos, tecnologias sustentáveis e outras ações ecológicas.
· Ambientais Locais	Os projetos Ambientais Locais são iniciativas das Unidades do Sesc

	diretamente relacionadas com o meio ambiente e a sustentabilidade. Este projeto vem ao encontro de uma demanda existente no quesito de realizações de ações extensivas ao público geral que não somente alunos do Sesc. Incluem-se nessas ações oficinas, palestras, rodas de conversa, vivências previamente planejadas das quais o Sesc é o principal proponente. Incluem-se neste projeto os trabalhos de Educação Ambiental desenvolvidos nas unidades de hospedagem do Sesc/SC.
· Plano Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS	Com o propósito de desenvolver o diagnóstico, elaboração e implantação dos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) nas UOOO do Sesc SC, esse projeto pretende dar continuidade e fortalecer atividades já iniciadas em algumas unidades do estado frente à adequação legal existente, relacionada à geração e destinação ambientalmente adequada de seus resíduos, assim como a sensibilização e educação ambiental de seus funcionários.
· Sustentabilidades – Interações Socioculturais	O projeto “Sustentabilidades: Interações Socioculturais”, surge da necessidade de pensar e compreender o conceito, ações e as práticas da sustentabilidade Cultural (no contexto da programação cultural, artística, social e das tradições culturais populares catarinenses), da sustentabilidade educacional complementar (no contexto da educação ambiental e da preservação do ecossistema) e da sustentabilidade Econômica (no contexto da economia circular, economia criativa e desenvolvimento da economia local), dentro de uma perspectiva transversal entre o programa de cultura e o programa de educação, simultaneamente, discute a transversalidade das ações, práticas, planejamento, organização, sistematização e desenvolvimento das dinâmicas de sustentabilidades, a serem integradas aos modos operantes e à atuação nas unidades Sesc-SC de forma inovadora, que visa a renovação, a melhora no atendimento, o acolhimento e a qualidade dos serviços prestados na unidade hoteleiras: Hotel Cacupé, Hotel Blumenau e Pousada Rural Sesc Lages. Estruturalmente, o projeto se constitui como metodologias de ações que partem da abordagem do campo, que são as unidades. As unidades compõem, apresentam um cenário, no qual serão identificados os problemas, questões, dificuldades, fragilidades e potencialidade por meio de análises e diagnósticos situacionais, o que tornará visível e identificável a possibilidades de trabalho, as soluções, os resultados e os processos para gerar as transformações na unidade. Para o desenvolvimento e realização do projeto prevemos as seguintes ações para a qualificação e desenvolvimento do projeto: - Concepção de parâmetros e sistema análise do contexto/realidades das unidades; - Estudo e diagnóstico situacional das unidades envolvidas; - Apresentar análises, planejamento, estratégias de ação e plano de trabalho; - Desenvolver Plano de Programação cultural, educacional e econômica; - Promover a formação e capacitação das equipes nas unidades; - Aprimorar e qualificar os trabalhos e o atendimento nas unidades.

· Envolve-se	O projeto Envolve-se é realizado com foco da sustentabilidade, impulsionando práticas locais e regionais que estão alinhadas às novas economias (economia circular, compartilhamento e colaborativa), somado ao engajamento social e mobilização comunitária. Contempla o curso: Envolve-se (formação) e o Espaço Envolve-se (espaço de compartilhamento) com propostas que estimulam o protagonismo do Sesc-SC e fortalecem as ações socioambientais com disseminação de conteúdos e práticas. Contribui no processo de desenvolvimento sustentável das comunidades, através do incentivo à geração de trabalho e renda, despertando a consciência social sobre a importância de uma nova relação com o meio ambiente.
· Laboratório ODS	O Laboratório ODS – SC incorpora duas práticas sustentáveis realizadas pelas áreas de Desenvolvimento Comunitário e Trabalho Social com Grupos. As ações promovem e estimulam a participação de jovens e adultos/as catarinenses na sensibilização das comunidades/território/localidades para as práticas socioambientais e sustentáveis, desmembrando ações com metodologias específicas que reafirmam e fortalecem o comprometimento do Sesc SC com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, fomentam a construção de uma sociedade melhor, socialmente inclusiva, ambientalmente sustentável e economicamente equilibrada e conscientiza sobre a responsabilidade das organizações e dos indivíduos na busca do desenvolvimento sustentável, integrando o Sesc SC na maior rede para o desenvolvimento sustentável de Santa Catarina.
· Café Conserto	O Conserto Café consiste na realização de reuniões entre clientes e/ou usuários dos serviços e projetos do Sesc, com o foco em reparar/consertar eletrodomésticos e aparelhos mecânicos, computadores, bicicletas, roupas, entre outros itens, desdobrando-se nos demais ações que corroboram para a consolidação dos 8Rs da sustentabilidade: repensar, recusar, reduzir, reutilizar, reparar, reaproveitar, reciclar e reaplicar. São ações ligadas à economia circular que mitigam a reprodução ampliada de descarte de objetos, reformando e/ou consertando bens, produtos e objetos pessoais; estimulam a troca de saberes, conhecimentos, habilidades manuais e expertises entre os participantes e promovem a socialização.
· Sesc Comunidade	O Sesc Comunidade é um projeto que estimula o protagonismo social e o desenvolvimento das comunidades. Está inserido em comunidades, por meio da instalação de uma quadra poliesportiva e demais espaços, que contemplam uma variada programação gratuita. Visa contribuir para a materialização da inclusão social ampliando o acesso, e promovendo a qualificação dos indivíduos e organizações comunitárias, proporcionando atividades diferenciadas e integradas que favoreçam o

	exercício da cidadania, da solidariedade, da inclusão e da interação social. É um importante instrumento de desenvolvimento comunitário local e se baseia em três princípios: Democratização do lazer; Inclusão Social; e Mobilização e Desenvolvimento Comunitário. Propõe atividades que promovam um processo educativo que vai além do esporte e dos movimentos, desenvolvendo emoções, afetos, valores, senso crítico e reinterpretações da realidade vivida.
· Sesc Mesa Brasil	O Programa Mesa Brasil desenvolve sua principal atividade firmando parcerias com empresas e órgãos, e tem a missão de “contribuir para a Segurança Alimentar e Nutricional dos indivíduos em situação de maior vulnerabilidade e atuar na redução do desperdício, mediante a distribuição de alimentos doados por parceiros, o desenvolvimento de ações educativas e a promoção de solidariedade social em todo o país.” O programa é uma ação estratégica que contribui para a realização do Direito Humano à Alimentação Adequada, para a redução dos impactos socioambientais consequentes do desperdício de alimentos em toda a cadeia produtiva, para a racionalização do consumo dos recursos naturais e representa uma resposta institucional à questão da fome e do desperdício de alimentos com gestão eficiente de doações.
· Cultivar	O Cultivar é um projeto de implantação de hortas urbanas comunitárias em comunidades atendidas pelo Mesa Brasil e Sesc Comunidade, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento comunitário e ambiental na região, consolida o abastecimento gradativo de produção de alimentos agroecológicos, a formação, a soberania alimentar e a disseminação de boas práticas. A ação amplia possibilidades de alimentação saudável em comunidades atendidas pelo Mesa Brasil e Sesc Comunidade, proporciona espaços para discussão, reflexão e divulgação da boa alimentação com fomento à agroecologia e as boas práticas de consumo de alimentos, capacita multiplicadores nos campos da soberania alimentar e sustentabilidade, estimula o engajamento de atores sociais e a comunidade em práticas socioambientais e estabelece parcerias inovadoras para execução.

UNIDADES SESC-SC

ACADEMIA SESC ARARANGUA
ACADEMIA SESC BIGUAÇU
CENTRO CULTURAL VIDAL RAMOS
HOTEL SESC BLUMENAU
HOTEL SESC CACUPÉ
MUSEU DE FLORIANÓPOLIS SESC
POUSADA RURAL SESC LAGES
SESC ARARANGUÁ
SESC BALNEÁRIO CAMBORIÚ
SESC BLUMENAU
SESC BRUSQUE
SESC CHAPECÓ
SESC COMUNIDADE BIGUAÇU
SESC COMUNIDADE COCAL DO SUL
SESC COMUNIDADE FORQUILHINHA
SESC COMUNIDADE IRANI
SESC COMUNIDADE JOINVILLE
SESC COMUNIDADE PALHOÇA
SESC COMUNIDADE PALMITOS
SESC COMUNIDADE PENHA
SESC COMUNIDADE SÃO JOSÉ
SESC CONCÓRDIA
SESC CRICIÚMA
SESC CURITIBANOS
SESC ESCOLA CRICIÚMA
SESC ESTREITO
SESC INGLESES
SESC ITAJAÍ
SESC JARAGUÁ DO SUL
SESC JOAÇABA
SESC JOINVILLE
SESC LAGES
SESC LAGUNA
SESC LER CAÇADOR
SESC LER CANOINHAS
SESC MAFRA
SESC PALHOÇA
SESC PRAINHA
SESC RIO DO SUL
SESC SÃO BENTO DO SUL
SESC SÃO JOÃO BATISTA
SESC SÃO JOAQUIM
SESC SÃO JOSÉ
SESC SÃO MIGUEL DO OESTE
SESC TIJUCAS
SESC TUBARÃO
SESC URUBICI
SESC VILA NOVA
SESC XANXERÊ



PROGRAMA DE TRABALHO 2023

Serviço Social do Comércio – Sesc

Administração Regional no Estado de Santa Catarina