



**Fecomércio**

**Senac**

# **PROGRAMA DE TRABALHO 2026**

**Serviço Social do Comércio – Sesc**

**Administração Regional no Estado de Santa Catarina**

## **DEPARTAMENTO REGIONAL**

### **PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL**

Sr. Hélio Dagnoni

### **DIRETORA REGIONAL INTERINA**

Sra. Simone Karla R. Batista

#### **MISSÃO:**

“Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para sociedade mais justa e democrática.”

#### **VISÃO:**

“Aumentar o reconhecimento do Sesc como instituição promotora do bem-estar social e da qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo.”

#### **VALORES:**

“Acolhimento; Integridade; Diversidade; Excelência; Sustentabilidade; Inovação.

## COMPOSIÇÃO DO CONSELHO REGIONAL DE SANTA CATARINA

EFETIVO	GRUPO	CIDADE
Manoel Coelho	Grupo Comércio Varejista	Itajaí
Jorge Rechia Guarezi	Grupo Comércio Varejista	São José
Célio Spagnoli	Comércio Armazenador	Lages
Marciano Michels	Comércio Armazenador	Tubarão
Romildo M. Letzner	Saúde	Joinville
Claudisnei Constante	Saúde	Criciúma
Vilson Schwinden	Grupo Comércio Varejista	Rio do Sul
Júlio Cesar Zimmermann	Varejista Derivados de Petróleo	Gaspar
Lúcio Alves	Grupo Comércio Atacadista	Araranguá
Carlos Antônio Borba	Agentes autônomos	Itajaí
Roberto Sérgio Cunha	Agentes autônomos	Blumenau
AlessandroDi Giuseppe de Oliveira	Grupo Turismo e Hospitalidade	Florianópolis
Francisco Hostins Jr.	Grupo Turismo e Hospitalidade	Gaspar
Waldemar Schutz Júnior	Grupo União Geral dos Trabalhadores	Joinville
Ivo Castanheira	Federação dos Trabalhadores do Comércio	Florianópolis
Kathia Moreira Braga	Instituto Nacional do Seguro Social – INSS	Florianópolis
Paulo Roberto Eccel	Ministério Trabalho e Emprego	Florianópolis

Assinatura Eletrônica  
30/10/2025 15:13 (BRT)

 *Hélio Dagnoni*

309.\*\*\*-00  
Hélio Dagnoni

Assinatura Eletrônica  
29/10/2025 18:22 (BRT)

 *Simone Karla da Rocha Batista*

987.\*\*\*-20  
Simone Karla da Rocha Batista

PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL  
Sr. Hélio Dagnoni

DIRETORA REGIONAL  
Sra. Simone Karla R. Batista

## APRESENTAÇÃO

O Programa de Trabalho do Sesc Santa Catarina para o exercício de 2026 caracteriza-se pela renovação e inovação dos compromissos sociais com os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e com toda a sociedade, atuando nos campos de Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência. O material foi elaborado a partir de um processo de planejamento cada vez mais inclusivo, transversal e participativo, respeitando os referenciais estratégicos da instituição.

As páginas que compõem esta publicação apresentam o conjunto de iniciativas previstas para 2026 em todas as áreas de atuação do Sesc-SC, considerando as realidades locais e as realizações históricas da instituição. Serão abordadas também a previsão de recursos destinados aos projetos, as metas e o orçamento direcionado ao Programa de Comprometimento de Gratuidade (PCG), além dos investimentos planejados para o aprimoramento e fortalecimento das unidades operacionais.

Além das ações específicas, o Sesc em Santa Catarina tem investido de forma consistente em gestão, sustentabilidade, diversidade e inovação, buscando sempre melhor atender os trabalhadores do comércio e seus dependentes. Cada iniciativa foi cuidadosamente estruturada com o objetivo de atender à clientela preferencial, em total alinhamento com as estratégias organizacionais.

Também serão destacadas as iniciativas voltadas à sustentabilidade, impulsionando o desenvolvimento social, econômico e ambiental em todas as unidades. Outro ponto de destaque é o fortalecimento das ações de Recursos Humanos voltadas à formação, capacitação e valorização dos colaboradores, com foco na promoção de um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e inspirador.

Por fim, espera-se que o Programa de Trabalho 2026, ao apresentar seu conjunto de ações planejadas, demonstre o impacto e a relevância do trabalho desenvolvido pelo Sesc em prol do bem-estar e da qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, assim como de suas famílias.

## SUMÁRIO

<b>1. DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO .....</b>	<b>7</b>
1.1    AMBIENTE EXTERNO .....	7
1.2    AMBIENTE INTERNO.....	10
<b>2. REFERENCIAIS INSTITUCIONAIS.....</b>	<b>16</b>
<b>3. METAS.....</b>	<b>18</b>
3.1    METAS DE HABILITAÇÃO .....	18
3.2    METAS FÍSICAS.....	20
<b>4. PROGRAMAÇÃO .....</b>	<b>26</b>
4.1    EDUCAÇÃO .....	27
4.2    SAÚDE.....	41
4.3    CULTURA .....	44
4.4    LAZER.....	55
4.5    ASSISTÊNCIA .....	61
<b>5. PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG) .....</b>	<b>66</b>
5.1    PCG e Gratuidade PCG .....	66
5.2    Estratégia de Implementação .....	66
5.3    Percentual da Receita Compulsória Líquida aplicado no PCG .....	68
5.4    Percentual da Receita Compulsória Líquida aplicado na Gratuidade.....	68
<b>6. FINANÇAS E ORÇAMENTO .....</b>	<b>74</b>
<b>7. INVESTIMENTOS .....</b>	<b>93</b>
<b>8. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E VALORIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>101</b>
<b>9. SUSTENTABILIDADE .....</b>	<b>106</b>

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Fatores Externos .....	10
Tabela 2 – Fatores internos .....	11
Tabela 3 – Matriz SWOT .....	13
Tabela 4 – Meta de credenciamento para 2026 .....	19
Tabela 6 – Metas de produção - Saúde .....	21
Tabela 7 – Metas de produção - Cultura .....	22
Tabela 8 – Metas de produção - Lazer .....	24
Tabela 9 – Metas de produção - Assistência .....	25
Tabela 10 – Aplicação da Receita Compulsória Líquida.....	67
Tabela 11 – Quadro de Recursos Aplicados no PCG e na Gratuidade por Subatividade.....	69
Tabela 12 – Grupo orçamentário .....	75
Tabela 13 – Receitas por seção, programa, atividade e subatividade .....	77
Tabela 14 – Despesas por seção, programa, atividade e subatividade .....	85
Tabela 15 – Investimentos.....	94
Tabela 16 – Quadro de ampliações- RH .....	102
Tabela 17 – Projetos da área de Recursos Humanos .....	103
Tabela 18 – Projetos da área de Sustentabilidade.....	106

## 1. DIAGNÓSTICO DA SITUAÇÃO

O diagnóstico da situação organizacional constitui uma etapa essencial no ciclo de planejamento do Sesc Santa Catarina, sendo realizado a partir de uma análise criteriosa dos ambientes externo e interno, com o objetivo de identificar os fatores que influenciam direta ou indiretamente a atuação da instituição. Essa análise visa subsidiar a formulação de estratégias alinhadas à missão, visão e objetivos definidos para o ciclo estratégico 2022–2026.

Como principal ferramenta metodológica, utilizou-se a análise SWOT, sigla em inglês para *Strengths* (forças), *Weaknesses* (fraquezas), *Opportunities* (oportunidades) e *Threats* (ameaças). Essa metodologia permite mapear elementos internos — pontos fortes e fracos — bem como fatores externos — oportunidades e ameaças — que podem impactar a capacidade do Sesc-SC de alcançar seus objetivos estratégicos e sua visão institucional de futuro.

Um dos diferenciais do processo de diagnóstico, foi a ampla participação das unidades operacionais, que desempenharam papel ativo na construção da matriz SWOT. A coleta de dados envolveu o preenchimento de formulários específicos, reuniões técnicas, entrevistas, pesquisas online e oficinas de trabalho. Essa abordagem colaborativa garantiu maior representatividade territorial e programática na identificação dos fatores críticos e contribuiu para a construção de um retrato mais fiel das realidades enfrentadas.

A partir desse processo, foi possível consolidar os principais aspectos internos — como competências organizacionais, infraestrutura, recursos humanos e processos — e externos — como tendências de mercado, demandas sociais, contexto político-econômico e aspectos legais e ambientais. A sistematização dos dados permitiu cruzar percepções e alinhar entendimentos, fortalecendo a coerência entre diagnóstico e estratégia.

O resultado dessa construção é uma matriz SWOT a nível estadual, que orienta o posicionamento institucional e favorece a adoção de estratégias mais assertivas, sustentáveis e alinhadas aos desafios contemporâneos. Assim, o Sesc Santa Catarina reforça seu compromisso com uma gestão planejada, integrada e participativa, promovendo a excelência dos serviços ofertados aos trabalhadores do comércio, seus dependentes e à comunidade em geral.

### 1.1 AMBIENTE EXTERNO

O ambiente externo no qual o Sesc Santa Catarina está inserido é marcado por importantes indicadores sociais, econômicos, demográficos e territoriais, que influenciam diretamente a formulação de estratégias institucionais. Essa análise busca identificar oportunidades e ameaças que possam afetar a atuação do Sesc no estado, contribuindo para o alinhamento das suas ações com a realidade local.

Santa Catarina é um dos 27 estados da Federação, localizado na região Sul do Brasil, fazendo fronteira com o Paraná ao norte, com o Rio Grande do Sul ao sul e com a província de Misiones (Argentina) a oeste. Ao leste, é banhado pelo Oceano Atlântico. O estado possui 295 municípios distribuídos em uma área de 95.730,69 km<sup>2</sup>, com uma população estimada em mais de 7,6 milhões de pessoas. A taxa de crescimento populacional se mantém em torno de

1,66% ao ano, reforçando a necessidade de políticas públicas e serviços adequados à sua dinâmica territorial.

Com um Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) de 0,792 (2021), Santa Catarina ocupa o 3º lugar entre os estados brasileiros, e sua capital, Florianópolis, apresenta IDH de 0,847 (2010), figurando entre os mais elevados do país. A expectativa de vida no estado é a maior do Brasil: 84,18 anos para mulheres e 77,72 para homens, com média geral de 80 anos, superando a média nacional de 77,4 anos<sup>4</sup>. Essa longevidade está diretamente relacionada à qualidade dos serviços de saúde, infraestrutura básica e ao estilo de vida da população.

Do ponto de vista econômico, o estado se destaca nacionalmente. As estimativas do Produto Interno Bruto (PIB) de Santa Catarina apontam um crescimento de 6,9% nos 12 meses encerrados em março de 2025. A expansão foi impulsionada especialmente pelos setores da Indústria (+8%), Serviços (+6%) e agropecuária (+17,8%), demonstrando a resiliência e a diversidade da matriz econômica catarinense. A produção industrial, puxada pela indústria de transformação (+9,4%), teve destaques nos segmentos de máquinas e equipamentos, vestuário, embalagens e autopeças. No setor agrícola, a recuperação da produção de grãos e o crescimento da pecuária (+2,2%) consolidaram o protagonismo do estado no agronegócio nacional<sup>6</sup>.

As exportações catarinenses também tiveram desempenho positivo, com crescimento de 3,7% e receita de US\$ 11,9 bilhões nos últimos 12 meses até abril de 2025<sup>6</sup>. A balança comercial demonstra a vocação produtiva do estado e sua inserção em cadeias globais, mesmo diante da retração nas vendas para os mercados da China e Estados Unidos.

No setor de serviços, os segmentos de transportes (+9%), comércio (+7,7%), alojamento e alimentação (+8,2%) e serviços prestados às famílias (+8%) alavancaram os resultados, refletindo a retomada do consumo interno e o fortalecimento do turismo<sup>5</sup>. Nos últimos 12 meses o volume das atividades turísticas aumentou 9,8%<sup>6</sup>.

Socialmente, Santa Catarina apresenta indicadores de excelência. A taxa de analfabetismo entre pessoas com 15 anos ou mais foi de apenas 1,9% em 2024<sup>2</sup>, a segunda menor do país. Entre pessoas com deficiência, o estado também lidera com a menor taxa: 11,6%<sup>3</sup>. O percentual de população em situação de extrema pobreza é o mais baixo do Brasil, com apenas 1,8% dos catarinenses nessa condição — cerca de 136 mil pessoas —, muito abaixo da média nacional de 5,9%<sup>7</sup>.

No mercado de trabalho, a taxa de desemprego no primeiro trimestre de 2025 foi de apenas 3%<sup>1</sup>, contra a média nacional de 7%, mantendo Santa Catarina como líder no ranking nacional. O nível de ocupação atingiu 66,3%, e a taxa de informalidade foi a menor do Brasil (25,3%)<sup>1</sup>. O rendimento médio mensal no estado alcançou R\$ 4.019,00, crescendo 12,48% e superando em 17,86% a média nacional, que foi de R\$ 3.410,00<sup>1</sup>. Esses dados reforçam a estabilidade do mercado de trabalho e a capacidade de geração de renda.

Esses elementos apontam um ambiente favorável à atuação institucional do Sesc Santa Catarina, com oportunidades para o desenvolvimento de programas e serviços em áreas como educação, saúde, cultura, lazer e assistência. No entanto, ameaças também estão presentes, como as possíveis alterações em legislação, instabilidades políticas e variações econômicas

globais que podem impactar o financiamento de atividades e a capacidade de resposta da instituição. Diante disso, é essencial manter uma postura estratégica, inovadora e colaborativa com os diversos segmentos sociais.

Dessa forma, o Sesc em Santa Catarina segue comprometido com a qualificação dos seus serviços, investindo em parcerias estratégicas, inovação tecnológica, acessibilidade e sustentabilidade. A organização busca não apenas atender às necessidades da população comerciar e da comunidade, mas consolidar-se como referência na promoção da qualidade de vida e do desenvolvimento humano.

---

<sup>1</sup> <https://www.seplan.sc.gov.br/santa-catarina-seque-com-as-menores-taxas-de-desemprego-e-informalidade-do-pais/> – Acessado em: 5 de agosto de 2025.

<sup>2</sup> <https://www.sed.sc.gov.br/santa-catarina-tem-a-segunda-menor-taxa-de-analfabetismo-do-pais/> – Acessado em: 23 de outubro de 2025.

<sup>3</sup> <https://www.nsctotal.com.br/noticias/sc-e-o-estado-com-menor-taxa-de-analfabetismo-entre-pessoas-com-deficiencia-do-brasil-diz-ibge> – Acessado em: 5 de agosto de 2025.

<sup>4</sup> <https://ocp.news/economia/santa-catarina-e-o-unico-estado-com-expectativa-de-vida-maior-a-80-anos> – Acessado em: 5 de agosto de 2025.<sup>5</sup>

<sup>5</sup> <https://www.seplan.sc.gov.br/pib-de-santa-catarina-acelera-e-cresce-69-em-12-meses-segundo-estimativas-da-seplan/> – Acessado em: 5 de agosto de 2025.

<sup>6</sup> SEPLAN. Boletim de Indicadores Econômico-Fiscais – Junho 2025. Governo do Estado de Santa Catarina.

<sup>7</sup> <https://www.sas.sc.gov.br/index.php/noticias/2063-santa-catarina-tem-o-menor-percentual-do-brg> – Acessado em: 5 de agosto de 2025.

Tabela 1- Fatores Externos

OPORTUNIDADE	AMEAÇAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Demanda reprimida de comerciários;</li> <li>• Disponibilidade de tecnologia digital e demanda de serviço inovadores;</li> <li>• Possibilidade de realizar parcerias estratégicas;</li> <li>• Aumento da expectativa da vida da clientela</li> <li>• Demanda por serviço que proporcione o aumento da qualidade de vida;</li> <li>• Aumento da população de vulnerabilidade social</li> <li>• Insuficiência das ações do poder público.</li> <li>• Valorização pelo tema sustentabilidade;</li> <li>• Aumento do reconhecimento do Sesc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instabilidade econômica e política nacional;</li> <li>• Falta de conhecimento do Sesc pelos <i>stakeholders</i>;</li> <li>• Escassez de mão obra qualificada;</li> <li>• Falta de segurança pública;</li> <li>• Dificuldade de obtenção de informações sociodemográficas atualizadas;</li> <li>• Redução da receita compulsória;</li> <li>• Mudanças legislativas.</li> <li>• Pouca aceitação/participação aos serviços</li> </ul>

## 1.2 AMBIENTE INTERNO

A análise do ambiente interno proporciona uma avaliação que destaca os pontos fortes e fracos da organização. Independentemente de sua categorização, esses aspectos exigem comprometimento e dedicação contínuos, visando a preservação dos pontos fortes e a atenuação dos pontos fracos, de modo a minimizar seu impacto.

Com ajuda das metas e definição de estratégias será possível alcançar os resultados esperados, mantendo a devida consideração pelos elementos que possam influenciar positivamente ou prejudicar o progresso das iniciativas em questão.

Abaixo está a tabela com os fatores internos destacados para o Sesc-SC. Para o levantamento desses pontos foi feito uma pesquisa diagnóstica realizada nas 5 regiões de trabalho no qual culminou em uma matriz final, unificada e que representa o Estado de Santa Catarina.

Tabela 2 – Fatores internos

PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconhecimento da marca Sesc.</li> <li>• Serviços/Programação diversificada</li> <li>• Equipe comprometida com a missão da empresa.</li> <li>• Qualidade dos serviços.</li> <li>• Preços acessíveis.</li> <li>• Ação modelar da área de atuação.</li> <li>• Promoção da sustentabilidade</li> <li>• Promoção na Inovação</li> <li>• Bom relacionamento com os órgãos públicos e de classes.</li> <li>• Protagonismo e reconhecimento nas ações sociais.</li> <li>• Localização de fácil acesso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falta de investimento em programa de Sustentabilidade.</li> <li>• Falta de investimento em pesquisa e inovação.</li> <li>• Falta de investimento em política de desenvolvimento de pessoas.</li> <li>• Ineficiência da comunicação interna e externa.</li> <li>• Deficiência de soluções tecnológicas</li> <li>• Infraestrutura desatualizada</li> <li>• Excesso de burocracia.</li> </ul>

Com os tópicos definidos, é evidente como os pontos fortes estão diretamente ligados à capacidade de consolidar o Sesc como uma marca de destaque no mercado. Além disso, isso destaca a oportunidade de investir na gestão da marca (Brand equity) para ampliar ainda mais a presença e a identidade da marca no mercado catarinense, fortalecendo sua posição e influência.

Outros fatores a serem destacados dizem respeito à oferta de uma programação ampla e acessível, com serviços voltados para educação, saúde, cultura, lazer e assistência. A diversidade de ações permite que o Sesc-SC atue de forma capilarizada e com forte presença em amplo território estadual. Em 2025, foram implementadas melhorias nos programas existentes e ampliadas ações que valorizam a inovação e o impacto social, como oficinas educativas alinhadas à Agenda 2030 da ONU, por meio do Programa ECOS, que reforçou o compromisso institucional com a sustentabilidade.

Também no decorrer de 2025, o Sesc-SC reforçou o investimento na capacitação de suas equipes, com a promoção de ações formativas voltadas à liderança, gestão de equipes, acessibilidade, diversidade e inclusão. Essas ações contribuíram para fortalecer a cultura institucional e preparar os profissionais para os desafios contemporâneos, promovendo a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados.

Além disso, avanços em iniciativas digitais foram registrados com a modernização de sistemas e adoção de ferramentas tecnológicas para otimização de processos administrativos. Tais esforços refletem o compromisso da instituição com a transformação digital e a busca por maior eficiência operacional.

Assim, os projetos sustentáveis, investimentos em inovação, transformação digital e o

fortalecimento da política de desenvolvimento de pessoas continuarão a ser prioridades. A implementação de soluções tecnológicas e a simplificação de processos também seguirão como eixos de atuação, favorecendo o aprimoramento da estrutura organizacional e ampliando a efetividade da programação ao longo de 2026.

A seguir, apresenta-se uma síntese estratégica com base na análise integrada dos ambientes interno e externo, contemplando fatores que devem ser considerados na construção e implementação das ações planejadas para 2026.

Tabela 3 – Matriz SWOT

<b>PONTOS FORTES</b>	<b>PONTOS FRACOS</b>
Reconhecimento da marca Sesc.	Falta de investimento em programa de Sustentabilidade.
Serviços/Programação diversificada.	Falta de investimento em pesquisa e inovação.
Equipe comprometida com a missão da empresa.	Falta de investimento em política de desenvolvimento de pessoas.
Qualidade dos serviços.	Ineficiência da comunicação interna e externa.
Preços acessíveis.	Deficiência de soluções tecnológicas.
Ação modelar da área de atuação.	Infraestrutura desatualizada.
Promoção da sustentabilidade	Excesso de burocracia.
Promoção na Inovação	
Bom relacionamento com os órgãos públicos e de classes.	
Protagonismo e reconhecimento nas ações sociais.	
Localização de fácil acesso.	
<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
Demanda reprimida dos comerciários.	Organizações que oferecem serviço similares ao Sesc.
Disponibilidade de tecnologias digitais.	Redução de receita compulsória.
Demanda por serviços inovadores.	Não ter procura por serviços on-line.
Demanda reprimida nas áreas de atuação do Sesc.	Instabilidade econômica e política nacional.
Demanda por serviços que proporcione aumento da qualidade de vida.	Escassez de mão de obra qualificada.
Aumento da expectativa de vida da clientela.	Não há interesse pelo tema sustentabilidade ambiental e social por parte do governo.
Possibilidade de realização de parcerias estratégicas.	Dificuldade de obter informações sócio demográficas atualizadas
Insuficiência de ações do poder público.	Legislações que dificultam as atividades nas unidades.
Aumento da população em vulnerabilidade social.	Falta de segurança pública.
	Falta de conhecimento do Sesc pelos stakeholders.

Frente a esse diagnóstico situacional, torna-se imprescindível que o Sesc-SC mantenha estratégias de consolidação de seus pontos fortes e, simultaneamente, implemente ações de mitigação para os fatores limitadores. Ao longo de 2025, a instituição tem avançado em iniciativas estruturantes como:

- Fortalecimento de ações voltadas à sustentabilidade, por meio da ampliação do Programa Ecos e da adesão institucional a metas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Desenvolvimento de novas soluções educacionais e culturais ancoradas em tecnologias digitais, com estímulo à inovação nos serviços;
- Lançamento de programas de capacitação contínua voltados a lideranças e equipes operacionais, com foco na valorização das pessoas e na promoção de competências alinhadas ao futuro do trabalho;
- Aperfeiçoamento da comunicação institucional com ações voltadas ao posicionamento de marca e reforço da identidade organizacional;
- Modernização de ambientes físicos em unidades estratégicas e revisão de processos para promover maior eficiência administrativa.

O planejamento estratégico do ciclo atual (2022–2026), continua servindo como alicerce para a tomada de decisão. O Mapa Estratégico do Sesc-SC estrutura-se nas quatro perspectivas do balanced scorecard (Clientes e Sociedade, Processos Internos, Aprendizagem e Desenvolvimento Organizacional e Financeira), ancoradas na missão institucional de promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar e qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e de seus familiares e da comunidade.

O direcionamento estratégico prevê ainda ações que garantam a excelência dos serviços prestados, com base nos valores institucionais de Acolhimento, Integridade, Diversidade, Excelência, Sustentabilidade e Inovação.

Com isso, o entendimento sistêmico do ambiente e a capacidade de antecipar desafios e oportunidades torna-se elemento central para o êxito da atuação do Sesc-SC, orientando o uso eficiente dos recursos e o alcance de resultados relevantes para a sociedade catarinense.

## Missão

Promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, de seus familiares e da comunidade, para uma sociedade justa e democrática.

## Visão

Aumentar o reconhecimento do Sesc como instituição promotora do bem-estar social e da qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo.

### Clientes e Sociedade

Promover o reconhecimento do Sesc como Instituição Social de relevância e de caráter privado

Priorizar a participação dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes

### Financeira

Assegurar o equilíbrio econômico-financeiro da instituição

### Processos Internos

Aperfeiçoar a Gestão da Informação

### Aprendizado e Desenvolvimento Organizacional

Promover a melhoria da qualidade dos serviços

Garantir ambientes físicos adequados e seguros para o desenvolvimento das atividades

Promover a valorização e o desenvolvimento de pessoas

Aprimorar soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação

Aprimorar programa de sustentabilidade corporativa

## Valores

Acolhimento, Integridade, Diversidade, Excelência, Sustentabilidade, Inovação.

## 2. REFERENCIAIS INSTITUCIONAIS

Nos referenciais institucionais apresentaremos as cinco Diretrizes Estratégicas para o exercício de 2022-2026. A seguir iremos apresentar as referências institucionais que fundamentou a programação e suas justificativas.

Referenciais institucionais que fundamentam a programação	Justificativa das estratégias para o exercício 2026, com base nos referenciais institucionais	Objetivos estratégicos relacionados
Foco na Clientela Preferencial	<p>Reforçar a centralidade da clientela prioritária em todas as ações do Sesc, com estratégias voltadas à ampliação e priorização do acesso as ofertas. As ações de 2026 buscam fortalecer a conexão com os trabalhadores do comércio e seus dependentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover o reconhecimento do Sesc como instituição social de relevância e de carácter privado</li> <li>- Priorizar a participação dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes</li> </ul>
Inovação e Transformação Digital	<p>Incorporar tecnologias e metodologias que otimizem a jornada dos clientes, ampliem o impacto social das ações e aumentem a eficiência operacional. Em 2026, há ênfase no desenvolvimento de soluções digitais, como novos canais de atendimento, automação de processos e modernização de sistemas de gestão.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprimorar Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação</li> <li>- Promover a melhoria da qualidade dos serviços</li> </ul>
Qualificar e Fortalecer as Ações de Afirmação Institucional e Comunicação	<p>Consolidar a imagem do Sesc-SC como uma instituição social de referência, por meio de estratégias integradas de comunicação institucional e relacionamento com stakeholders. Em 2026, há um esforço adicional para ampliar a visibilidade regional e aprofundar a conexão com o público-alvo e os empresários mantenedores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promover o reconhecimento do Sesc como instituição social de relevância e de carácter privado</li> <li>- Aperfeiçoar a gestão da informação</li> </ul>

<p>Atuação em Rede</p>	<p>Ampliar a cooperação entre as unidades do Sesc-SC, os Departamentos Regionais e o Departamento Nacional, além de fomentar parcerias interinstitucionais. Em 2026, destacam-se ações conjuntas com prefeituras e outras entidades para potencializar resultados e expandir o alcance das ações.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprimorar Soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação</li> <li>- Promover a melhoria e qualidade dos serviços</li> </ul>
<p>Sustentabilidade</p>	<p>Integrar práticas sustentáveis à programação e à gestão, com foco em resultados sociais, econômicos e ambientais. Em 2026, haverá o fortalecimento do Programa ECOS, o avanço nas ações de economia de recursos e maior conscientização interna sobre os ODS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aprimorar o programa de sustentabilidade corporativa</li> <li>- Promover a valorização e desenvolvimento de pessoas</li> </ul>

### 3. METAS

Nesta seção, detalharemos as metas projetadas para o exercício de 2026, considerando os principais parâmetros que guiarão a atuação institucional ao longo do período. As metas estabelecidas não apenas balizam o planejamento estratégico e tático da organização, como também orientam a gestão, permitindo o acompanhamento contínuo das entregas. As metas contemplam tanto a habilitação dos clientes, por meio de credenciamento e inscrição, quanto a produção física, segmentada por áreas programáticas.

As metas refletem as particularidades territoriais de cada unidade operacional, considerando suas capacidades instaladas, desempenho em anos anteriores, desafios institucionais e diretrizes regionais. Esse processo garante que as projeções não sejam apenas numéricas, mas conectadas com os objetivos institucionais e com o propósito de gerar impacto social qualificado para os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, seus dependentes e a comunidade em geral.

O monitoramento dessas metas será realizado por meio de ferramentas institucionais de gestão do desempenho, em alinhamento com os princípios de melhoria contínua. Assim, o Sesc-SC reforça o compromisso com a entrega de valor público, a transparência e a efetividade das ações socioeducativas desenvolvidas em todo o território catarinense.

#### 3.1 METAS DE HABILITAÇÃO

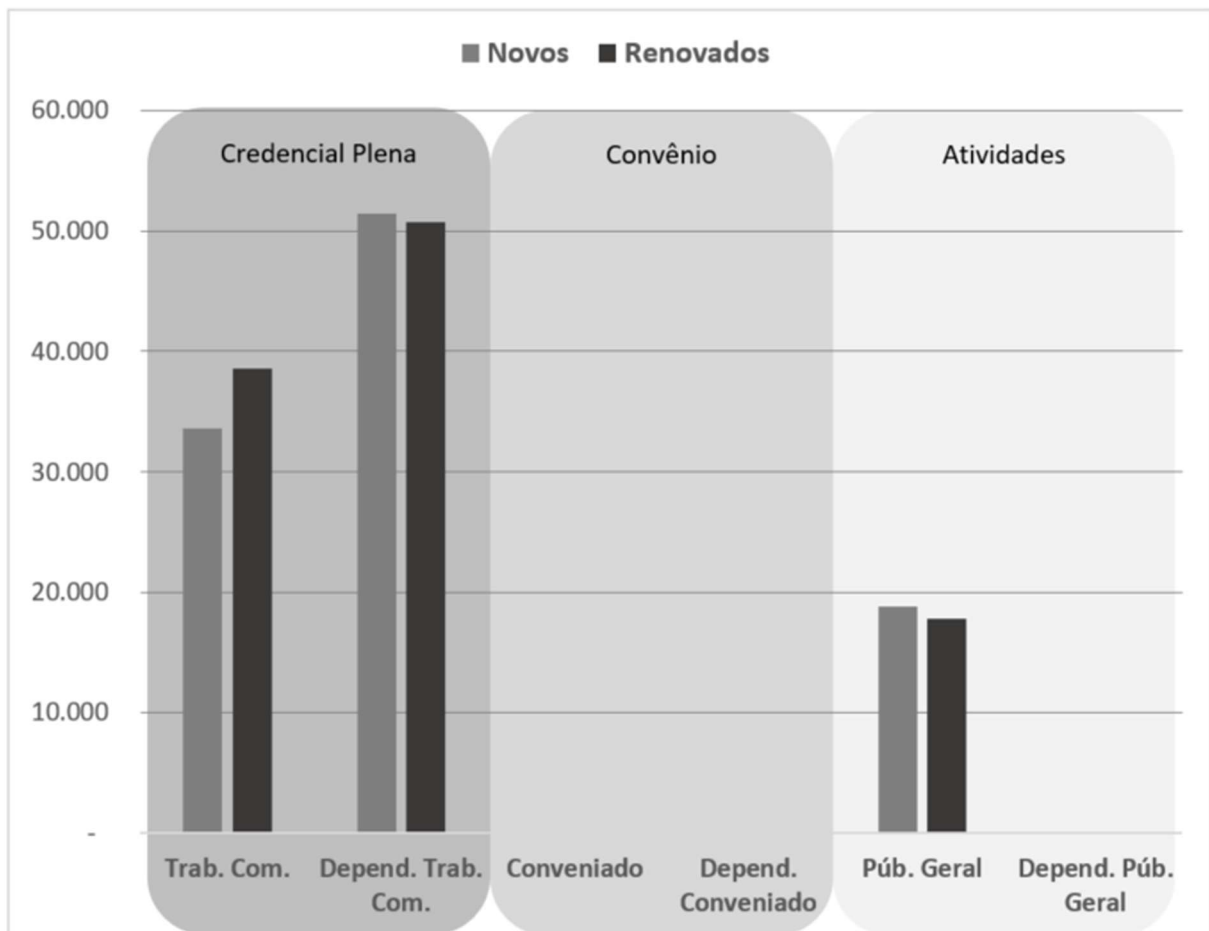
As metas de habilitação referem-se às projeções de credenciamento e renovação de clientes para o exercício de 2026, elemento fundamental para garantir o acesso às atividades promovidas pela instituição. Neste processo, destacam-se as credenciais geradas para os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, conveniados, público em geral e todos seus dependentes, que passam a integrar a base ativa de clientes do Sesc.

Com a intensificação das estratégias de comunicação institucional, campanhas voltadas à clientela preferencial e ampliação da presença digital em 2025, espera-se um aumento no número de credenciamentos em 2026. O objetivo é ampliar o alcance das ações institucionais, reforçar o vínculo com os contribuintes do setor comercial e consolidar o protagonismo do Sesc-SC como agente de transformação social.

Tabela 4 – Meta de credenciamento para 2026

Categorias de clientes	Credenciamentos		
	Novos	Renovados	Total
<b>Plena</b>	<b>85.007</b>	<b>89.368</b>	<b>174.375</b>
Trabalhadores do Comércio de Bens, Serviços e Turismo	33.623	38.610	72.233
Dependentes	51.384	50.758	102.142
<b>Convênio</b>	-	-	-
Conveniado	-	-	-
Dependentes	-	-	-
<b>Atividades</b>	<b>18.789</b>	<b>17.840</b>	<b>36.629</b>
Público em Geral	18.789	17.840	36.629
Dependentes	-	-	-
<b>Total</b>	<b>103.796</b>	<b>107.208</b>	<b>211.004</b>

Gráfico 1- Metas de Credenciais no Sesc



### 3.2 METAS FÍSICAS

As metas físicas compreendem os objetivos de produção para cada uma das áreas finalísticas: Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência. Essas metas foram construídas a partir da análise dos resultados obtidos em anos anteriores, das capacidades operacionais das unidades e das expectativas de público para 2026.

O processo de elaboração considerou as diretrizes regionais, a análise dos setores técnicos, os diagnósticos territoriais e os indicadores de desempenho. Este processo busca o alinhamento entre planejamento e execução.

Além disso, cada atividade programática passou por revisão quanto à sua efetividade e contribuição para os Objetivos Estratégicos definidos no Mapa Estratégico do Sesc-SC. Assim, as metas físicas ganham ainda mais relevância como instrumentos de impacto e transformação social.

Tabela 5 – Metas de produção- Educação

<b>Atividade</b>	<b>Matrícula / Inscrições</b>	<b>Número / Turmas</b>	<b>Presença</b>	<b>Pessoas atendidas</b>
<b>Total Educação</b>	<b>52.038</b>	<b>5.554</b>	<b>2.394.819</b>	<b>104.473</b>
<b>Educação Infantil</b>	<b>3.668</b>	<b>227</b>	<b>637.010</b>	<b>3.650</b>
Creche	1.446	103	252.367	1.446
Pré-escola	2.222	124	384.643	2.204
<b>Ensino Fundamental</b>	<b>6.507</b>	<b>279</b>	<b>1.085.320</b>	<b>5.710</b>
Anos iniciais	4.670	198	760.129	3.911
Anos finais	1.837	81	325.191	1.799
<b>Ensino Médio</b>	-	-	-	-
Séries/Etapas	-	-	-	-
<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>685</b>	<b>32</b>	<b>51.097</b>	<b>675</b>
Anos iniciais	90	4	15.100	90
Anos finais	-	-	-	-
Séries/Etapas	550	26	28.617	540
Alfabetização	45	2	7.380	45
<b>Educação Ampliada</b>	<b>41.178</b>	<b>5.016</b>	<b>621.392</b>	<b>94.438</b>
Ações formativas	40.418	1.609	564.133	38.019
Ações mediadas	60	3.132	34.032	33.945
Apresentações		248	12.952	12.699
Eventos	700	1	2.100	700
Exposição		26	8.175	9.075

Tabela 6 – Metas de produção- Saúde

Atividade	Inscrições	Número / Turmas	Presença	Pessoas atendidas	Nº de refeições	Nº de lanches
<b>Total Saúde</b>	<b>54.909</b>	<b>401.145</b>	<b>287.404</b>	<b>5.731.551</b>	<b>2.360.491</b>	<b>3.096.746</b>
<b>Alimentação e Nutrição</b>	<b>7.276</b>	<b>8.094</b>	<b>77.143</b>	<b>5.489.887</b>	<b>2.360.491</b>	<b>3.096.746</b>
Ações formativas	-	-	-	-		
Ações mediadas	-	1.434	7.976	15.729		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	-	-	-	-		
Exposição		-	-	-		
Análise de risco em saúde		-	-	-		
Sessão diagnóstica/clínica	5.437	2.070	12.328	11.507		
Consulta	1.839	2.882	3.086	2.525		
Lanche			-	3.031.381		3.096.746
Produtos gastronômicos		1.708	53.753	54.730		
Refeição				2.374.015	2.360.491	
<b>Saúde Bucal</b>	<b>23.594</b>	<b>315.746</b>	<b>86.918</b>	<b>133.468</b>	-	-
Ações formativas	281	26	941	881		
Ações mediadas	-	644	1.280	1.280		
Apresentações		2	185	185		
Eventos	-	-	-	-		
Exposição		-	-	-		
Análise de Risco em saúde		-	-	-		
Sessão diagnóstica/clínica	-	1.131	1.129	123		
Consulta	23.313	120.953	83.383	47.957		
Procedimentos clínicos		181.953		72.016		
Procedimentos complementares		11.037		11.026		
Procedimentos diagnósticos por imagem	-	-	-	-		
<b>Atenção Ampliada em Saúde</b>	<b>22.916</b>	<b>60.851</b>	<b>71.658</b>	<b>57.448</b>	-	-
Ações formativas	340	17	340	340		
Ações mediadas	-	3.522	4.866	4.866		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	-	-	-	-		
Exposição		-	-	-		
Análise de risco em saúde		-	-	-		
Consulta	14.810	31.435	32.936	20.861		
Cuidados em saúde		3.694	9.663	9.738		
Exames	7.616	22.081	21.508	21.508		
Práticas coletivas	150	102	2.345	135		
<b>Educação em Saúde</b>	<b>1.123</b>	<b>16.454</b>	<b>51.685</b>	<b>50.748</b>	-	-
Ações formativas	1.123	225	10.962	9.978		
Ações mediadas	-	8.612	19.957	20.169		
Apresentações		32	490	490		
Eventos	-	22	4.220	3.676		
Exposição		-	-	-		
Análise de risco em saúde		-	-	-		
Sessão de apoio diagnóstico	-	7.563	16.056	16.435		

Tabela 7 – Metas de produção- Cultura

Atividade	Inscrições	Número / Turmas	Presença	Pessoas atendidas	Nº de conteúdos acessados
<b>Total Cultura</b>	<b>33.597</b>	<b>14.030</b>	<b>1.295.019</b>	<b>879.894</b>	<b>429.011</b>
<b>Artes Cênicas</b>	<b>8.438</b>	<b>5.834</b>	<b>337.409</b>	<b>104.754</b>	<b>-</b>
Ações formativas	8.218	555	241.297	8.072	
Ações mediadas	120	26	1.230	1.350	
Apresentações		5.252	94.582	95.232	
Eventos	100	1	300	100	
Exposição		-	-	-	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	
<b>Artes Visuais</b>	<b>1.455</b>	<b>832</b>	<b>67.140</b>	<b>30.710</b>	<b>-</b>
Ações formativas	1.455	143	37.885	2.068	
Ações mediadas	-	659	15.650	14.437	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		30	13.605	14.205	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	
<b>Música</b>	<b>3.100</b>	<b>1.508</b>	<b>351.240</b>	<b>262.411</b>	<b>-</b>
Ações formativas	3.040	446	89.362	2.984	
Ações mediadas	60	1	-	60	
Apresentações		1.061	261.878	259.367	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	
<b>Audiovisual</b>	<b>545</b>	<b>1.218</b>	<b>30.949</b>	<b>29.477</b>	<b>-</b>
Ações formativas	545	32	2.490	545	
Ações mediadas	-	128	2.677	2.335	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	
Exibição		1.058	25.782	26.597	
<b>Literatura</b>	<b>2.813</b>	<b>1.499</b>	<b>74.208</b>	<b>72.679</b>	<b>-</b>
Ações formativas	2.703	118	4.341	2.984	
Ações mediadas	110	849	15.657	16.185	
Apresentações		530	54.010	53.310	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Incentivo artístico e cultural	-	2	200	200	
Intercâmbio	-	-	-	-	

<b>Biblioteca</b>	<b>14.247</b>	<b>1.433</b>	<b>306.779</b>	<b>264.746</b>	<b>429.011</b>
Ações formativas	70	3	2.000	70	
Ações mediadas	-	1.406	28.951	28.135	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		24	9.900	9.900	
Acesso a recursos informacionais	14.177		265.928	226.641	429.011
<b>Memória Social e Patrimônio Cultural</b>	<b>910</b>	<b>1.537</b>	<b>114.349</b>	<b>110.685</b>	<b>-</b>
Ações formativas	850	58	1.255	1.250	
Ações mediadas	-	1.433	33.130	33.005	
Apresentações		31	3.340	540	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		11	76.435	75.800	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	
Educação patrimonial	60	4	189	90	
<b>Arte Educação</b>	<b>2.089</b>	<b>169</b>	<b>12.945</b>	<b>4.432</b>	<b>-</b>
Ações formativas	2.089	154	12.055	3.918	
Ações mediadas	-	15	890	514	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Incentivo artístico e cultural	-	-	-	-	
Intercâmbio	-	-	-	-	

Tabela 8 – Metas de produção- Lazer

Atividade	Inscrições	Número/Turmas	Presença	Pessoas atendidas	Diárias
<b>Total Lazer</b>	<b>346.906</b>	<b>31.597</b>	<b>6.696.483</b>	<b>1.097.281</b>	<b>133.450</b>
<b>Desenvolvimento Físico-Esportivo</b>	<b>263.804</b>	<b>3.661</b>	<b>5.725.307</b>	<b>271.161</b>	<b>-</b>
Ações formativas	1.076	36	1.054	1.054	
Ações mediadas	-	103	4.849	4.849	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Exercícios físicos sistemáticos	235.099	2.670	5.367.608	237.368	
Formação esportiva	14.520	663	334.514	14.705	
Competições físico-esportivas	13.109	189	17.282	13.185	
<b>Recreação</b>	<b>9.070</b>	<b>27.104</b>	<b>923.220</b>	<b>749.861</b>	<b>-</b>
Ações formativas	112	7	58	109	
Ações mediadas	-	-	-	-	
Apresentações		294	24.000	24.000	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Colônias recreativas	4.791	120	20.107	5.482	
Parque aquático			58.850	58.850	
Festas e festividades		85	51.378	54.382	
Multipráticas recreativas	4.167	26.598	768.827	607.038	
<b>Turismo Social</b>	<b>74.032</b>	<b>832</b>	<b>47.956</b>	<b>76.259</b>	<b>133.450</b>
Ações formativas	1.478	59	1.510	1.449	
Ações mediadas	-	-	-	-	
Apresentações		-	-	-	
Eventos	-	-	-	-	
Exposição		-	-	-	
Hospedagem	55.500			55.500	133.450
Passeios	7.573	285	9.701	9.701	
Viagens	9.481	488	36.745	9.609	

Tabela 9 – Metas de produção- Assistência

Atividade	Inscrições	Número / Turmas	Presença	Pessoas atendidas	Distribuição (kg)	Distribuição (unid.)
<b>Total Assistência</b>	<b>36.454</b>	<b>2.480</b>	<b>496.888</b>	<b>659.261</b>	<b>3.689.595</b>	<b>33.653</b>
<b>Desenvolvimento Comunitário</b>	<b>21.692</b>	<b>860</b>	<b>261.897</b>	<b>49.069</b>	-	-
Ações formativas	12.318	455	222.940	13.353		
Ações mediadas	-	131	1.737	2.041		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	9.374	273	37.020	33.475		
Exposição		1	200	200		
<b>Valorização Social</b>	<b>1.109</b>	<b>209</b>	<b>17.864</b>	<b>8.573</b>	-	-
Ações formativas	1.034	74	10.765	1.299		
Ações mediadas	75	72	1.824	2.119		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	-	63	5.275	5.155		
Exposição		-	-	-		
Distribuição de doações				-	-	
<b>Segurança Alimentar e Apoio Social</b>	<b>4.388</b>	<b>685</b>	<b>27.696</b>	<b>582.437</b>	<b>3.689.595</b>	<b>33.653</b>
Ações formativas	2.468	187	4.583	4.133		
Ações mediadas	-	390	2.673	2.425		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	1.920	108	20.440	28.140		
Exposição		-	-	-		
Distribuição de doações				547.739	3.689.595	33.653
<b>Trabalho Social com Grupos</b>	<b>9.265</b>	<b>726</b>	<b>189.431</b>	<b>19.182</b>	-	-
Ações formativas	7.345	366	174.982	7.487		
Ações mediadas	-	30	1.860	1.559		
Apresentações		-	-	-		
Eventos	1.920	241	8.469	6.389		
Exposição		33	2.108	1.894		
Consulta Social		56	2.012	1.853		

A partir do novo referencial programático nacional, é importante destacar que a forma de mensuração e o tipo de entrega programática passam a ser mais qualitativos e alinhados à entrega de valor. Para tanto, será fundamental o acompanhamento sistemático das ações, com foco na avaliação contínua da efetividade.

O Sesc-SC reforça, assim, seu papel institucional de oferecer qualidade e relevância às demandas da clientela, promovendo cidadania, inclusão e bem-estar em todo o Estado de Santa Catarina.

#### 4. PROGRAMAÇÃO

O Programa de Trabalho 2026 do Sesc Santa Catarina reflete o comprometimento institucional com a qualificação das entregas à sociedade, integrando planejamento estratégico, diretrizes regionais, análise de cenários internos e externos, e os anseios da clientela preferencial: os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes. Os projetos aqui apresentados foram desenhados a partir de evidências geradas por diagnósticos regionais, das avaliações de desempenho realizadas em ciclos anteriores e das metas institucionais estabelecidas para o período. Cada projeto representa um esforço estruturado, com objetivos claros, metodologia definida, indicadores de acompanhamento e alinhamento às diretrizes do planejamento estratégico 2022-2026.

A construção desta programação considerou os referenciais institucionais e os valores que norteiam a atuação do Sesc-SC: Acolhimento, Integridade, Diversidade, Excelência, Sustentabilidade e Inovação. Alinhados a essas premissas, os projetos são instrumentos de transformação social e desenvolvimento humano, buscando não apenas ampliar o alcance das ações, mas também a efetividade dos resultados na vida das pessoas atendidas.

Desta forma, os projetos previstos para 2026 foram organizados em cinco vertentes de atuação — Educação, Saúde, Cultura, Lazer e Assistência —, contemplando um conjunto diversificado de iniciativas que dialogam com os principais desafios e oportunidades identificados nos diferentes territórios catarinenses. Buscou-se garantir a coerência com as diretrizes de inovação, transformação digital, sustentabilidade e atuação em rede, que orientam o posicionamento institucional do Sesc frente aos novos contextos sociais, econômicos e tecnológicos.

A priorização dos projetos também levou em consideração a análise SWOT apresentada anteriormente. O contexto catarinense — caracterizado por indicadores positivos de IDH, expectativa de vida e taxa de alfabetização, mas também por desafios relacionados à desigualdade territorial, à informalidade e à escassez de mão de obra qualificada — reforça a necessidade de ações territorializadas, inovadoras e articuladas com as redes públicas e privadas.

Cada projeto representa, assim, uma entrega estratégica que contribui para o alcance dos objetivos organizacionais e para a efetivação da missão do Sesc-SC: promover ações socioeducativas que contribuam para o bem-estar social e a qualidade de vida dos trabalhadores do comércio, seus familiares e a comunidade. São iniciativas que valorizam o protagonismo social, o acesso a direitos, a promoção da cidadania e o desenvolvimento da população.

A seguir, são apresentados os quadros dos projetos destaque do exercício de 2026, estruturados pelas cinco áreas de atuação do Sesc SC. Cada quadro detalha o nome do projeto, uma breve descrição, as unidades operacionais que irão receber o projeto e

suas variáveis, como: Pessoas atendidas, PCG, Valor total do Projeto.

#### 4.1 EDUCAÇÃO

O Programa Educação do Sesc-SC segue desempenhando papel fundamental na formação integral de indivíduos ao promover ações educativas que dialogam com os desafios contemporâneos e com a realidade da clientela preferencial. As iniciativas buscam valorizar a aprendizagem ao longo da vida e a construção de saberes significativos, alinhando-se aos princípios de equidade, cidadania e inclusão.

Em 2026, os projetos educacionais priorizam a ampliação do acesso, o fortalecimento do protagonismo dos estudantes e a adoção de metodologias inovadoras e interativas, com uso de tecnologias digitais e estímulo à leitura, escrita e pensamento crítico. A atuação compreende desde a Educação Infantil, Educação Fundamental, EJA (Educação de Jovens e Adultos) até a Educação Ampliada. Todas as ações reforçam o compromisso do Sesc-SC com a melhoria da qualidade da educação, com especial atenção à clientela prioritária e à redução das desigualdades sociais

a) Criar Sesc

<b>ATIVIDADE</b>		
<p>O Criar Sesc é um projeto de contra turno escolar voltado a crianças de 6 a 13 anos, que tem como fundamento o respeito à pluralidade das infâncias, a valorização dos territórios, frequentados pelos alunos, e o reconhecimento da integralidade do sujeito. Por meio de projetos, construídos com a participação ativa das crianças, as experiências coletivas são valorizadas como forma de desenvolvimento individual, uma vez que o papel que cada um exerce no grupo é constantemente modificado para que todos tenham a oportunidade de praticar diferentes formas de atuação.</p> <p>Ele propõe consolidar um trabalho educativo, intensificando a aprendizagem por meio da ludicidade e da investigação realizada de forma autônoma e ativa pelas crianças.</p> <p>Dessa forma, tem como objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fomentar a aprendizagem cooperativa e a interação do grupo, valorizando a diversidade e a individualidade de cada criança;</li> <li>- garantir o desenvolvimento da curiosidade e das capacidades investigativas e inventivas de cada criança;</li> <li>- Instigar a participação ativa da família no Criar Sesc, estreitando o vínculo entre escola, projeto e família;</li> <li>- Reconhecer, valorizar e potencializar as culturas infantis em suas diferentes nuances a fim de resgatar a pluralidade de suas manifestações.</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Caçador, Canoinhas, Concórdia, Criciúma, Florianópolis (Prainha), Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Mafra, Palhoça, Rio do Sul, São Bento do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Tijucas.</p>		
<b>Variáveis</b>		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
1.477	536	R\$ 5.836.582,00

b) Educação Infantil

ATIVIDADE		
EDUCAÇÃO INFANTIL		
<p>A Atividade Educação Infantil no Sesc compreende o atendimento a crianças de 4 meses a 3 anos e 11 meses na realização Creche e crianças de 4 a 5 anos e 11 meses na realização Pré-escola.</p> <p>Desde o ano de 1997, o Departamento Nacional do Sesc define através da Proposta Pedagógica da Educação Infantil, bases teóricas e conceituais para nortear o desenvolvimento da atividade de Educação Infantil. Além da proposta, a Base Nacional Comum Curricular e o Currículo Base do Território Catarinense também são utilizados para embasar o trabalho pedagógico desta modalidade da Educação. Esses documentos defendem a ideia de infância marcada pelo brincar para aprender a ser, ou seja, pressupõem uma prática voltada ao sujeito único e protagonista do seu viver e aprender. Entende a escola como um cenário de vivências, um espaço aberto a descobertas com acesso ao conhecimento empírico e social.</p> <p>A atividade de Educação Infantil é organizada metodologicamente por campos de experiência, cujos objetivos de aprendizagem e desenvolvimento são apresentados para compor o currículo básico da Educação Infantil.</p> <p>Os projetos permanentes, como o projeto Educação Alimentar e Nutricional, com enfoque no incentivo ao consumo de alimentos saudáveis, o Projeto Bilíngue, que pretende aproximar o aluno da língua inglesa, apropriando-se da cultura global e o Projeto Artes cênicas, que tem objetivo de ampliar a percepção corporal, a consciência emocional e estimular suas possibilidades expressivas e regulatórias continuarão a ser trabalhados de forma transversal na Educação Infantil.</p> <p>Em 2026, os projetos complementares serão inseridos na rotina educacional dos alunos. O Projeto Cenário, território e ambiência, visa dar foco na intenção pedagógica na escolha de territórios, no uso de materiais não estruturados e na utilização da documentação pedagógica como forma de registro e de avaliação. O projeto Árvore dos livros visa ampliar o contato das crianças com os livros para que se familiarizem com a sua estrutura e com os seus elementos. Por fim, o Projeto Interface Escola Sesc manterá a integração das turmas de diferentes faixas etárias para proporcionar o desenvolvimento de habilidades cognitivas e socioemocionais das crianças.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Blumenau, Brusque, Caçador, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitibaanos, Estreito, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Laguna, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, São Bento do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Tijucas, Tubarão e Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
3.642	634	R\$ 41.163.431,00

c) Escola EaD

ATIVIDADE		
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR		
<p>A Escola EaD é um projeto que promove a continuidade das ações de inovação e transformação digital através dos produtos e serviços da Rede Sesc em Santa Catarina e se estrutura como espaço de criação e inovação em Learning Management System voltado à criação de cursos livres, não profissionalizantes e de curta duração que têm como objetivo fomentar ações educativas nos campos de atuação do Sesc (arte, cultura, educação, assistência, lazer, saúde) que possibilitem, sobretudo, mudanças significativas no dia a dia dos indivíduos e que valorizem os saberes e tradições catarinenses. Além disso, a proposta de ações de educação não formal do Sesc Santa Catarina também visa ao alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, adotados pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015 e que constituem um plano de ação global com um conjunto de metas para redução da pobreza, a busca pela promoção social e a proteção ao meio ambiente a serem alcançadas até o ano de 2030, com o lema “Ninguém pode ficar de fora”. Esse plano de ação global foi adotado por 193 países-membros das Organizações das Nações Unidas, inclusive o Brasil, e consiste em 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b>DR e Sesc Prainha</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
3.200	-	R\$ 329.124,00

d) Sesc Idiomas

ATIVIDADE		
EDUCAÇÃO COMPLEMENTAR		
<p>Os cursos de Idiomas no Sesc de Santa Catarina acontecem através do ensino das línguas inglesa e alemã, sendo que o ensino de cada uma delas está organizado de forma a respeitar as diferentes idades e formas de aprendizagem. A ênfase do curso de Idiomas está no desenvolvimento da comunicação e da compreensão oral como pressupostos do aprendizado, respeitando as linhas teóricas do sociointeracionismo e da abordagem comunicativa, isto é, a linguagem é vista como uma ferramenta que o indivíduo utiliza para se expressar, executar tarefas, resolver problemas, através de um processo de avaliação contínua. O curso de Inglês acontece nas modalidades inglês baby (3-5 anos), infantil (6- 8 anos), pré-adolescente (9-11 anos), adolescente (11 a 15 anos), adulto (15+ anos) e máster (60+ anos), respeitando assim o processo de aprendizagem de cada faixa-etária e a metodologia proposta para o curso.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitibanos, Escola Criciúma, Estreito, Ingleses, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Laguna, Ler Caçador, Ler Canoinhas, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, São Bento do Sul, São João Batista, São José, São Miguel do Oeste, Tubarão, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
6.282	-	R\$ 5.240.437,00

e) Educação de Jovens e Adultos

ATIVIDADE		
<p>A Educação de Jovens e Adultos (EJA) é uma modalidade de ensino oferecida no Brasil para pessoas que não tiveram a oportunidade de concluir os estudos na idade adequada, ou que desejam retornar aos estudos após um período afastadas da escola. A EJA tem como objetivo promover a inclusão social e educacional, permitindo que jovens e adultos possam concluir seus estudos, obter certificação de conclusão do Ensino Fundamental ou Médio e promover uma educação qualitativa, oferecendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida, que permitam aos estudantes continuar aprendendo e se atualizando ao longo de sua trajetória pessoal e profissional. Além disso, essa modalidade de ensino busca resgatar a autoestima e a cidadania, bem como desenvolver a capacidade crítica e reflexiva dos estudantes. A Rede de Ensino Sesc parte do pressuposto de que educar jovens e adultos é priorizar a construção de uma perspectiva de mudança sociocultural, e não ser apenas um mero ato de ensino-aprendizagem. Paulo Freire, como um dos precursores em favor da alfabetização de jovens e adultos, defendia arduamente uma educação democrática e libertadora que pudesse partir da realidade e da vivência dos educandos. Dentre muitas experiências compartilhadas por Paulo Freire está que: “O homem iletrado chega humilde e culpado, mas aos poucos descobre com orgulho que também é um fazedor de cultura, e mais ainda que a sua condição de inferioridade não se deve a uma incompetência sua, mas resulta de lhe ter sido roubada a humanidade”.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Sesc Caçador, Sesc Tijucas, Sesc Canoinhas e Sesc Prainha.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
315	315	R\$ 734.114,00

f) Projeto EJA EAD Ensino Médio com qualificação profissional em Produção Cultural

<b>ATIVIDADE</b>		
<p>O Sesc EJA EAD- Ensino Médio integrado à formação profissionalizante em Produção Cultural é uma proposta educativa implementada na Rede Sesc no âmbito nacional que tem o objetivo de atender a demanda de jovens e adultos que não tiveram acesso ao Ensino Médio no percurso regular. Além de proposta inovadora e alinhada ao Novo Ensino Médio, tem importante enfoque no Projeto de Vida e nos Itinerários Formativos.</p> <p>Soma-se ao aspecto da inclusão digital e cidadania o olhar pedagógico da aprendizagem através da intergeracionalidade, já que o projeto oportuniza que indivíduos de gerações diferentes troquem experiências, saberes e constituam itinerários formativos e projetos de vida significativos.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Sesc Criciúma, Sesc Prainha, Sesc Joinville, Sesc Chapecó.</p>		
<b>Variáveis</b>		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
245	245	R\$ 689.911,00

g) Afago

ATIVIDADE		
EDUCAÇÃO AMPLIADA		
<p>O Projeto Afago é uma iniciativa dedicada a fortalecer o desenvolvimento infantil nos primeiros anos de vida, reconhecendo a importância das experiências afetivas e do cuidado na construção da subjetividade do bebê. Através de uma formação online para educadoras e familiares de crianças entre 4 meses e 2 anos, o projeto oferecerá orientações fundamentadas na ciência do vínculo e nas teorias do desenvolvimento, promovendo ambientes acolhedores que favorecem o desenvolvimento psicomotor, sensorial, emocional e relacional. Com um calendário estruturado e sistemático, a iniciativa buscará integrar saberes e práticas que possam fortalecer o cuidado intencional e saudável durante toda a etapa inicial da criança na educação infantil.</p> <p><b>Objetivo geral:</b> Promover o desenvolvimento integral e saudável de crianças de 4 meses a 2 anos, no início de sua trajetória na educação infantil, por meio da formação online de educadoras e familiares. A proposta oferece orientações baseadas na ciência do vínculo e nas teorias do desenvolvimento infantil, com o objetivo de favorecer a criação de ambientes afetivos, acolhedores e seguros, que incentivem o cuidado intencional e fortaleçam as interações socioemocionais e psicomotoras nos primeiros anos de vida.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oferecer formação online qualificada para educadoras e familiares sobre a ciência do vínculo e o desenvolvimento infantil na primeira infância.</li> <li>• Promover práticas de cuidado que integrem aspectos afetivos, psicomotores, sensoriais e emocionais no cotidiano dos bebês.</li> <li>• Criar um ambiente virtual de aprendizagem que favoreça a troca de saberes e experiências entre educadoras e famílias.</li> <li>• Estimular a construção de rotinas acolhedoras e intencionais que fortaleçam o vínculo entre o bebê e suas referências de cuidado.</li> <li>• Acompanhar e avaliar o impacto das orientações do projeto no desenvolvimento integral das crianças atendidas, promovendo adequações contínuas nas práticas formativas.</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Jaraguá do Sul, Joinville, Mafra, Palhoça, São Bento do Sul e São João Batista.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
1.722	-	R\$ 21.600,00

h) Afetos

ATIVIDADE		
ENSINO AMPLIADA		
<p>O Projeto Afetos é uma iniciativa do Serviço de Psicologia Escolar voltada à promoção da saúde mental no ambiente educativo, com base em uma abordagem integral, inclusiva e intersetorial. Desenvolvido pela equipe de psicologia, o projeto oferece apoio a estudantes, educadores e famílias, por meio de ações formativas que fortalecem a cultura do cuidado, atendimentos de escuta especializada para acolhimento de vulnerabilidades socioemocionais e encaminhamentos qualificados para psicoterapia e serviços psicossociais, em articulação com a rede de proteção. Além disso, proporciona assessoria técnica para o acolhimento e a orientação de queixas escolares e para a construção de estratégias de inclusão e acessibilidade voltadas a estudantes com deficiência, contribuindo para o fortalecimento de vínculos, o reconhecimento da diversidade e a construção de uma escola mais acolhedora, responsiva e comprometida com o bem-estar emocional de toda a comunidade escolar.</p> <p><b>Objetivo geral:</b> Desenvolver ações que contribuam com a promoção da saúde mental das comunidades escolares das unidades educativas do Sesc-SC.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover ações formativas que contribuam para qualificar equipes e famílias no processo de acolhimento das situações de sofrimento emocional dos estudantes;</li> <li>• Atender à demanda espontânea de acolhimento e aconselhamento psicológico de urgência a partir da escuta especializada da psicologia escolar e do acolhimento socioemocional;</li> <li>• Contribuir com o acesso à psicoterapia e outros serviços de saúde mental e atenção psicossocial, por meio do mapeamento de instituições, articulação em rede e realização de parcerias e convênios;</li> <li>• Ofertar assessoria especializada para as equipes das unidades, contribuindo com a elaboração de projetos, estudos de caso, e prevenção das situações de queixa escolar;</li> <li>• Construir estratégias de inclusão e acessibilidade, visando superar barreiras enfrentadas por estudantes com necessidades educacionais especiais.</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Blumenau, Brusque, Caçador, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Estreito, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Laguna, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, São Bento do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Tijucas, Tubarão e Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
4.521	-	R\$ 130.989

i) **Ágora**

<b>ATIVIDADE</b>		
<b>ENSINO AMPLIADA</b>		
<p>O Projeto <b>Ágora</b> é uma iniciativa da Rede Sesc de Educação voltada à prevenção e ao enfrentamento do bullying escolar, com foco na promoção de uma cultura de paz, respeito e participação. A estratégia fundamental do projeto consiste em conscientizar os educandos para que não se identifiquem com o lugar de espectadores diante dos episódios de intimidação sistemática, desenvolvendo as competências socioemocionais necessárias para intervir de forma ética e assertiva de modo a colaborar com a cultura da paz social. Por meio da formação de comissões escolares compostas por estudantes e profissionais da escola, o projeto estimula o protagonismo juvenil na criação de soluções coletivas para a prevenção e superação de episódios de bullying, rompendo com práticas de silenciamento e naturalização da violência. As ações são fundamentadas no diálogo, na mediação de conflitos, no fortalecimento dos vínculos e no respeito à diversidade, visando consolidar ambientes escolares seguros, inclusivos e comprometidos com o bem-estar de toda a comunidade educativa.</p> <p><b>Objetivo geral:</b>            Promover a prevenção e o enfrentamento do bullying escolar nas unidades da Rede Sesc de Educação, por meio da conscientização e do fortalecimento das competências socioemocionais dos educandos, estimulando o protagonismo ativo na construção de ambientes escolares seguros, inclusivos e pautados na cultura de paz, respeito e participação coletiva.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conscientizar estudantes sobre o impacto do bullying e a importância de não se manterem como espectadores diante de situações de intimidação ou de violência sistemáticas.</li> <li>- Desenvolver competências socioemocionais nos educandos para que possam intervir de maneira ética, assertiva e segura em episódios de bullying.</li> <li>- Formar comissões escolares compostas por estudantes e profissionais para identificar, analisar e propor ações preventivas e interventivas no enfrentamento do bullying.</li> <li>- Promover ações educativas que valorizem o diálogo, a mediação de conflitos e o respeito à diversidade no ambiente escolar.</li> <li>- Fortalecer vínculos entre estudantes, educadores e famílias para construir uma cultura escolar baseada na convivência pacífica, na inclusão e no bem-estar coletivo.</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Palhoça, Rio do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste e Xanxerê.</p>		
<b>Variáveis</b>		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
982	60	R\$ 15.915,00

j) Ensino Fundamental

ATIVIDADE		
ENSINO FUNDAMENTAL		
<p>O Ensino Fundamental é uma etapa essencial, obrigatória e estruturante da Educação Básica. Seu principal objetivo é promover uma visão integrada do desenvolvimento da criança, respeitando suas singularidades e realidades. Para isso, a Rede Sesc de Ensino investe em práticas pedagógicas inovadoras, projetos diversificados e no uso estratégico de tecnologias, mediando a construção do conhecimento de forma crítica, reflexiva e baseada em valores. A aprendizagem significativa, conforme preconizada na Proposta Pedagógica do Ensino Fundamental da Rede Sesc, acontece a partir de três momentos fundamentais: a socialização, a individualização e a interação.</p> <p>Essa tríade orienta o processo educativo e se ancora nas contribuições teóricas do sociointeracionismo de Vygotsky, do construtivismo de Piaget e da abordagem socioemocional de Henri Wallon, valorizando a integração entre os aspectos cognitivos, sociais e afetivos no desenvolvimento dos estudantes. Entre as ações pedagógicas desenvolvidas, destacam-se iniciativas que enriquecem o cotidiano escolar e promovem experiências integradoras e interdisciplinares, como: o Laboratório de Aprendizagem; o Laboratório de Artes; o Projeto Escola Escritora; o Multilab Interativo; o Projeto Startup Escolas; o Projeto Escolas Verdes; o Dia da Família na Escola; a Mostra de Artes e Ideias; o The Box; e a Mostra Interativa de Robótica e Tecnologia (MIRT). Além dessas ações, os estudantes participam de eventos e projetos promovidos pelos Programas de Cultura, Lazer e Saúde, em articulação com as demais áreas do Sesc, ampliando suas vivências e fortalecendo a formação integral.</p> <p>Dessa forma, o Ensino Fundamental na Rede Sesc configura-se como um ambiente de aprendizagem colaborativo, criativo e desafiador, em que os estudantes constroem conhecimentos com seus colegas e professores, respeitando suas individualidades e promovendo o pleno desenvolvimento cognitivo, social e emocional.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Palhoça, Rio do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
5.710	1.149	R\$ 6.373.170,00

k) Projeto Feira Steam

ATIVIDADE		
FEIRA STEAM		
<p>A metodologia STEAM (Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) tem se destacado como uma abordagem interdisciplinar para a educação do século XXI. No Sesc, a Feira visa proporcionar aos estudantes, de 5º ao 9º ano, uma experiência de aprendizado inovadora, integrando diferentes áreas do conhecimento por meio de projetos práticos, experimentos e atividades interativas. Essa iniciativa busca não apenas o desenvolvimento pedagógico, mas também a criatividade, o pensamento crítico e a resolução de problemas, preparando os estudantes para os desafios da sociedade contemporânea. Além disso, a Feira STEAM abordará temas urgentes como as mudanças climáticas e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU, incentivando os estudantes a desenvolverem soluções para questões ambientais.</p> <p>A crise climática tem impactado diversos setores da sociedade, tornando essencial que as novas gerações compreendam seus desafios e busquem alternativas sustentáveis. Nesse sentido, a Feira STEAM surge como uma oportunidade de promover um aprendizado significativo e integrado, permitindo que os estudantes explorem conceitos científicos e tecnológicos de forma prática e criativa. Além disso, ao incluir a arte como um elemento central, o projeto valoriza a expressão criativa e a inovação, aspectos importantes para a formação de cidadãos críticos e preparados para o futuro. Ademais, a proposta pedagógica da Feira está alinhada com a abordagem sociointeracionista de ensino, que valoriza o aprendizado por meio da interação e da experiência compartilhada entre os estudantes. Esse modelo enfatiza a construção coletiva do conhecimento, permitindo o desenvolvimento de habilidades de colaboração, comunicação e resolução de problemas em contextos reais.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Palhoça, Rio do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
-*	-*	R\$ 317.314,00

\* Será realizado em dia de aula

I) Projeto MOSTRA INTERATIVA DE ROBÓTICA E TECNOLOGIA

ATIVIDADE		
MOSTRA INTERATIVA DE ROBÓTICA E TECNOLOGIA		
<p>As Mostras de inovação em educação nas escolas desempenham um papel crucial no avanço e na melhoria do sistema educacional. Elas são eventos que permitem aos estudantes, educadores, responsáveis e outros membros da comunidade escolar explorarem e compartilharem ideias inovadoras, projetos e abordagens de ensino. A importância dessas feiras reside em vários aspectos, dentre eles o estímulo à criatividade, à promoção e o compartilhamento de conhecimentos, ao incentivo à pesquisa e à experimentação, à motivação dos estudantes, ao estabelecimento de parcerias e networking, bem como no aprofundamento da cultura e na construção do conhecimento sistêmico. Dessa forma, o Festival de Robótica surge como uma maneira eficaz de impulsionar a qualidade do ensino e aprendizagem, promover a colaboração e a troca de conhecimentos, além de desenvolver competências e habilidades essenciais nos estudantes.</p> <p>Além disso, permitirá que a comunidade local vivencie e conheça as experiências inovadoras e os recursos tecnológicos que a Rede Sesc de Ensino utiliza na mediação da aprendizagem, fortalecendo o vínculo entre o externo e o interno dos territórios escolares. Nesse viés, a Mostra nas Escolas Sesc, proporciona um ambiente estimulante para os estudantes se envolverem com projetos e demonstrações de tecnologia, despertando seu interesse e curiosidade. Somando-se a isto, este evento permite que os estudantes desenvolvam habilidades essenciais para o século XXI, como pensamento computacional, colaboração, comunicação e habilidades digitais, criando um lugar onde os estudantes podem explorar e desenvolver suas habilidades criativas na busca de soluções inovadoras. Ademais, a Mostra pode despertar o interesse dos estudantes por carreiras relacionadas à tecnologia. Ao verem projetos e demonstrações de tecnologia em ação, os estudantes podem se inspirar e considerar futuras carreiras nessas áreas, contribuindo para o desenvolvimento de uma força de trabalho qualificada e preparada para os desafios do futuro.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Palhoça, Rio do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
5.513	-	R\$ 54.260,00

m) Projeto OLIMPÍADAS DA ESCOLA SESC

ATIVIDADE		
OLIMPÍADAS DA ESCOLA SESC		
<p>As Olimpíadas esportivas nas escolas desempenham um papel fundamental no desenvolvimento dos alunos. Elas promovem a competição saudável, incentivam a dedicação aos estudos e impulsionam a excelência acadêmica. Além disso, as Olimpíadas estimulam habilidades como resolução de problemas, pensamento crítico e trabalho em equipe. Ao participar desses eventos, as crianças e estudantes têm a oportunidade de ampliar seus horizontes e fortalecer sua autoconfiança, preparando-se melhor para os desafios futuros. Assim, esse projeto é sustentado pelo viés artístico, educativo e esportivo. A inclusão das Olimpíadas nas escolas possui uma sólida justificativa pedagógica.</p> <p>No âmbito artístico, elas fomentam a expressão criativa, incentivando os alunos a explorar diferentes formas de arte e cultura. No viés esportivo, as Olimpíadas promovem a saúde física, disciplina e trabalho em equipe, contribuindo para o desenvolvimento integral dos estudantes. No campo educativo, esses eventos estimulam a pesquisa, o estudo aprofundado e a busca pela excelência, enriquecendo a aprendizagem além da sala de aula e preparando os alunos para desafios futuros.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages, Palhoça, Rio do Sul, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
-*	-*	R\$ 206.875,00

\* Será realizado em dia de aula

## 4.2 SAÚDE

O Programa Saúde do Sesc-SC tem como eixo estruturante a promoção de estilos de vida saudáveis, a prevenção de agravos e a ampliação do acesso da população a ações de cuidado integral. Em 2026, os projetos em saúde mantêm sua atuação estratégica no campo da promoção da saúde, por meio de atividades educativas, preventivas e clínicas, voltadas especialmente para os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, seus dependentes e comunidades em situação de vulnerabilidade.

Destaca-se, nesse contexto, o papel dos **restaurantes do Sesc**, que promovem a alimentação saudável e acessível, integrando ações educativas e nutricionais ao cotidiano alimentar de nossos clientes. Além disso, as **refeições congeladas**, desenvolvidas sob supervisão técnica das equipes de Nutrição e Gastronomia, ampliam o acesso a refeições equilibradas e seguras também fora do ambiente das unidades, reforçando o compromisso com a saúde e o bem-estar.

Ressalta-se ainda a expansão das ações integradas com outros programas. O compromisso com a promoção da saúde coletiva se evidencia pelo fortalecimento do atendimento clínico nas Unidades Móveis, além das parcerias institucionais com o poder público e organizações da sociedade civil.

a) Projeto Programa de Promoção da Saúde na Infância

ATIVIDADE		
Educação em Saúde		
<p>O PPSI é realizado em toda a Rede de Ensino do Sesc-SC e tem como objetivo promover a sensibilização e conscientização das crianças e seus familiares para a mudança de hábitos alimentares, além de estimular a prática regular e adequada de atividades físicas.</p> <p>Além das ações educativas, o projeto realiza avaliações nutricionais dos alunos do Sesc, traçando seus perfis nutricionais por meio da coleta de dados como peso e altura. Uma das principais ações do programa é dar suporte a educadores, familiares e responsáveis em relação a desvios nutricionais identificados nas crianças, oferecendo orientação em saúde quando necessário.</p> <p>O PPSI é oferecido em 28 unidades e as atividades são realizadas na Educação Infantil, Ensino Fundamental e projeto Criar Sesc (contraturno escolar).</p>		
<p><b>Unidades que irão realizar o projeto:</b> Sesc Araranguá, Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Escola Criciúma, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc Caçador, Sesc Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São João Batista, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão, Sesc Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
16.851	-	R\$ 39.708,00

b) Projeto Mundo à mesa

ATIVIDADE		
ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO		
<p>Através da difusão da gastronomia mundial é possível conhecer não apenas a arte de cozinhar e o prazer de comer, mas também a sua relação com os recursos alimentares disponíveis, pois as condições naturais de vida são extremamente variadas. Condicionados fortemente à disponibilidade de alimentos estão também os hábitos alimentares. Esses hábitos fazem parte da cultura e do poder econômico de um povo além de serem de primordial importância para a análise do comportamento alimentar de determinado grupo populacional. Os hábitos das pessoas de todas as partes do mundo têm sido influenciados por convicções e valores culturais, religião, clima, localização regional, agricultura, tecnologia, situação econômica, etc. Conseqüentemente, os hábitos alimentares variam de país para país e de região para região dentro de um mesmo país. A forma de vida de cada grupo é identificada como cultura. Uma cultura pode ver o alimento como uma forma de saciar a fome e outra como uma fonte de prazer e oportunidade de socialização.</p> <p>As cozinhas não podem ser tomadas apenas em termos de espaços físicos, mas são também conjuntos de pratos, receitas, técnicas, valores, símbolos que se tornaram atrações em um mundo de cidades cosmopolitas e maior circulação de pessoas, imagens, informações. Este maior acesso permite aos comensais conhecer diferentes tipos de alimentação nas mais variadas formas: expressões étnicas, regionais ou nacionais; consumo em restaurantes ou em casa; pratos feitos por cozinheiros, indústria ou pequenos empreendedores; produtos feitos de modo artesanal ou associados a algum tipo de produção local.</p> <p>A ação Mundo à Mesa celebra as tendências e a influência dos temperos e sabores do mundo na gastronomia, no segundo sábado de cada mês. O evento acontece no almoço dos Restaurantes do Sesc Santa Catarina, em 14 Unidades, com cardápio típico e programação cultural diferenciada. O Festival Gastronômico do Sesc-SC é uma oportunidade de oferecer ao público a degustação de pratos especiais, valorizando a cultura dos países através da demonstração da peculiaridade de cada prato, convidando os restaurantes a apresentar ao público a história que envolve a inspiração, criação, formas de preparo e as sensações despertadas pelos ingredientes e temperos da culinária mundial.</p>		
<p><b>Unidades que irão realizar o projeto:</b> Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Brusque, Sesc Concórdia, Sesc Estreito, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Laguna, Sesc Palhoça, Sesc Prainha, Sesc São Joaquim, Sesc Tubarão e Sesc Vila Nova.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
23.115	963	R\$ 150.492,00

### 4.3 CULTURA

A atuação do Sesc-SC no campo da Cultura promove o acesso e a democratização dos bens culturais, valorizando a diversidade artística e o protagonismo dos fazedores de cultura locais e regionais. O programa fomenta experiências culturais plurais, que estimulam a reflexão, a criatividade e o senso crítico.

Em 2026, os projetos culturais reforçam a missão institucional de fortalecer identidades, salvaguardar manifestações da cultura popular e oferecer programações que estimulem o encontro, a escuta e a fruição. As ações são orientadas por inclusão e formação de público, com destaque para ações formativas, espetáculos, exposições, festivais e circulação de projetos autorais e colaborativos.

a) Projeto Festival das Infâncias

ATIVIDADE		
CULTURA		
<p>O Festival das Infâncias é uma iniciativa cultural que visa proporcionar um espaço criativo e enriquecedor para crianças, famílias e a comunidade escolar. Através de uma programação diversificada nas áreas de Artes Cênicas, Música e Literatura, buscamos fomentar o desenvolvimento artístico das infâncias e promover o acesso à cultura, destacando a importância do contato com a arte na formação integral dos indivíduos.</p> <p>O contato com a arte é crucial para o desenvolvimento infantil. Ele estimula a imaginação, criatividade e senso crítico, habilidades fundamentais para a formação de indivíduos conscientes e ativos na sociedade. Além disso, a valorização das crianças enquanto sujeitos criativos é essencial para a evolução da arte e da cultura. O Festival das Infâncias propõe movimentar a cidade e a rede pública de educação, criando um espaço de fruição artística e garantir acesso a crianças e suas famílias a experiências culturais significativas. Através da programação de qualidade, pretendemos ampliar o repertório cultural do público infanto-juvenil e de suas famílias, assim como fortalecer o vínculo com a educação e a arte.</p> <p>Objetivo Geral Promover um festival cultural para infâncias que fortaleça o desenvolvimento artístico e crítico das crianças, garantindo acesso à cultura por meio de uma programação rica e variada. Objetivos Específicos Oferecer uma programação de qualidade em Artes Cênicas, Música e Literatura. Aumentar o alcance da programação cultural destinada às infâncias. Ampliar a capilaridade do programa de cultura junto à rede pública de educação. Circular espetáculos de teatro e circo nas escolas da rede pública de ensino. Garantir o acesso à cultura, abraçando a pluralidade e diversidade cultural. Divulgar a marca do festival, ampliando sua associação com as programações para as infâncias. Criar um ambiente propício à fruição da arte.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Balneário Camburiú, Brusque, Caçador, Canoinhas, Curitiba, Joaçaba, Laguna, Mafra, Rio do Sul, São Bento do Sul, São Joaquim, São João Batista, São Miguel do Oeste, Tijucas, Tubarão, Xanxerê, Blumenau, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Ingleses, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Lages e Palhoça.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
32.230	22.014	R\$ 441.374,00

b) Projeto Unidade Móvel de Cultura

<b>ATIVIDADE</b>		
<b>Artes Cênicas, Música e Literatura.</b>		
<p>A Unidade Móvel de Cultura é uma iniciativa que visa levar arte e cultura a cidades catarinenses com infraestrutura cultural limitada. Com uma programação diversificada que abrange apresentações artísticas e iniciativas educativas, este espaço itinerante busca fomentar processos criativos, promover a visibilidade da produção artística local e celebrar a rica cultura de Santa Catarina.</p> <p><b>Objetivo Geral:</b> Promover o acesso à cultura e às manifestações artísticas em cidades catarinenses com infraestrutura cultural limitada, contribuindo para o desenvolvimento criativo, a valorização da produção artística local e o fortalecimento da identidade cultural da comunidade.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Levar apresentações artísticas e atividades educativas a diferentes localidades, ampliando o acesso à cultura para comunidades com menor oferta de espaços culturais.</li> <li>- Diversificar a programação, incluindo ações nas áreas de Artes Cênicas, Música, Literatura e outras manifestações culturais, para atender aos diferentes públicos e faixas etárias.</li> <li>- Incentivar a participação da comunidade local na produção e na fruição de atividades culturais, promovendo o protagonismo artístico e cultural.</li> <li>- Fomentar processos criativos e a formação de públicos através de ações educativas e oficinas culturais junto às comunidades atendidas.</li> <li>- Valorizar e divulgar a produção artística local, fortalecendo a identidade cultural de Santa Catarina por meio da integração de artistas e comunidades regionais.</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Canoinhas, Xanxerê e Tijucas</p>		
<b>Variáveis</b>		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
4.200	1.933	R\$ 406.525,00

c) Projeto Mediações Arte Educação

ATIVIDADE
Arte Educação
<p>Mediações Arte Educação do Sesc-SC tem como ponto de partida o “Marco Referencial Arte Educação do Sesc”, que orienta para o desenvolvimento de mediações em atividades artísticas, educativas e culturais, tendo a arte como premissa para os processos formativos.</p> <p>Está em diálogo e em concordância com os documentos Políticas Culturais (2015) e com as Diretrizes Gerais do Sesc (2010), que institucionalizam o Marco Referencial Arte Educação vinculado ao Programa de Cultura, em parceria com o Programa de Educação, o qual fomenta a organização de proposta de ações artístico-educativas, indicando a implementação e implantação de ações afirmativas que contribuam para a promoção, reparação e acessibilidade dos grupos socioculturais em situação de desfavorecimento, desigualdade e discriminação étnica, social, econômica, educacional e cultural.</p> <p>O projeto arte educação visa a promoção de ações e práticas artístico-educativas de inclusão e acessibilidade aos saberes, fazeres e a produção artística. A Arte Educação se legitima nos valores da ação artístico-educativa visando o desenvolvimento humano, em sua melhor compreensão de si, do mundo, das potencialidades, do contexto em que vive, da sua capacidade de realizar escolhas e de colaborar com as transformações socioculturais.</p> <p>Arte Educação atua nos Programas Cultura e Educação, com foco na formação, na pesquisa e na promoção de ações que visam o fortalecimento das práticas de atuação em rede, do pensamento crítico-estético, da identidade institucional e da diversidade identitária catarinense.</p> <p>O projeto que será desenvolvido por meio de ações formativas que envolver: a produção dos cadernos de arte educação; oficinas de artes, palestras e debates formativos; fomento e pesquisas sobre a arte educação por meio do núcleo de ação formado com os técnicos de cultura das Unidades Sesc-SC.</p> <p>O projeto será realizado nas Unidades Sesc de Blumenau, Laguna, Palhoça, São Miguel do Oeste, Tubarão, Xanxerê e etapa DPS. Para o ano de 2026 partiremos das estratégias de ações que envolvem:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ações Fundamentadas no Marco Referencial da Arte Educação nas Unidades do Sesc;</li><li>- Produção dos Cadernos de Arte Educação em Artes Visuais e Música;</li><li>- Produção do Colóquio Sesc de Arte Educação;</li></ul>

- Promover Oficinas de Mediação em Arte Educação
- Promover Oficinas de Mediação em Artes Cênicas
- Promover Oficinas de Mediação em Literatura (Escrita e Leitura);
- Promover Oficinas de Mediação em Educação Musical;
- Promover Oficinas de Mediação em Ensino da Arte Visuais;
- Promover Palestras Formativas sobre Arte Educação, Etnicidade e Brasilidades;
- Promover os estudos e a formação de professores, agentes, artistas educadores na Escolas Sesc e públicas;
- Criação de parcerias e vínculos para transformação social demarcando a atuação do Sesc-SC em Sociedade.

**Unidades que receberão o projeto:** Museu de Florianópolis.

**Variáveis**

Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
1.266	-	R\$ 70.293,00

d) Projeto Afrocultura

ATIVIDADE		
BIBLIOTECA		
<p>O projeto Afrocultura surge no campo da cultura e da educação antirracista para fomentar debates sobre a presença das matrizes africanas e sua contribuição na formação sociocultural de Santa Catarina. A história do povo africano e dos afrodescendentes está profundamente entrelaçada com a formação da própria nação brasileira e catarinense em seus aspectos econômicos, sociais, culturais e históricos.</p> <p>Os africanos, trazidos como imigrantes forçados na condição de escravizados, bem como seus descendentes, que nasceram e viveram nessa terra, contribuíram significativamente para o desenvolvimento econômico e estrutural do país e do Estado, sendo forçados a trabalhar em regime de escravidão durante quatro séculos.</p> <p>O objetivo geral do projeto é promover uma programação formativa e artística voltada à cultura e à educação, com foco na redução da discriminação étnica e racial, tendo como base a afrocultura e a formação sociocultural catarinense. Serão realizados shows de pequeno porte em todo estado de Santa Catarina e três shows de grande porte em Florianópolis, além de palestras em todas as unidades escolares do Sesc SC.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Criciúma, Laguna, Tubarão, Blumenau, Balneário Camboriú, Brusque, Itajaí, São João Batista, Estreito, Palhoça, Prainha, Tijucas, Canoinhas, Jaraguá do Sul, Joinville, Mafra, São Bento do Sul, Caçador, Curitibanos, Lages, Rio do Sul, Chapecó, Concórdia, Joaçaba, São Miguel do Oeste, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
10.580	5.015	R\$ 2.201.481,00

e) Projeto Prêmio Literário Sesc Criança

ATIVIDADE		
BIBLIOTECA		
<p>Projeto de incentivo e valorização da produção artística literária voltada ao público infantil e juvenil, por meio de edital público aberto para inscrição de escritores catarinenses. Em 2025 foi aberta a 5ª chamada de inscrição com 170 textos inscritos e que teve como resultado na Categoria INFANTIL a narrativa "</p> <p>A menina que guardava nuvens" de autoria de Newton Cesar Oliveira residente em Itapema (SC), e na Categoria JUVENIL a narrativa "O antiquário" de Vívian Cristina Ferreira de Florianópolis. Para os autores das narrativas é concedido o valor do prêmio em dinheiro de R\$ 10.000,00, bem como a edição, publicação durante o ano de 2026 para a distribuição de 3.000 exemplares de cada livro, nas bibliotecas do Sesc, Instituições Culturais e gratuitamente por sorteio a pessoas que frequentam a programação de lançamento do livro.</p> <p>Os objetivos do projeto são:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Estimular a produção literária catarinense voltada para o público infantil;</li> <li>— Difundir e facilitar o acesso ao livro e a leitura literária desde a infância;</li> <li>— Incentivar e valorizar a escrita literária das crianças;</li> <li>— Promover envolvimento das famílias no desenvolvimento artístico literário;</li> <li>— Divulgar os serviços oferecidos pela biblioteca, principalmente a consulta e empréstimo;</li> </ul>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> BiblioSesc Mafra, BiblioSesc Rio do Sul, Centro Cultural Vidal Ramos, Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitibanos, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Laguna, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, Tubarão, São Bento do Sul, Caçador, Canoinhas, Tijucas, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê, Escola Criciúma, Estreito, Lages.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
9.694	1.852	R\$ 192.792,00

f) Projeto Rede Sesc de Galerias

ATIVIDADE		
Artes Visuais- Exposição		
<p>Criado em 2013, o Projeto Rede Sesc de Galerias iniciou com a seleção de quatro exposições de artistas catarinenses e/ou residentes em Santa Catarina, apresentadas nas unidades do Sesc em Joinville, Jaraguá do Sul, São Bento do Sul e Chapecó.</p> <p>Em 2026, o projeto contemplará cinco exposições, cada uma com duas exibições, totalizando dez apresentações nas cidades de Concórdia, Lages, Jaraguá do Sul, Joinville e Itajaí.</p> <p>Com o objetivo de ampliar, desenvolver e fortalecer as ações de artes visuais do Sesc em Santa Catarina, a iniciativa dinamiza a programação em rede das galerias de arte e promove o acesso descentralizado às exposições, atendendo diferentes públicos. Desde 2017, a captação de projetos expositivos é realizada exclusivamente de forma online e a curadoria é realizada de maneira coletiva entre Departamento Regional e unidades operacionais.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Concórdia, Lages, Jaraguá do Sul, Joinville e Itajaí.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
10.907	4.654	R\$ 154.806,00

g) Projeto Palco Giratório

ATIVIDADE		
<b>Artes Cênicas</b>		
<p>A 28ª edição do Palco Giratório, projeto nacional de intercâmbio e difusão das artes cênicas no Brasil, prevê apresentações de espetáculos de circo, dança, teatro e ações formativas junto aos públicos do Sesc. O processo de curadoria é realizado em rede, através de comissão composta pelos Departamentos Regionais e coordenada pelo Departamento Nacional.</p> <p>Ao longo do ano, os grupos e artistas selecionados percorrem o país com seus repertórios cênicos e propostas de debates temáticos. Em Santa Catarina, o projeto está previsto para o mês de junho com ações em diferentes formatos: 1 Festival em Florianópolis; 4 Mostras que serão realizadas em Joinville, Lages, Tubarão e Chapecó; 4 circuitos com proposta de interiorização que irão alcançar 22 cidades e 1 seminário temático também programado para Florianópolis.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Brusque, Caçador, Canoinhas, Concórdia, Criciúma, Curitibanos, Chapecó, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Laguna, Lages, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, São Bento do Sul, São João Batista, São Joaquim, São Miguel do Oeste, Tijucas, Tubarão, Xanxerê.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
12.349	8.354	R\$ 1.265.770,00

h) Projeto Biblioteca Inquieta

<b>ATIVIDADE</b>
<b>Biblioteca- Mediação/Exposição/ Seminário</b> <b>Ações Transversais aos Programas Sociais- Livros publicados</b>
<p>O livro literário é uma produção artística que merece o devido espaço para cumprir seu papel. Não podemos pensar exclusivamente em leitura, mas em uma leitura que promova discussão e reflexão. Portanto, cabe as bibliotecas mediar e revelar os efeitos e afetos da literatura na vida das pessoas.</p> <p>Nesse sentido o Biblioteca Inquieta consiste em convidar artistas para uma residência artística nas bibliotecas com a realização de ações como ativação do acervo, mediações com o público e escrita de um texto inédito para publicação pelo Sesc-SC.</p> <p>O objetivo é propor que a biblioteca se permita ser algo além do que costumamos pensar tradicionalmente – um lugar de preservação e disseminação do conhecimento, de consulta e empréstimos –, mas que seja também um espaço proponente de relação e criação, aberto para a experimentação de artistas, diálogo com os leitores e inquietações sobre o fazer artístico. Com esta imersão, dos artistas, equipe e público em torno do livro-biblioteca, através de uma perspectiva artística, busca-se estimular o que constitui a trama de nossa cultura e o que vai para além dela.</p> <p>Para os artistas, o formato de residência artística, é um incentivo à sua produção, trazendo condições de trabalho e liberdade propositiva. Ao público se permite o contato com a arte contemporânea, inserida na biblioteca como uma fricção do cotidiano, como uma calibragem no olhar, desenvolve uma educação da percepção, de se deixar afetar.</p> <p>Para cada edição do projeto é convidado um especialista que define o conceito curatorial e em conjunto com uma comissão do Sesc, seleciona os artistas que vão participar das residências artísticas. Para 2026, o projeto será dedicado a palavra poética, tendo como coordenador curatorial o poeta, editor e livreiro Fernando Boppré, que dá título à edição: “A poesia tem de ir aonde a gente está”.</p> <p>O critério de seleção se pautou em nomes cujas obras e trajetórias sejam relevantes no contexto da poesia contemporânea naturais ou residentes nos três estados da região Sul: Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Ao todo serão 25 poetas que serão convidados para ocuparem simultaneamente as bibliotecas do Sesc-SC durante uma semana. Após a realização do evento, cada artista envia um texto inédito que será compilado em livro a ser editado e publicado pelo Sesc.</p> <p>Os resultados esperados são de aumento na procura dos serviços de consulta e</p>

empréstimos de livros, principalmente de poesia brasileira (para todas as idades), o estímulo a produção literária por parte dos artistas participantes e a visibilidade da Biblioteca como espaço de proposição e criação.

**Unidades que receberão o projeto:** Centro Cultural Vidal Ramos, Araranguá, Balneário Camboriú, Blumenau, Brusque, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Curitiba, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joinville, Laguna, Mafra, Palhoça, Prainha, Rio do Sul, Tubarão, São Bento do Sul, Caçador, Canoinhas, Tijucas, São João Batista, São Miguel do Oeste, Xanxerê.

**Variáveis**

Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
14.050	9.304	R\$ 198.055,00

#### 4.4 LAZER

O Programa Lazer reafirma o compromisso do Sesc/SC com o direito ao lazer como elemento essencial para a qualidade de vida e o bem-estar coletivo. Em 2026, as ações buscam ampliar experiências que promovam convivência, recreação, turismo social e práticas físicas, respeitando a diversidade etária, social e cultural do público atendido.

As atividades foram planejadas para incentivar o uso criativo do tempo livre, fortalecendo a saúde física e mental, estimulando a integração entre gerações e o desenvolvimento de relações sociais mais significativas. O aprimoramento da infraestrutura de lazer reforça a presença da instituição em diferentes territórios, com ampliação do acesso a experiências de qualidade.

a) Projeto Minha Primeira Hospedagem

<b>ATIVIDADE</b>
<b>Turismo Social</b>
<p>O projeto tem como objetivo principal viabilizar, pela primeira vez, a oportunidade de vivência completa em hospedagem com padrão de conforto e qualidade, voltada a pessoas que nunca tiveram acesso a esse tipo de serviço. A proposta contempla atendimento acolhedor, ambientes preparados com critérios de bem-estar e uma programação estruturada que favorece o envolvimento dos participantes em uma jornada significativa.</p> <p>No escopo da iniciativa, está prevista a realização de estada nas unidades hoteleiras do Sesc SC, com acomodações equipadas e adequadas para garantir qualidade no descanso e permanência. A alimentação será ofertada de forma integral, incluindo café da manhã, almoço e jantar, com cardápios completos e ambientes organizados para promover conforto e acolhimento.</p> <p>A programação de lazer será contínua e diversificada, com atividades culturais, recreativas e ambientais voltadas a diferentes faixas etárias, estimulando a socialização, o convívio e a participação ativa. A estrutura física dos hotéis, composta por áreas de convivência, espaços de lazer e ambientes acessíveis, será utilizada como suporte para as ações, assegurando segurança e funcionalidade. Localizadas em regiões de relevância turística — como o vale, a serra e o litoral — as unidades permitem o contato com diferentes paisagens, contextos culturais e modos de vida.</p> <p>Além da hospedagem, o projeto contempla o deslocamento dos participantes e a realização de passeios locais, ampliando a vivência para além do espaço físico do hotel. A proposta busca promover uma imersão social, cultural e emocional, contribuindo para o fortalecimento da autonomia, da autoestima e do sentimento de pertencimento.</p> <p>Essa ação nasce do compromisso com a democratização do acesso ao turismo de qualidade, possibilitando a descoberta de novos contextos, o fortalecimento de vínculos familiares e o desenvolvimento de competências pessoais, a partir do acolhimento e cuidado oferecidos pelas unidades hoteleiras do Sesc.</p> <p>Ao proporcionar essa vivência completa, a iniciativa:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>*Promove inclusão social, oferecendo oportunidades a pessoas historicamente excluídas do turismo.</li><li>*Estimula o desenvolvimento pessoal, fortalecendo autoestima, autonomia e capacidade de adaptação.</li></ul>

\*Cria memórias afetivas, que transformam a forma como os indivíduos se veem e se relacionam com o mundo.

\*Valoriza a diversidade, conectando diferentes histórias e trajetórias.

\*Contribui para o bem-estar emocional, por meio de momentos de lazer, descoberta e pertencimento.

\*Além disso, o projeto tem o potencial de gerar impacto positivo nas comunidades envolvidas, promovendo o turismo responsável e sustentável, e fortalecendo redes de apoio e solidariedade.

**Unidade que receberão o projeto:** Hotel Sesc Blumenau, Hotel Sesc Cacupé, Pousada Rural Sesc Lages, Sesc Prainha, Sesc Estreito, Sesc Palhoça, Sesc Ingleses, Sesc São Bento do Sul, Sesc Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Chapecó, Sesc Xanxerê, Sesc Concórdia, Sesc Joaçaba

#### Variáveis

Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
119	112	R\$ 73.077,00

b) Projeto Jogos de Integração Máster (JIM)

ATIVIDADE		
DFE e Recreação		
<p>Os Jogos de Integração Máster tem como objetivo a promoção na melhoria da qualidade de vida do público master, desenvolver atividades físico-desportivas e recreativas em caráter participativo/inclusivo em consonância aos ideais de educação para e pelo lazer de forma adaptada.</p> <p>O evento esportivo acontece desde 2014, e vem se consolidando com grande sucesso pelo crescente público participante, bem como, pelas turmas sistematizadas da modalidade câmbio, com crescimento no número de alunos e de Unidades participantes.</p> <p>Eventos com este viés de competição atendem as demandas das Unidades Operacionais no sentido de formar grupos de interesse que acabam por fomentar a prática sistemática, haja visto que os participantes são estimulados a treinar regularmente para obterem um melhor desempenho nas competições. A fidelização na modalidade esportiva em si acaba criando um ciclo positivo de retroalimentação, pois além dos treinos sistemáticos, a maioria dos participantes acaba se inserindo em práticas físicas complementares potencializando os efeitos benéficos do exercício físico para a saúde.</p> <p>O evento acontece no Hotel Sesc Cacupé e traz como foco a competição esportiva da modalidade de vôlei câmbio e a oferta de programações recreativas. A realização conta com a presença de 250 atletas do estado de Santa Catarina e uma equipe convidada de fora do estado que podem escolher jogar em duas categorias, competição e participação.</p> <p>Ao total são 4 dias de evento que oferecem ao público máster uma vivência imersiva nas ações esportivas e recreativas, além de oportunizar aos participantes usufruir das programações especiais do Hotel Sesc Cacupé pensadas para atender os interesses do público em questão.</p> <p>Mais do que a competição, o JIM tem como objetivo incentivar a qualidade de vida, promover a convivência e fortalecer laços entre os participantes por meio do esporte e do lazer. A iniciativa reforça o compromisso do Sesc Santa Catarina com a promoção de momentos significativos de integração e bem-estar.</p>		
<p><b>Unidades que receberão só projetos:</b> Hotel Sesc Cacupé, Pousada Rural Sesc Lages, Sesc Chapecó, Sesc Criciúma, Sesc Itajaí, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc São João Batista, Sesc São Joaquim, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
2.328	110	R\$ 233.666,00

c) Projeto Sesc Verão

ATIVIDADE		
DFE e Recreação		
<p>O Sesc Verão tem o objetivo de evidenciar o protagonismo do Sesc nas principais praias e unidades operacionais de Santa Catarina, oferecendo aos frequentadores uma programação qualificada em todas as áreas do Lazer. Busca também fortalecer a imagem institucional ao divulgar a missão do Sesc de promover qualidade de vida, estimulando a comunidade local e os turistas a conhecerem os serviços da instituição em suas cidades de origem.</p> <p>As arenas do Sesc Verão, assim como os espaços nas unidades, são ambientes diversificados de Lazer onde o público pode participar de atividades variadas para desfrutar o tempo livre e as férias, atendendo aos diferentes interesses sociais. No próximo ano, o projeto retorna a todas as regiões do estado, consolidando-se pelo aumento do público atendido. Em janeiro estará presente em três arenas de praia simultâneas nas cidades de Balneário Camboriú, Florianópolis e Laguna. Posteriormente, em 22 cidades simultaneamente, com programações qualificadas nos conteúdos de Lazer, Cultura, Saúde e Educação Ampliada. A iniciativa com viés recreativo, busca contemplar múltiplos interesses sociais, proporcionando experiências de diversão, convivência e aproveitamento do tempo livre durante a temporada de verão.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Sesc Araranguá, Sesc Balneário Camboriú, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Concórdia, Sesc Criciúma, Sesc Curitiba, Sesc Ingleses e Sesc Prainha, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joaçaba, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Laguna, Sesc Caçador, Sesc Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Palhoça, Sesc Rio do Sul, Sesc São Bento do Sul, Sesc São Miguel do Oeste, Sesc Tijucas, Sesc Tubarão, Sesc Vila Nova, Sesc Xanxerê</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
121.364	21.541	R\$ 5.881.103,00

d) Projeto Festival Esportivo Celebração

ATIVIDADE		
DFE e Recreação		
<p>O Festival Esportivo Celebração tem como objetivo consolidar o programa de formação esportiva por meio da realização de eventos destinados exclusivamente aos alunos dos projetos de Iniciação Esportiva do Sesc. A proposta inclui ações pedagógicas que se fundamentam na competição com intuito de estímulo da prática esportiva e desenvolvimento de valores sociais. O esporte para crianças, jovens e adultos é baseado no espírito esportivo (FAIR-PLAY: serenidade, generosidade, respeito, cordialidade, solidariedade, amizade, equilíbrio, honestidade, dignidade, entre outros). Estes valores devem fazer parte da educação de todos os indivíduos e apresentam-se em qualquer atividade, sendo o esporte, dada suas particularidades, o espaço ideal para uma educação focada em valores.</p> <p>A formação esportiva no Sesc é, para muitos, a primeira oportunidade de prática física e desportiva sistemática além da Educação Física Escolar, podendo ou não, abrir caminho ao desenvolvimento e consolidação de um estilo de vida que inclua a prática de exercício físico ao longo da vida, a qual, como sabemos, é indispensável à saúde física e mental.</p> <p>Considerando o retorno positivo do evento nos últimos anos, para 2026 o projeto terá ampliação da faixa etária, possibilitando que alunos do esporte jovem e esporte adulto possam participar de etapas estaduais.</p> <p>Serão realizadas onze etapas do projeto: seis etapas regionais de esportes coletivos (10 a 17 anos); uma etapa regional de karatê (6 a 17 anos); uma etapa estadual de natação infanto juvenil (8 a 14 anos); uma etapa estadual de natação adulto (maiores de 14 anos); uma etapa estadual de vôlei e futebol (12 a 15 anos), uma etapa estadual de vôlei juvenil (15 a 17 anos); e uma etapa estadual de vôlei adulto (maiores de 18 anos).</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Hotel Sesc Blumenau, Sesc Brusque, Sesc Chapecó, Sesc Criciúma, Sesc Itajaí, Sesc Jaraguá do Sul, Sesc Joinville, Sesc Lages, Sesc Ler Canoinhas, Sesc Mafra, Sesc Prainha, Sesc Rio do Sul, Sesc Tijucas, Sesc Vila Nova</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
2.830	153	R\$ 302.377,00

#### 4.5 ASSISTÊNCIA

O Programa Assistência reafirma o Sesc-SC como agente relevante na promoção da dignidade humana e na defesa dos direitos sociais. A atuação em 2026 está pautada pela proteção social, promoção de vínculos e fortalecimento da autonomia dos indivíduos e famílias em situação de vulnerabilidade.

Os projetos contemplam ações socioassistenciais de caráter continuado que mobilizam a comunidade e articulam redes de proteção. As práticas são guiadas pela escuta qualificada, pelo acolhimento e pela valorização das singularidades dos sujeitos, promovendo justiça social, pertencimento e desenvolvimento humano.

##### a) Projeto Cultivar Mesa Brasil

ATIVIDADE		
<b>Segurança Alimentar e Apoio Social</b>		
<p>Cultivar Mesa Brasil é uma iniciativa do Sesc Santa Catarina vinculada ao Programa Mesa Brasil, que promove ações educativas voltadas à segurança alimentar e nutricional. O projeto tem como foco o incentivo à produção de hortas comunitárias e domésticas, com o objetivo de fortalecer a autonomia alimentar das famílias atendidas, estimular o consumo de alimentos in natura e promover práticas sustentáveis.</p> <p>Por meio de oficinas, capacitações e apoio técnico, o Cultivar contribui para a formação de hábitos saudáveis e o aproveitamento integral dos alimentos, alinhando-se às diretrizes de educação em saúde e combate ao desperdício.</p>		
<b>Unidades que receberão o projeto:</b> 2 instituições em Florianópolis atendidas pelo Mesa Brasil São José.		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
575.947	-	R\$ 4.383.891,00

b) Projeto Mente Ativa

<b>ATIVIDADE</b>		
<b>TRABALHO SOCIAL COM GRUPOS</b>		
<p>O Mente Ativa é voltado para pessoas a partir de 40 anos e tem como foco o desenvolvimento cognitivo e a promoção do envelhecimento saudável. Utilizando uma metodologia própria com base científica, o programa oferece atividades que estimulam atenção, memória, raciocínio e humor, com resultados comprovados na prevenção de declínios cognitivos e na melhoria da qualidade de vida dos participantes. Desta forma, previne futuros declínios cognitivos, contribuindo para um envelhecimento com mais autonomia, consciência e independência.</p> <p>As atividades realizadas estimulam o desenvolvimento cognitivo, tendo como base a interação social, vivências, jogos, dinâmicas, exercícios, ferramentas na internet, mediado sempre pelo processo grupal. As intervenções visam proporcionar mais autonomia funcional, mais independência e mais qualidade de vida aos participantes (pessoas mais ativas, protagonistas e conscientes). O acompanhamento é um dos diferenciais da atividade. Os participantes são avaliados com testes validados cientificamente, para analisar o desempenho individual. A partir dos resultados, será possível direcionar as atividades de acordo com o perfil e necessidades de cada grupo, visando a manutenção e melhora da função cognitiva.</p> <p>Ao final do ano, cada um receberá uma devolutiva do Sesc, apresentando os dados do seu desempenho no programa. A proposta ocorrerá por meio de encontros semanais, de forma presencial com atividades desenvolvidas pelas equipes das unidades de acordo com a metodologia e conteúdo desta atividade, planejando as programações conforme as realidades e perfil de cada grupo. O Mente Ativa é um trabalho pioneiro nesta área, pois abrange todo o horizonte de dificuldades cognitivas, desde aqueles que apresentam a cognição normal e desejam mantê-la ou mesmo aperfeiçoá-la até aqueles que já possuem uma síndrome demencial inicial ou moderada e que precisam minimizar as perdas e desenvolver estratégias válidas para manter o máximo de autonomia e independência possível. Este programa tem a humanização e o convívio social como fenômenos centrais para o pleno funcionamento da nossa cognição.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> SESC ARARANGUÁ, SESC BALNEÁRIO CAMBORIÚ, SESC BLUMENAU, SESC BRUSQUE, SESC CHAPECÓ, SESC CONCÓRDIA, SESC CRICIÚMA, SESC ESTREITO, SESC GASPARGAR, SESC INGLESÉS, SESC ITAJAÍ, SESC JARAGUÁ DO SUL, SESC JOAÇABA, SESC JOINVILLE, SESC LAGES, SESC LAGUNA, SESC LER CANOINHAS, SESC MAFRA, SESC PALHOÇA, SESC PRAINHA, SESC RIO DO SUL, SESC SÃO BENTO DO SUL, SESC SÃO JOAQUIM, SESC SÃO JOSÉ, SESC SÃO MIGUEL DO OESTE, SESC TIJUCAS, SESC TUBARÃO, SESC XANXERÊ.</p>		
<b>Variáveis</b>		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
7.689	222	R\$ 1.247.653,00

c) Projeto Encontro 60+

ATIVIDADE		
TRABALHO SOCIAL COM GRUPOS		
<p>O Encontro 60+ é uma iniciativa do Sesc Santa Catarina que ocorre anualmente no Hotel Sesc Cacupé. Em 2026 será a 10ª edição. Promove momentos de integração, lazer e troca de experiências entre pessoas idosas, reunindo participantes de diversas unidades em atividades culturais, recreativas e de convivência que valorizam o envelhecimento ativo e o fortalecimento de vínculos sociais.</p> <p>O evento contribui com a Interação social, protagonismo e desenvolvimento de novas habilidades, por meio do intercâmbio entre os participantes do TSPI de cada unidade operacional e, também, pela programação presente durante o encontro. Fortalece ainda, também, o vínculo entre os participantes e o Sesc, com o aumento da fidelização e do pertencimento, já que as oficinas e demais atividades estão alinhadas com os projetos que acontecem nas unidades</p> <p>.</p> <p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Araranguá, Blumenau, Balneário Camboriú, Brusque, Canoinhas, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Jaraguá do Sul, Joinville, Joaçaba, Lages, Mafra, Rio do Sul, São Bento do Sul, São Miguel do Oeste, Laguna, Tubarão, São Joaquim, Ingleses, Itajaí, Tijucas, Prainha, Estreito, Palhoça. Realização no Hotel Sesc Cacupé.</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
1.575	-	R\$ 700.807,00

d) Projeto Sesc Comunidade

ATIVIDADE		
Desenvolvimento Comunitário		
<p>O Sesc Comunidade é um projeto que leva ações educativas, culturais, esportivas e de saúde para espaços públicos e comunidades em situação de vulnerabilidade social. A iniciativa busca promover o acesso a direitos, fortalecer vínculos comunitários e estimular a cidadania por meio de atividades como oficinas, apresentações artísticas, serviços de saúde preventiva e práticas esportivas. Em 2025, o projeto foi realizado em diversos bairros e municípios catarinenses, com foco na inclusão social e na valorização das identidades locais.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> Sesc Comunidade Biguaçu, Sesc Comunidade Cocal do Sul, Sesc Comunidade Forquilha, Sesc Comunidade Guabiruba, Sesc Comunidade Irani, Sesc Comunidade Joinville, Sesc Comunidade Palhoça, Sesc Comunidade Palmitos, Sesc Comunidade Penha, Sesc Comunidade São José</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
19.284	6.970	R\$ 989.611,00

e) Programa de promoção de Saúde na Infância

ATIVIDADE		
<b>Segurança Alimentar e Apoio Social</b>		
<p>O Programa de Promoção de Saúde na Infância é uma iniciativa do Sesc Santa Catarina, desenvolvida por meio do Programa Mesa Brasil, com foco na educação alimentar e nutricional de crianças atendidas por organizações sociais. A proposta une atividades lúdicas e educativas para promover hábitos saudáveis desde a infância, utilizando metodologias das Escolas do Sesc adaptadas ao contexto das instituições parceiras. Em parceria com a Global Foodbanking Network (GFN) e a Kellanova, o programa oferece oficinas, capacitações e ações práticas que incentivam o consumo de alimentos in natura e o aproveitamento integral dos alimentos, contribuindo para o desenvolvimento infantil e a segurança alimentar.</p>		
<p><b>Unidades que receberão o projeto:</b> 2 instituições em Florianópolis atendidas pelo Mesa Brasil São José</p>		
Variáveis		
Pessoas Atendidas	Pessoas Atendidas PCG	Valor do Projeto
16.851	-	R\$ 39.708,00

## 5. PROGRAMA DE COMPROMETIMENTO E GRATUIDADE (PCG)

O Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG) representa uma das principais expressões do compromisso social do Sesc com a ampliação do acesso a serviços socioeducativos de qualidade. Estruturado para beneficiar prioritariamente os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e seus dependentes, o programa reforça o papel do Sesc como instituição que promove equidade e bem-estar, especialmente para camadas sociais em situação de maior vulnerabilidade econômica e social.

Historicamente, o PCG foi instituído a partir do protocolo firmado em 2008 com os Ministérios da Educação, do Trabalho e Emprego e da Fazenda, dando origem ao Decreto nº 6.632/2008, que estabeleceu a obrigatoriedade de aplicação de um terço da receita compulsória líquida em ações de educação básica, continuada ou ações educativas relacionadas às áreas de atuação da instituição. A operacionalização do programa, por sua vez, passou a seguir as diretrizes da Resolução nº 1.389/2008, posteriormente atualizada pela nova Resolução nº 1.589/2024, em vigor desde o exercício de 2025 .

A Resolução nº 1.589/2024, mais atual e abrangente, reforça a responsabilidade das instituições em garantir o acesso gratuito e a universalização da participação em serviços considerados essenciais para o desenvolvimento humano.

### 5.1 PCG e Gratuidade PCG

O programa firma o compromisso institucional de aplicação de 1/3 da receita compulsória líquida em ações de caráter educativo. Dentro deste montante 50% dos recursos devem ser utilizados em ações de gratuidade, chamadas formalmente de "Gratuidade PCG", ou seja, atividades que tenham subsídio integral do Sesc, sem qualquer ônus ao participante, compreendendo mensalidades, taxas e materiais indispensáveis.

A Gratuidade PCG é, portanto, uma parcela do PCG, voltada à educação básica e continuada e às ações educativas das áreas de educação, saúde, cultura, lazer e assistência, sempre direcionadas ao público de menor renda, especialmente comerciários e seus dependentes. A resolução reforça ainda que as ações gratuitas devem estar alinhadas ao planejamento estratégico da instituição, a partir da análise das realidades locais e das diretrizes nacionais.

### 5.2 Estratégia de Implementação

O planejamento das ações vinculadas ao PCG é realizado de forma articulada entre as áreas finalísticas e os setores de gestão estratégica e orçamentária, garantindo que os projetos tenham viabilidade técnica, financeira e impacto social efetivo. No Sesc Santa Catarina, essas ações estão integradas ao Plano Estratégico 2022–2026, à Missão Institucional e aos objetivos do Mapa Estratégico, promovendo equidade no acesso aos

serviços, desenvolvimento de competências, valorização da cultura local e promoção da saúde integral.

As metas e indicadores relacionados à gratuidade são acompanhados de perto, com foco na efetividade, capilaridade e adesão do público-alvo, contribuindo diretamente para a consolidação do Sesc-SC como referência na oferta de serviços gratuitos de qualidade.

Tabela 10- Aplicação da Receita Compulsória Líquida

<b>Prevista</b>	
Receita Compulsória Bruta	R\$ 372.450.735,00
(-) Comissão para a RFB	R\$ 7.449.015,00
(=) Subtotal	R\$ 365.001.720,00
(-) Contribuição à CNC/Fecomércio	R\$ 10.950.052,00
<b>(=) Receita Compulsória Líquida</b>	<b>R\$ 354.051.668,00</b>
<b>METAS</b>	
<b>Meta PCG Total</b> (33,33% + 100% da Subvenção Extraordinária)	<b>R\$ 123.278.838,94</b>
33,33% da Receita Compulsória Líquida	R\$ 118.005.420,94
100% da Subvenção Extraordinária	R\$ 5.273.418,00
<b>Meta Gratuidade PCG</b> (16,67% + 50% da Subvenção Extraordinária)	<b>R\$ 61.657.122,06</b>
16,67% da Receita Compulsória Líquida	R\$ 59.020.413,06
50% da Subvenção Extraordinária	R\$ 2.636.709,00
<b>RESULTADOS</b>	
<b>Recursos Aplicados no PCG</b> (Total PCG do Quadro "Recursos Aplicados no PCG e na Gratuidade por Subatividade")	<b>R\$ 580.051.368,29</b>
Acordo MTUR (Valor aplicado pelo DR/DN)	R\$-
Acordo MTUR (Total das Ações)	
(-) Acordo MTUR (Reembolsos)	R\$-
<b>Recursos Aplicados na Gratuidade PCG</b> (Gratuidade PCG do Quadro "Recursos Aplicados no PCG e na Gratuidade por Subatividade")	<b>R\$ 66.012.121,89</b>
Acordo MTUR (Valor aplicado pelo DR/DN)	R\$-
Acordo MTUR (Total das Ações)	
(-) Acordo MTUR (Reembolsos)	R\$-

### 5.3 Percentual da Receita Compulsória Líquida aplicado no PCG

**Objetivo:** Verificar o atingimento da meta financeira estabelecida por meio do art. 2.º do Decreto nº 6.632, de 5/11/2008 e art. 51 do Regulamento do Sesc.

**Justificativa:** Necessidade de analisar se a meta percentual da Receita Compulsória Líquida estabelecida para aplicação no Programa de Comprometimento e Gratuidade (PCG) está sendo atingida.

**Descrição:** Cumprimento do percentual da Receita Compulsória Líquida estabelecido para o PCG, ou seja, 33,33% da Receita Compulsória Líquida.

**Meta:** 33,33% da Receita Compulsória Líquida.

**Fórmula:**  $(\text{Recursos Aplicados no PCG} / \text{Receita Compulsória Líquida}) \times 100$

### 5.4 Percentual da Receita Compulsória Líquida aplicado na Gratuidade

**Objetivo:** Verificar o atingimento da meta financeira estabelecida por meio do art. 2.º do Decreto n.º 6.632, de 5/11/2008, e art. 51 do Regulamento do Sesc.

**Justificativa:** Necessidade de analisar se a meta percentual da Receita Compulsória Líquida estabelecida para aplicação na oferta de Gratuidade do PCG está sendo atingida.

**Descrição:** Cumprimento do percentual da Receita Compulsória Líquida estabelecido para a Gratuidade, ou seja, metade dos 33,33% da meta do PCG (16,67%).

**Meta:** 16,67% da Receita Compulsória Líquida.

**Fórmula:**  $(\text{Rec. Aplicados na Gratuidade PCG} / \text{Receita Compulsória Líquida}) \times 100$ .

Tabela 11- Quadro de Recursos Aplicados no PCG e na Gratuidade por Subatividade.

Código	Seção / Programa / Atividades / Subatividades	Total PCG		Gratuidade PCG	
		Pessoas atendidas	Valor (R\$)	Pessoas atendidas	Valor (R\$)
<b>01</b>	<b>Programas Sociais</b>	<b>5.157.711</b>	<b>580.051.368,29</b>	<b>348.352</b>	<b>66.012.121,89</b>
<b>01.01</b>	<b>Educação</b>	<b>104.473</b>	<b>218.137.347,15</b>	<b>11.748</b>	<b>38.456.522,47</b>
<b>01.01.01</b>	<b>Educação Infantil</b>	<b>3.650</b>	<b>88.670.667,06</b>	<b>634</b>	<b>15.155.460,61</b>
01.01.01.01	Creche	1.446	40.919.175,57	214	6.055.811,60
01.01.01.02	Pré-escola	2.204	47.751.491,48	420	9.099.649,01
<b>01.01.02</b>	<b>Ensino Fundamental</b>	<b>5.710</b>	<b>88.868.498,56</b>	<b>1.149</b>	<b>18.027.152,26</b>
01.01.02.01	Anos iniciais	3.911	56.912.060,73	742	10.797.430,09
01.01.02.02	Anos finais	1.799	31.956.437,83	407	7.229.722,18
<b>01.01.03</b>	<b>Ensino Médio</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
01.01.03.01	Séries/Etapas	0	0,00	0	0,00
<b>01.01.04</b>	<b>Educação de Jovens e Adultos</b>	<b>675</b>	<b>3.039.419,44</b>	<b>675</b>	<b>3.039.419,44</b>
01.01.04.01	Anos iniciais	90	625.298,80	90	625.298,80
01.01.04.02	Anos finais	0	0,00	0	0,00
01.01.04.03	Séries/Etapas	540	2.050.660,78	540	2.050.660,78
01.01.04.04	Alfabetização	45	363.459,86	45	363.459,86
<b>01.01.05</b>	<b>Educação Ampliada</b>	<b>94.438</b>	<b>37.558.762,09</b>	<b>9.290</b>	<b>2.234.490,16</b>
01.01.05.01	Ações formativas	38.019	31.773.736,16	1.960	1.638.036,85
01.01.05.02	Ações mediadas	33.945	3.064.597,65	0	0,00
01.01.05.03	Apresentações	12.699	1.369.156,04	5.096	549.430,60
01.01.05.04	Eventos	700	1.160.255,63	0	0,00
01.01.05.05	Exposição	9.075	191.016,61	2.234	47.022,71
<b>01.02</b>	<b>Saúde</b>	<b>2.531.152</b>	<b>136.185.223,46</b>	<b>1.247</b>	<b>24.159,80</b>
<b>01.02.07</b>	<b>Alimentação e Nutrição</b>	<b>2.403.776</b>	<b>105.628.646,28</b>	<b>836</b>	<b>11.066,86</b>
01.02.07.02	Sessão diagnóstica/clínica	11.507	22.690,06	0	0,00
01.02.07.03	Consulta	2.525	688.404,71	0	0,00
01.02.07.06	Refeição	2.374.015	104.710.497,31	2	88,21
01.02.07.07	Ações formativas	0	0,00	0	0,00
01.02.07.08	Ações mediadas	15.729	207.054,20	834	10.978,65
01.02.07.09	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.02.07.10	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.02.07.11	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.02.08</b>	<b>Saúde Bucal</b>	<b>50.426</b>	<b>22.640.054,42</b>	<b>71</b>	<b>1.734,20</b>
01.02.08.02	Sessão diagnóstica/clínica	123	7.448,46	0	0,00
01.02.08.03	Consulta	47.957	22.569.905,63	0	0,00
01.02.08.07	Ações formativas	881	15.670,35	0	0,00
01.02.08.08	Ações mediadas	1.280	42.511,29	0	0,00
01.02.08.09	Apresentações	185	4.518,68	71	1.734,20

01.02.08.10	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.02.08.11	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.02.09</b>	<b>Atenção Ampliada em Saúde</b>	<b>26.202</b>	<b>5.848.193,92</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
01.02.09.02	Consulta	20.861	5.446.527,65	0	0,00
01.02.09.05	Práticas coletivas	135	342.763,73	0	0,00
01.02.09.06	Ações formativas	340	10.661,98	0	0,00
01.02.09.07	Ações mediadas	4.866	48.240,56	0	0,00
01.02.09.08	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.02.09.09	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.02.09.10	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.02.10</b>	<b>Educação em Saúde</b>	<b>50.748</b>	<b>2.068.328,85</b>	<b>340</b>	<b>11.358,74</b>
01.02.10.02	Sessão de apoio diagnóstico	16.435	153.170,55	58	540,55
01.02.10.03	Ações formativas	9.978	829.942,29	10	831,77
01.02.10.04	Ações mediadas	20.169	1.058.032,50	58	3.042,58
01.02.10.05	Apresentações	490	15.899,44	214	6.943,84
01.02.10.06	Eventos	3.676	11.284,08	0	0,00
01.02.10.07	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.03</b>	<b>Cultura</b>	<b>879.894</b>	<b>67.148.921,74</b>	<b>323.577</b>	<b>25.157.394,03</b>
<b>01.03.12</b>	<b>Artes Cênicas</b>	<b>104.754</b>	<b>16.804.676,06</b>	<b>54.091</b>	<b>4.994.858,21</b>
01.03.12.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.12.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.12.03	Ações formativas	8.072	8.571.724,81	390	414.144,29
01.03.12.04	Ações mediadas	1.350	73.337,75	0	0,00
01.03.12.05	Apresentações	95.232	8.123.322,63	53.701	4.580.713,93
01.03.12.06	Eventos	100	36.290,87	0	0,00
01.03.12.07	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.03.13</b>	<b>Artes Visuais</b>	<b>30.710</b>	<b>2.724.649,70</b>	<b>13.593</b>	<b>919.183,66</b>
01.03.13.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.13.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.13.03	Ações formativas	2.068	1.391.640,78	154	103.632,82
01.03.13.04	Ações mediadas	14.437	256.295,31	3.499	62.116,60
01.03.13.06	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.03.13.07	Exposição	14.205	1.076.713,62	9.940	753.434,24
<b>01.03.14</b>	<b>Música</b>	<b>262.411</b>	<b>31.093.241,02</b>	<b>164.494</b>	<b>16.771.285,79</b>
01.03.14.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.14.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.14.03	Ações formativas	2.984	5.126.214,79	327	561.753,43
01.03.14.04	Ações mediadas	60	357.629,82	0	0,00
01.03.14.05	Apresentações	259.367	25.609.396,41	164.167	16.209.532,36
01.03.14.06	Eventos	0	0,00	0	0,00
<b>01.03.15</b>	<b>Audiovisual</b>	<b>29.477</b>	<b>798.463,05</b>	<b>17.774</b>	<b>218.439,89</b>

01.03.15.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.15.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.15.03	Exibição	26.597	325.022,04	17.668	215.907,41
01.03.15.04	Ações formativas	545	417.654,68	0	0,00
01.03.15.05	Ações mediadas	2.335	55.786,33	106	2.532,48
01.03.15.06	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.03.15.07	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.03.15.08	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.03.16</b>	<b>Literatura</b>	<b>72.679</b>	<b>4.575.841,11</b>	<b>39.210</b>	<b>1.844.356,56</b>
01.03.16.01	Incentivo artístico e cultural	200	65.790,84	0	0,00
01.03.16.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.16.03	Ações formativas	2.984	674.183,62	76	17.170,90
01.03.16.04	Ações mediadas	16.185	1.507.511,47	2.385	222.144,88
01.03.16.05	Apresentações	53.310	2.328.355,17	36.749	1.605.040,78
01.03.16.06	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.03.16.07	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.03.17</b>	<b>Biblioteca</b>	<b>264.746</b>	<b>8.814.603,63</b>	<b>20.602</b>	<b>274.489,97</b>
01.03.17.01	Acesso a recursos informacionais	226.641	8.214.123,64	0	0,00
01.03.17.02	Ações formativas	70	86.798,33	0	0,00
01.03.17.03	Ações mediadas	28.135	436.537,39	14.754	228.920,30
01.03.17.04	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.03.17.06	Exposição	9.900	77.144,27	5.848	45.569,67
<b>01.03.18</b>	<b>Memória Social e Patrimônio Cultural</b>	<b>110.685</b>	<b>1.862.957,01</b>	<b>13.808</b>	<b>134.193,01</b>
01.03.18.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.18.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.18.03	Educação patrimonial	90	769.176,88	0	0,00
01.03.18.04	Ações formativas	1.250	253.588,65	0	0,00
01.03.18.05	Ações mediadas	33.005	59.782,40	5.000	9.056,57
01.03.18.06	Apresentações	540	63.472,10	387	45.488,34
01.03.18.07	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.03.18.08	Exposição	75.800	716.936,98	8.421	79.648,10
<b>01.03.19</b>	<b>Arte Educação</b>	<b>4.432</b>	<b>474.490,17</b>	<b>5</b>	<b>586,94</b>
01.03.19.01	Incentivo artístico e cultural	0	0,00	0	0,00
01.03.19.02	Intercâmbio	0	0,00	0	0,00
01.03.19.03	Ações formativas	3.918	459.927,53	5	586,94
01.03.19.04	Ações mediadas	514	14.562,63	0	0,00
01.03.19.05	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.03.19.06	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.03.19.07	Exposição	0	0,00	0	0,00

<b>01.04</b>	<b>Lazer</b>	<b>982.931</b>	<b>135.977.351,14</b>	<b>4.062</b>	<b>896.495,20</b>
<b>01.04.21</b>	<b>Desenvolvimento Físico-Esportivo</b>	<b>271.161</b>	<b>85.818.122,97</b>	<b>927</b>	<b>458.454,81</b>
01.04.21.01	Exercício físicos sistematicos	237.368	74.544.661,39	0	0,00
01.04.21.02	Formação esportiva	14.705	9.184.191,71	689	430.323,57
01.04.21.03	Competições físico-esportivas	13.185	1.661.068,80	213	26.834,10
01.04.21.04	Ações formativas	1.054	176.608,59	0	0,00
01.04.21.05	Ações mediadas	4.849	251.592,49	25	1.297,14
01.04.21.06	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.04.21.07	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.04.21.08	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.04.22</b>	<b>Recreação</b>	<b>691.011</b>	<b>24.603.280,72</b>	<b>2.941</b>	<b>74.340,79</b>
01.04.22.01	Colônias recreativas	5.482	1.361.616,60	0	0,00
01.04.22.03	Festa e festividades	54.382	1.372.089,77	2.926	73.824,70
01.04.22.04	Multipráticas recreativas	607.038	20.886.065,20	15	516,10
01.04.22.05	Ações formativas	109	13.164,93	0	0,00
01.04.22.06	Ações mediadas	0	0,00	0	0,00
01.04.22.07	Apresentações	24.000	970.344,21	0	0,00
01.04.22.08	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.04.22.09	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.04.23</b>	<b>Turismo Social</b>	<b>20.759</b>	<b>25.555.947,45</b>	<b>194</b>	<b>363.699,59</b>
01.04.23.02	Passeios	9.701	4.051.677,67	37	15.453,26
01.04.23.03	Viagens	9.609	21.314.006,47	157	348.246,33
01.04.23.04	Ações formativas	1.449	190.263,32	0	0,00
01.04.23.05	Ações mediadas	0	0,00	0	0,00
01.04.23.06	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.04.23.07	Eventos	0	0,00	0	0,00
01.04.23.08	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.05</b>	<b>Assistência</b>	<b>659.261</b>	<b>22.602.524,80</b>	<b>7.718</b>	<b>1.477.550,39</b>
<b>01.05.25</b>	<b>Desenvolvimento Comunitário</b>	<b>49.069</b>	<b>3.386.699,98</b>	<b>6.927</b>	<b>991.691,01</b>
01.05.25.01	Ações formativas	13.353	1.948.968,30	6.784	990.174,56
01.05.25.02	Ações mediadas	2.041	413.704,64	0	0,00
01.05.25.04	Eventos	33.475	1.021.906,13	0	0,00
01.05.25.05	Exposição	200	2.120,91	143	1.516,45
<b>01.05.26</b>	<b>Valorização Social</b>	<b>8.573</b>	<b>660.219,16</b>	<b>68</b>	<b>29.258,09</b>
01.05.26.01	Distribuição de doações	0	0,00	0	0,00
01.05.26.02	Ações formativas	1.299	558.915,65	68	29.258,09
01.05.26.03	Ações mediadas	2.119	68.802,85	0	0,00
01.05.26.04	Apresentações	0	0,00	0	0,00

01.05.26.05	Eventos	5.155	32.500,67	0	0,00
01.05.26.06	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.05.27</b>	<b>Segurança Alimentar e Apoio Social</b>	<b>582.437</b>	<b>10.883.874,98</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
01.05.27.01	Distribuição de doações	547.739	8.853.461,36	0	0,00
01.05.27.02	Ações formativas	4.133	177.285,19	0	0,00
01.05.27.03	Ações mediadas	2.425	1.532.886,86	0	0,00
01.05.27.04	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.05.27.05	Eventos	28.140	320.241,58	0	0,00
01.05.27.06	Exposição	0	0,00	0	0,00
<b>01.05.28</b>	<b>Trabalho Social com Grupos</b>	<b>19.182</b>	<b>7.671.730,68</b>	<b>723</b>	<b>456.601,28</b>
01.05.28.01	Consulta social	1.853	144.729,19	40	3.124,21
01.05.28.02	Ações formativas	7.487	6.694.589,63	503	449.763,40
01.05.28.03	Ações mediadas	1.559	152.078,61	10	975,49
01.05.28.04	Apresentações	0	0,00	0	0,00
01.05.28.05	Eventos	6.389	649.826,69	0	0,00
01.05.28.06	Exposição	1.894	30.506,55	170	2.738,18

## 6. FINANÇAS E ORÇAMENTO

A elaboração deste orçamento é resultado de um processo técnico e participativo, orientado por diretrizes estratégicas, normativas nacionais e análises conjunturais, refletindo o compromisso da instituição com a transparência, responsabilidade fiscal e efetividade dos recursos.

Além disso, o orçamento é a expressão concreta da estratégia institucional, pois materializa, por meio da alocação de recursos, os objetivos propostos. Cada valor previsto nas tabelas a seguir representa não apenas uma projeção, mas uma decisão gerencial que prioriza ações de alto impacto social, projetos estruturantes e ações voltadas ao bem-estar e à qualidade de vida dos trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo, seus dependentes e a comunidade em geral.

Neste sentido, a construção orçamentária para 2026 também considerou os critérios e diretrizes estabelecidos no Código de Contabilidade e Orçamento do Sesc – CODECO (edição 2025), o qual estabelece os parâmetros nacionais para execução orçamentária, controle de gastos, limites por tipo de despesa e diretrizes para investimentos em áreas finalísticas e meio. O documento reforça o compromisso com a austeridade, o equilíbrio das contas, a racionalidade na aplicação dos recursos e a busca contínua por melhores resultados, em linha com os princípios da economicidade e eficiência.

A previsão orçamentária para 2026 contempla receitas da ordem de R\$ 394,8 milhões, provenientes das contribuições compulsórias, que continuam sendo a principal fonte de custeio das ações institucionais. No lado das despesas, o destaque é o montante de R\$ 122,5 milhões direcionado a investimentos, refletindo a estratégia de modernização da infraestrutura, ampliação de serviços e incorporação de tecnologias e metodologias inovadoras em todas as áreas de atuação do Sesc-SC.

Este planejamento reflete uma política financeira sólida, conservadora e eficiente, capaz de garantir a continuidade das ações sem comprometer a saúde financeira da instituição.

As tabelas a seguir apresentam a consolidação das previsões de receitas e despesas para o exercício de 2026, categorizadas por seções, grupos orçamentários, programas, atividades e subatividades.

Tabela 12- Grupo orçamentário

<b>Descrição</b>	<b>Valor em R\$</b>
<b>1.0.00.00- Receitas Correntes</b>	<b>680.000.000,00</b>
<b>1.2.00.00- Receita de contribuições</b>	<b>394.815.143,00</b>
<b>1.2.31.00- Contribuições para o Sesc</b>	<b>394.815.143,00</b>
1.2.31.01- Contribuições para o Sesc	394.815.143,00
<b>1.3.00.00- Receita patrimonial</b>	<b>71.573.000,00</b>
<b>1.3.10.00- Receitas imobiliárias</b>	<b>1.573.000,00</b>
1.3.10.01- Aluguéis	560.000,00
1.3.10.02- Arrendamentos	220.000,00
1.3.10.03- Taxa de ocupação de imóveis	793.000,00
<b>1.3.20.00- Receitas de valores mobiliários</b>	<b>70.000.000,00</b>
1.3.20.01- Remuneração de depósitos bancários e aplicações financeiras	70.000.000,00
<b>1.3.90.00- Demais receitas patrimoniais</b>	-
1.3.90.99- Outras receitas patrimoniais	-
<b>1.6.00.00- Receitas de serviços</b>	<b>211.700.000,00</b>
<b>1.6.01.00- Serviços prestados pelo Sesc</b>	<b>211.700.000,00</b>
1.6.01.01- Serviços educacionais	47.800.000,00
1.6.01.02- Serviços de saúde	74.225.000,00
1.6.01.03- Serviços culturais	4.400.000,00
1.6.01.04- Serviços de lazer	83.300.000,00
1.6.01.05- Serviços de assistência	1.900.000,00
1.6.01.99- Outros serviços	75.000,00
<b>1.9.00.00- Outras receitas correntes</b>	<b>1.911.857,00</b>
<b>1.9.10.00- Multas administrativas, contratuais e judiciais</b>	<b>643.000,00</b>
1.9.10.01- Multas administrativas, contratuais e judiciais	643.000,00
<b>1.9.20.00- Indenizações e restituições</b>	-
1.9.20.01- Indenizações	-
1.9.20.02- Restituições	-
<b>1.9.90.00- Demais Receitas Correntes</b>	<b>1.268.857,00</b>
1.9.90.99- Outras Receitas Correntes	1.268.857,00
<b>2.0.00.00- Receitas de Capital</b>	-
<b>2.2.00.00- Alienação de bens</b>	-
<b>2.2.10.00- Alienação de bens móveis</b>	-
2.2.10.01- Alienação de títulos mobiliários	-
2.2.10.02- Alienação de bens móveis e semoventes	-
2.2.10.99- Alienação de outros bens móveis	-
<b>2.2.20.00- Alienação de bens imóveis</b>	-

2.2.20.01- Alienação de bens imóveis	
<b>2.3.00.00- Amortização de empréstimos</b>	-
<b>2.3.10.00- Amortização de empréstimos</b>	-
2.3.10.01- Amortização de empréstimos diversos	-
<b>2.4.00.00- Transferências de capital</b>	-
<b>2.4.10.00- Transferências da União</b>	
2.4.10.01- Transferências da União	-
<b>2.9.00.00- Outras receitas de capital</b>	-
<b>2.9.90.00- Demais receitas de capital</b>	-
2.9.90.99- Outras receitas de capital	-
<b>9.0.00.00- Recursos arrecadados de exercícios anteriores</b>	-
<b>9.9.00.00- Recursos arrecadados de exercícios anteriores</b>	-
<b>9.9.90.00- Recursos arrecadados de exercícios anteriores</b>	-
9.9.90.01- Recursos arrecadados de exercícios anteriores	-
<b>3.0.00.00- Despesas Correntes</b>	<b>548.650.000,00</b>
<b>3.1.00.00- Pessoal e encargos sociais</b>	<b>239.455.000,00</b>
<b>3.1.90.00- Aplicações diretas</b>	<b>239.455.000,00</b>
3.1.90.07- Contribuições a entidades fechadas da previdência	1.890.000,00
3.1.90.11- Vencimentos e vantagens fixas	211.890.000,00
3.1.90.13- Obrigações patrimoniais	20.230.000,00
3.1.90.16- Outras despesas variáveis	1.445.000,00
3.1.90.91- Sentenças judiciais- pessoal e encargos	1.000.000,00
3.1.90.94- Indenizações e restituições trabalhistas	3.000.000,00
<b>3.3.00.00- Outras Despesas Correntes</b>	<b>309.195.000,00</b>
<b>3.3.50.00- Transferências a instituições privadas sem fins lucrativos</b>	<b>10.950.052,00</b>
3.3.50.41- Contribuições	10.950.052,00
<b>3.3.90.00- Aplicações diretas</b>	<b>298.244.948,00</b>
3.3.90.14- Diárias	1.500.000,00
3.3.90.30- Material de consumo	85.000.000,00
3.3.90.31- Premiações	200.000,00
3.3.90.33- Passagens e despesas com locomoção	9.000.000,00
3.3.90.36- Outros serviços de terceiros- Pessoa Física	6.000.000,00
3.3.90.37- Locação de mão de obra	4.750.000,00
3.3.90.39- Outros serviços de terceiros- Pessoa Jurídica	176.908.948,00
3.3.90.40- Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- Pessoa Jurídica	11.586.000,00

3.3.90.47- Obrigações tributárias e contributivas	2.300.000,00
3.3.90.91- Sentenças judiciais- Outras Despesas Correntes	1.000.000,00
3.3.90.93- Indenizações e restituições	-
<b>4.0.00.00- Despesas de Capital</b>	<b>131.350.000,00</b>
<b>4.4.00.00- Investimentos</b>	<b>122.500.000,00</b>
<b>4.4.90.00- Aplicações diretas</b>	<b>122.500.000,00</b>
4.4.90.51- Obras e instalações	100.000.000,00
4.4.90.52- Equipamentos e material permanente	22.500.000,00
<b>4.5.00.00- Inversões Financeiras</b>	<b>8.850.000,00</b>
<b>4.5.90.00- Aplicações diretas</b>	<b>8.850.000,00</b>
4.5.90.61- Aquisição de imóveis	8.850.000,00
4.5.90.64- Aquisição de títulos representativos de capital já integralizado	-
<b>4.6.00.00- Amortização de dívida interna</b>	<b>-</b>
<b>4.6.90.00- Aplicações diretas</b>	<b>-</b>
4.6.90.71- Principal da dívida contratual resgatado	-

Nas tabelas 13e 14, serão apresentadas as receitas correntes e de capital, bem como as despesas correntes e de capital. A compreensão e a gestão apropriada dessas duas categorias são fundamentais para uma administração financeira eficaz.

Tabela 13 – Receitas por seção, programa, atividade e subatividade

Seção / Programa /Atividade / Subatividade	Receitas Correntes (R\$)	Receitas de Capital (R\$)	Total (R\$)
01- Programas Sociais	<b>215.081.102,00</b>	-	<b>215.081.102,00</b>
01.01-Educação	48.803.773,00	-	48.803.773,00
01.01.01-Educação Infantil	13.993.974,00	-	13.993.974,00
01.01.01.01 -Creche	5.924.645,00		5.924.645,00
01.01.01.02 -Pré-escola	8.069.329,00		8.069.329,00
01.01.02-Ensino Fundamental	25.980.733,00	-	25.980.733,00
01.01.02.01 -Anos iniciais	17.973.286,00		17.973.286,00
01.01.02.02 -Anos finais	8.007.447,00		8.007.447,00
01.01.03-Ensino Médio	-	-	-
01.01.03.01 -Séries/Etapas	-		-
01.01.04-Educação de Jovens e Adultos	-	-	-
01.01.04.01 -Anos iniciais	-		-
01.01.04.02 -Anos finais	-		-
01.01.04.03 -Séries/Etapas	-		-

01.01.04.04 -Alfabetização	-	-	-
01.01.05-Educação Ampliada	8.826.189,00	-	8.826.189,00
01.01.05.01 -Ações formativas	8.511.253,00		8.511.253,00
01.01.05.02 -Ações mediadas	199.297,00		199.297,00
01.01.05.03 -Apresentações	-		-
01.01.05.04 -Eventos	115.639,00		115.639,00
01.01.05.05 -Exposição	-		-
01.01.06-Apoio à Programação Finalística-Educação	2.877,00	-	2.877,00
01.01.06.01 -Apoio à programação finalística- Educação	2.877,00		2.877,00
01.02-Saúde	74.440.763,00	-	74.440.763,00
01.02.07-Alimentação e Nutrição	64.911.238,00	-	64.911.238,00
01.02.07.01 -Análise de risco em saúde	-		-
01.02.07.02 -Sessão diagnóstica/clínica	-		-
01.02.07.03 -Consulta	284.088,00		284.088,00
01.02.07.04 -Lanche	18.592.927,00		18.592.927,00
01.02.07.05 -Produtos gastronômicos	407.621,00		407.621,00
01.02.07.06 -Refeição	45.625.585,00		45.625.585,00
01.02.07.07 -Ações formativas	-		-
01.02.07.08 -Ações mediadas	1.017,00		1.017,00
01.02.07.09 -Apresentações	-		-
01.02.07.10 -Eventos	-		-
01.02.07.11 -Exposição	-		-
01.02.08-Saúde Bucal	6.525.062,00	-	6.525.062,00
01.02.08.01 -Análise de risco em saúde	-		-
01.02.08.02 -Sessão diagnóstica/clínica	-		-
01.02.08.03 -Consulta	2.530.561,00		2.530.561,00
01.02.08.04 -Procedimentos clínicos	3.994.501,00		3.994.501,00
01.02.08.05 -Procedimentos complementares	-		-
01.02.08.06 -Procedimentos diagnósticos por imagem	-		-
01.02.08.07 -Ações formativas	-		-
01.02.08.08 -Ações mediadas	-		-
01.02.08.09 -Apresentações	-		-
01.02.08.10 -Eventos	-		-
01.02.08.11 -Exposição	-		-
01.02.09-Atenção Ampliada em Saúde	3.001.167,00	-	3.001.167,00
01.02.09.01 -Análise de risco em saúde	-		-
01.02.09.02 -Consulta	2.686.264,00		2.686.264,00
01.02.09.03 -Cuidados em saúde	295.000,00		295.000,00
01.02.09.04 -Exames	58,00		58,00
01.02.09.05 -Práticas coletivas	19.845,00		19.845,00
01.02.09.06 -Ações formativas	-		-
01.02.09.07 -Ações mediadas	-		-
01.02.09.08 -Apresentações	-		-

01.02.09.09 -Eventos	-		-
01.02.09.10 -Exposição	-		-
01.02.10-Educação em Saúde	1.798,00	-	1.798,00
01.02.10.01 -Análise de risco em saúde	-		-
01.02.10.02 -Sessão de apoio diagnóstico	1.798,00		1.798,00
01.02.10.03 -Ações formativas	-		-
01.02.10.04 -Ações mediadas	-		-
01.02.10.05 -Apresentações	-		-
01.02.10.06 -Eventos	-		-
01.02.10.07 -Exposição	-		-
01.02.11-Apoio à Programação Finalística-Saúde	1.498,00	-	1.498,00
01.02.11.01 -Apoio à programação finalística- Saúde	1.498,00		1.498,00
01.03-Cultura	4.348.991,00	-	4.348.991,00
01.03.12-Artes Cênicas	2.619.837,00	-	2.619.837,00
01.03.12.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.12.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.12.03 -Ações formativas	2.588.253,00		2.588.253,00
01.03.12.04 -Ações mediadas	-		-
01.03.12.05 -Apresentações	31.584,00		31.584,00
01.03.12.06 -Eventos	-		-
01.03.12.07 -Exposição	-		-
01.03.13-Artes Visuais	236.359,00	-	236.359,00
01.03.13.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.13.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.13.03 -Ações formativas	236.359,00		236.359,00
01.03.13.04 -Ações mediadas	-		-
01.03.13.05 -Apresentações	-		-
01.03.13.06 -Eventos	-		-
01.03.13.07 -Exposição	-		-
01.03.14-Música	1.242.865,00	-	1.242.865,00
01.03.14.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.14.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.14.03 -Ações formativas	1.215.903,00		1.215.903,00
01.03.14.04 -Ações mediadas	-		-
01.03.14.05 -Apresentações	26.962,00		26.962,00
01.03.14.06 -Eventos	-		-
01.03.14.07 -Exposição	-		-
01.03.15-Audiovisual	578,00	-	578,00
01.03.15.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.15.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.15.03 -Exibição	-		-
01.03.15.04 -Ações formativas	578,00		578,00
01.03.15.05 -Ações mediadas	-		-
01.03.15.06 -Apresentações	-		-

01.03.15.07 -Eventos	-		-
01.03.15.08 -Exposição	-		-
01.03.16-Literatura	-	-	-
01.03.16.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.16.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.16.03 -Ações formativas	-		-
01.03.16.04 -Ações mediadas	-		-
01.03.16.05 -Apresentações	-		-
01.03.16.06 -Eventos	-		-
01.03.16.07 -Exposição	-		-
01.03.17-Biblioteca	18.252,00	-	18.252,00
01.03.17.01 -Acesso a recursos informacionais	10.520,00		10.520,00
01.03.17.02 -Ações formativas	7.732,00		7.732,00
01.03.17.03 -Ações mediadas	-		-
01.03.17.04 -Apresentações	-		-
01.03.17.05 -Eventos	-		-
01.03.17.06 -Exposição	-		-
01.03.18-Memória Social e Patrimônio Cultural	231.100,00	-	231.100,00
01.03.18.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.18.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.18.03 -Educação patrimonial	-		-
01.03.18.04 -Ações formativas	-		-
01.03.18.05 -Ações mediadas	-		-
01.03.18.06 -Apresentações	-		-
01.03.18.07 -Eventos	-		-
01.03.18.08 -Exposição	231.100,00		231.100,00
01.03.19-Arte Educação	-	-	-
01.03.19.01 -Incentivo artístico e cultural	-		-
01.03.19.02 -Intercâmbio	-		-
01.03.19.03 -Ações formativas	-		-
01.03.19.04 -Ações mediadas	-		-
01.03.19.05 -Apresentações	-		-
01.03.19.06 -Eventos	-		-
01.03.19.07 -Exposição	-		-
01.03.20-Apoio à Programação Finalística- Cultura	-	-	-
01.03.20.01 -Apoio à programação finalística- Cultura	-		-
01.04-Lazer	83.707.789,00	-	83.707.789,00
01.04.21-Desenvolvimento Físico-Esportivo	57.820.573,00	-	57.820.573,00
01.04.21.01 -Exercício físicos sistemáticos	53.474.463,00		53.474.463,00
01.04.21.02 -Formação esportiva	4.238.325,00		4.238.325,00
01.04.21.03 -Competições físico-esportivas	107.785,00		107.785,00
01.04.21.04 -Ações formativas	-		-
01.04.21.05 -Ações mediadas	-		-

01.04.21.06 -Apresentações	-		-
01.04.21.07 -Eventos	-		-
01.04.21.08 -Exposição	-		-
01.04.22-Recreação	4.317.293,00	-	4.317.293,00
01.04.22.01 -Colônias recreativas	1.016.970,00		1.016.970,00
01.04.22.02 -Parque aquático	410.494,00		410.494,00
01.04.22.03 -Festa e festividades	348.760,00		348.760,00
01.04.22.04 -Multipráticas recreativas	2.540.009,00		2.540.009,00
01.04.22.05 -Ações formativas	13,00		13,00
01.04.22.06 -Ações mediadas	-		-
01.04.22.07 -Apresentações	1.047,00		1.047,00
01.04.22.08 -Eventos	-		-
01.04.22.09 -Exposição	-		-
01.04.23-Turismo Social	21.563.445,00	-	21.563.445,00
01.04.23.01 -Hospedagem	6.776.400,00		6.776.400,00
01.04.23.02 -Passeios	1.843.237,00		1.843.237,00
01.04.23.03 -Viagens	12.943.785,00		12.943.785,00
01.04.23.04 -Ações formativas	23,00		23,00
01.04.23.05 -Ações mediadas	-		-
01.04.23.06 -Apresentações	-		-
01.04.23.07 -Eventos	-		-
01.04.23.08 -Exposição	-		-
01.04.24-Apoio à Programação Finalística-Lazer	6.478,00	-	6.478,00
01.04.24.01 -Apoio à programação finalística- Lazer	6.478,00		6.478,00
01.05-Assistência	1.900.724,00	-	1.900.724,00
01.05.25-Desenvolvimento Comunitário	14.547,00	-	14.547,00
01.05.25.01 -Ações formativas	-		-
01.05.25.02 -Ações mediadas	14.547,00		14.547,00
01.05.25.03 -Apresentações	-		-
01.05.25.04 -Eventos	-		-
01.05.25.05 -Exposição	-		-
01.05.26-Valorização Social	143.938,00	-	143.938,00
01.05.26.01 -Distribuição de doações	-		-
01.05.26.02 -Ações formativas	143.938,00		143.938,00
01.05.26.03 -Ações mediadas	-		-
01.05.26.04 -Apresentações	-		-
01.05.26.05 -Eventos	-		-
01.05.26.06 -Exposição	-		-
01.05.27-Segurança Alimentar e Apoio Social	186.461,00	-	186.461,00
01.05.27.01 -Distribuição de doações	186.461,00		186.461,00
01.05.27.02 -Ações formativas	-		-
01.05.27.03 -Ações mediadas	-		-
01.05.27.04 -Apresentações	-		-

01.05.27.05 -Eventos	-		-
01.05.27.06 -Exposição	-		-
01.05.28-Trabalho Social com Grupos	1.542.971,00	-	1.542.971,00
01.05.28.01 -Consulta social	5,00		5,00
01.05.28.02 -Ações formativas	1.540.709,00		1.540.709,00
01.05.28.03 -Ações mediadas	2.240,00		2.240,00
01.05.28.04 -Apresentações	-		-
01.05.28.05 -Eventos	17,00		17,00
01.05.28.06 -Exposição	-		-
01.05.29-Apoio à Programação Finalística-Assistência	12.807,00	-	12.807,00
01.05.29.01 -Apoio à programação finalística- Assistência	12.807,00		12.807,00
01.06-Ações Transversais aos Programas Sociais	1.879.062,00	-	1.879.062,00
01.06.30-Apoio à Programas Sociais	1.766.144,00	-	1.766.144,00
01.06.30.01 -Gestão de programas sociais	-		-
01.06.30.02 -Gestão e manutenção de Unidades Operacionais	1.766.144,00		1.766.144,00
01.06.31-Relacionamento com Clientes	49.620,00	-	49.620,00
01.06.31.01 -Credenciamento e acesso ao Sesc	49.620,00		49.620,00
01.06.32-Conteúdo em Mídias	63.298,00	-	63.298,00
01.06.32.01 -Rádio e TV	63.298,00		63.298,00
01.06.32.02 -Conteúdo multimídia	-		-
01.06.32.03 -Sites de Conteúdo	-		-
<b>02- Administração Geral</b>	<b>22.624,00</b>	<b>-</b>	<b>22.624,00</b>
02.07-Gestão Administrativa	-	-	-
02.07.33-Gestão Administrativa	-	-	-
02.07.33.01 -Presidência e Conselho Deliberativo	-		-
02.07.33.02 -Direção-Geral ou Regional	-		-
02.08-Atividades Administrativas	20.987,00	-	20.987,00
02.08.34-Atividades Administrativas	20.987,00	-	20.987,00
02.08.34.01 -Atividades e serviços administrativos	4.223,00		4.223,00
02.08.34.02 -Serviços jurídicos	7.280,00		7.280,00
02.08.34.03 -Gestão de Recursos Humanos	4.622,00		4.622,00
02.08.34.04 -Gestão de compras, contratos, logística e patrimônio	4.862,00		4.862,00
02.08.34.05 -Tributos administrativos	-		-
02.09-Gestão de Imóveis e Transportes	1.637,00	-	1.637,00
02.09.35-Manutenção e Conservação de Imóveis	1.637,00	-	1.637,00
02.09.35.01 -Manutenção e conservação em imóveis próprios	1.637,00		1.637,00

02.09.35.02 -Manutenção e conservação em imóveis de terceiros	-		-
02.09.36-Aquisição e Manutenção de Veículos	-	-	-
02.09.36.01 -Aquisição e manutenção de veículos próprios	-		-
02.09.36.02 -Locação e manutenção de veículos de terceiros	-		-
02.10-Modernização e Melhoria da Sede Administrativa	-	-	-
02.10.37-Modernização e Melhoria da Sede Administrativa	-	-	-
02.10.37.01 -Aquisição e obras em imóveis para a sede administrativa- Área meio	-		-
<b>03- Tecnologia da Informação</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
03.11-Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	-	-	-
03.11.38-TI- Gerenciamento e Equipe Técnica	-	-	-
03.11.38.01 -TI- Gerenciamento e equipe técnica- Área meio	-		-
<b>04- Planejamento e Administração Financeira</b>	<b>464.826.840,00</b>	<b>-</b>	<b>464.826.840,00</b>
04.12-Planejamento, Controle Contábil, Financeiro e Orçamentário	442.462.432,00	-	442.462.432,00
04.12.39-Planejamento, Controle Contábil, Financeiro e Orçamentário	442.462.432,00	-	442.462.432,00
04.12.39.01 -Planejamento, controle contábil, financeiro e orçamentário	442.462.432,00		442.462.432,00
04.13-Despesas e Repasses Regulamentares	22.364.408,00	-	22.364.408,00
04.13.40-Despesas e Repasses Regulamentares	22.364.408,00	-	22.364.408,00
04.13.40.01 -Contribuição à CNC e Federações do Comércio	-		-
04.13.40.02 -Comissão ao órgão arrecadador	-		-
04.13.40.03 -Transferências regulamentares aos Departamentos Regionais	22.364.408,00		22.364.408,00
04.13.40.04 -Conselho Fiscal	-		-
<b>05- Formação de Recursos Humanos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
05.14-Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	-	-	-
05.14.41-Capacitação e Desenvolvimento de Empregados	-	-	-

05.14.41.01 -Capacitação e desenvolvimento de empregados- Área meio	-		-
05.14.41.02 -Capacitação e desenvolvimento de empregados- Área fim	-		-
<b>06- Comunicação Social</b>	<b>52.661,00</b>	<b>-</b>	<b>52.661,00</b>
06.15-Comunicação Social e Afirmação Institucional	52.661,00	-	52.661,00
06.15.42-Comunicação Institucional, Divulgação e Marketing	52.661,00	-	52.661,00
06.15.42.01 -Comunicação institucional, divulgação e marketing	52.661,00		52.661,00
06.15.42.02 -Divulgação da programação do Sesc	-		-
06.15.43-Relacionamento Institucional	-	-	-
06.15.43.01 -Relacionamento com públicos de interesse			-
<b>07- Controle Interno</b>	<b>16.773,00</b>	<b>-</b>	<b>16.773,00</b>
07.16-Controladoria e Ouvidoria	16.773,00	-	16.773,00
07.16.44-Controle Interno	16.773,00	-	16.773,00
07.16.44.01 -Controle interno, gestão de riscos e compliance	16.773,00		16.773,00
07.16.45-Ouvidoria	-	-	-
07.16.45.01 -Ouvidoria			-
<b>08- Responsabilidade Socioambiental</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
08.17-Responsabilidade Socioambiental	-	-	-
08.17.46-Ações de Sustentabilidade e Conservação Ambiental	-	-	-
08.17.46.01 -Gestão em sustentabilidade	-		-
08.17.46.02 -Energias limpas- Área meio	-		-
08.17.46.03 -Energias limpas- Área fim	-		-
08.17.46.04 -Gestão dos resíduos sólidos- Área meio	-		-
08.17.46.05 -Gestão dos resíduos sólidos- Área fim	-		-
08.17.46.06 -Conservação de áreas naturais protegidas	-		-
<b>Total</b>	<b>680.000.000,00</b>	<b>-</b>	<b>680.000.000,00</b>

Tabela 14 –Despesas por seção, programa, atividade e subatividade

<b>Seção / Programa /Atividade / Subatividade</b>	<b>Despesas Correntes (R\$)</b>	<b>Despesas de Capital (R\$)</b>	<b>Total (R\$)</b>
<b>01- Programas Sociais</b>	<b>462.176.740,00</b>	<b>120.400.000,00</b>	<b>582.576.740,00</b>
01.01-Educação	107.967.176,00	-	107.967.176,00
01.01.01-Educação Infantil	41.792.283,00	-	41.792.283,00
01.01.01.01 -Creche	19.286.037,00	-	19.286.037,00
01.01.01.02 -Pré-escola	22.506.246,00	-	22.506.246,00
01.01.02-Ensino Fundamental	41.885.525,00	-	41.885.525,00
01.01.02.01 -Anos iniciais	26.823.808,00	-	26.823.808,00
01.01.02.02 -Anos finais	15.061.717,00	-	15.061.717,00
01.01.03-Ensino Médio	-	-	-
01.01.03.01 -Séries/Etapas	-	-	-
01.01.04-Educação de Jovens e Adultos	1.432.540,00	-	1.432.540,00
01.01.04.01 -Anos iniciais	294.716,00	-	294.716,00
01.01.04.02 -Anos finais	-	-	-
01.01.04.03 -Séries/Etapas	966.518,00	-	966.518,00
01.01.04.04 -Alfabetização	171.306,00	-	171.306,00
01.01.05-Educação Ampliada	17.702.206,00	-	17.702.206,00
01.01.05.01 -Ações formativas	14.975.606,00	-	14.975.606,00
01.01.05.02 -Ações mediadas	1.444.407,00	-	1.444.407,00
01.01.05.03 -Apresentações	645.311,00	-	645.311,00
01.01.05.04 -Eventos	546.852,00	-	546.852,00
01.01.05.05 -Exposição	90.030,00	-	90.030,00
01.01.06-Apoio à Programação Finalística- Educação	5.154.622,00	-	5.154.622,00
01.01.06.01 -Apoio à programação finalística- Educação	5.154.622,00	-	5.154.622,00
01.02-Saúde	92.080.578,00	-	92.080.578,00
01.02.07-Alimentação e Nutrição	71.856.806,00	-	71.856.806,00
01.02.07.01 -Análise de risco em saúde	-	-	-
01.02.07.02 -Sessão diagnóstica/clínica	10.796,00	-	10.796,00
01.02.07.03 -Consulta	327.545,00	-	327.545,00
01.02.07.04 -Lanche	20.699.230,00	-	20.699.230,00
01.02.07.05 -Produtos gastronômicos	899.153,00	-	899.153,00
01.02.07.06 -Refeição	49.821.565,00	-	49.821.565,00
01.02.07.07 -Ações formativas	-	-	-
01.02.07.08 -Ações mediadas	98.517,00	-	98.517,00
01.02.07.09 -Apresentações	-	-	-
01.02.07.10 -Eventos	-	-	-
01.02.07.11 -Exposição	-	-	-
01.02.08-Saúde Bucal	11.401.704,00	-	11.401.704,00
01.02.08.01 -Análise de risco em saúde	-	-	-
01.02.08.02 -Sessão diagnóstica/clínica	3.544,00	-	3.544,00
01.02.08.03 -Consulta	10.738.828,00	-	10.738.828,00
01.02.08.04 -Procedimentos clínicos	629.075,00	-	629.075,00

01.02.08.05 -Procedimentos complementares	424,00	-	424,00
01.02.08.06 -Procedimentos diagnósticos por imagem	-	-	-
01.02.08.07 -Ações formativas	7.456,00	-	7.456,00
01.02.08.08 -Ações mediadas	20.227,00	-	20.227,00
01.02.08.09 -Apresentações	2.150,00	-	2.150,00
01.02.08.10 -Eventos	-	-	-
01.02.08.11 -Exposição	-	-	-
01.02.09-Atenção Ampliada em Saúde	5.206.554,00	-	5.206.554,00
01.02.09.01 -Análise de risco em saúde	-	-	-
01.02.09.02 -Consulta	2.591.474,00	-	2.591.474,00
01.02.09.03 -Cuidados em saúde	771.370,00	-	771.370,00
01.02.09.04 -Exames	1.652.596,00	-	1.652.596,00
01.02.09.05 -Práticas coletivas	163.088,00	-	163.088,00
01.02.09.06 -Ações formativas	5.073,00	-	5.073,00
01.02.09.07 -Ações mediadas	22.953,00	-	22.953,00
01.02.09.08 -Apresentações	-	-	-
01.02.09.09 -Eventos	-	-	-
01.02.09.10 -Exposição	-	-	-
01.02.10-Educação em Saúde	984.117,00	-	984.117,00
01.02.10.01 -Análise de risco em saúde	-	-	-
01.02.10.02 -Sessão de apoio diagnóstico	72.879,00	-	72.879,00
01.02.10.03 -Ações formativas	394.889,00	-	394.889,00
01.02.10.04 -Ações mediadas	503.415,00	-	503.415,00
01.02.10.05 -Apresentações	7.565,00	-	7.565,00
01.02.10.06 -Eventos	5.369,00	-	5.369,00
01.02.10.07 -Exposição	-	-	-
01.02.11-Apoio à Programação Finalística- Saúde	2.631.397,00	-	2.631.397,00
01.02.11.01 -Apoio à programação finalística- Saúde	2.631.397,00	-	2.631.397,00
01.03-Cultura	35.783.036,00	-	35.783.036,00
01.03.12-Artes Cênicas	7.624.204,00	-	7.624.204,00
01.03.12.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.12.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.12.03 -Ações formativas	3.888.952,00	-	3.888.952,00
01.03.12.04 -Ações mediadas	33.273,00	-	33.273,00
01.03.12.05 -Apresentações	3.685.514,00	-	3.685.514,00
01.03.12.06 -Eventos	16.465,00	-	16.465,00
01.03.12.07 -Exposição	-	-	-
01.03.13-Artes Visuais	1.236.161,00	-	1.236.161,00
01.03.13.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.13.02 -Intercâmbio	-	-	-

01.03.13.03 -Ações formativas	631.381,00	-	631.381,00
01.03.13.04 -Ações mediadas	116.280,00	-	116.280,00
01.03.13.05 -Apresentações	-	-	-
01.03.13.06 -Eventos	-	-	-
01.03.13.07 -Exposição	488.500,00	-	488.500,00
01.03.14-Música	14.106.860,00	-	14.106.860,00
01.03.14.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.14.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.14.03 -Ações formativas	2.325.740,00	-	2.325.740,00
01.03.14.04 -Ações mediadas	162.255,00	-	162.255,00
01.03.14.05 -Apresentações	11.618.865,00	-	11.618.865,00
01.03.14.06 -Eventos	-	-	-
01.03.14.07 -Exposição	-	-	-
01.03.15-Audiovisual	362.259,00	-	362.259,00
01.03.15.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.15.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.15.03 -Exibição	147.461,00	-	147.461,00
01.03.15.04 -Ações formativas	189.488,00	-	189.488,00
01.03.15.05 -Ações mediadas	25.310,00	-	25.310,00
01.03.15.06 -Apresentações	-	-	-
01.03.15.07 -Eventos	-	-	-
01.03.15.08 -Exposição	-	-	-
01.03.16-Literatura	2.076.038,00	-	2.076.038,00
01.03.16.01 -Incentivo artístico e cultural	29.849,00	-	29.849,00
01.03.16.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.16.03 -Ações formativas	305.874,00	-	305.874,00
01.03.16.04 -Ações mediadas	683.951,00	-	683.951,00
01.03.16.05 -Apresentações	1.056.364,00	-	1.056.364,00
01.03.16.06 -Eventos	-	-	-
01.03.16.07 -Exposição	-	-	-
01.03.17-Biblioteca	3.999.145,00	-	3.999.145,00
01.03.17.01 -Acesso a recursos informacionais	3.726.710,00	-	3.726.710,00
01.03.17.02 -Ações formativas	39.380,00	-	39.380,00
01.03.17.03 -Ações mediadas	198.055,00	-	198.055,00
01.03.17.04 -Apresentações	-	-	-
01.03.17.05 -Eventos	-	-	-
01.03.17.06 -Exposição	35.000,00	-	35.000,00
01.03.18-Memória Social e Patrimônio Cultural	845.215,00	-	845.215,00
01.03.18.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.18.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.18.03 -Educação patrimonial	348.972,00	-	348.972,00

01.03.18.04 -Ações formativas	115.052,00	-	115.052,00
01.03.18.05 -Ações mediadas	27.123,00	-	27.123,00
01.03.18.06 -Apresentações	28.797,00	-	28.797,00
01.03.18.07 -Eventos	-	-	-
01.03.18.08 -Exposição	325.271,00	-	325.271,00
01.03.19-Arte Educação	215.274,00	-	215.274,00
01.03.19.01 -Incentivo artístico e cultural	-	-	-
01.03.19.02 -Intercâmbio	-	-	-
01.03.19.03 -Ações formativas	208.667,00	-	208.667,00
01.03.19.04 -Ações mediadas	6.607,00	-	6.607,00
01.03.19.05 -Apresentações	-	-	-
01.03.19.06 -Eventos	-	-	-
01.03.19.07 -Exposição	-	-	-
01.03.20-Apoio à Programação Finalística- Cultura	5.317.880,00	-	5.317.880,00
01.03.20.01 -Apoio à programação finalística- Cultura	5.317.880,00	-	5.317.880,00
01.04-Lazer	81.915.726,00	-	81.915.726,00
01.04.21-Desenvolvimento Físico-Esportivo	40.298.542,00	-	40.298.542,00
01.04.21.01 -Exercício físicos sistemáticos	35.004.741,00	-	35.004.741,00
01.04.21.02 -Formação esportiva	4.312.720,00	-	4.312.720,00
01.04.21.03 -Competições físico-esportivas	780.006,00	-	780.006,00
01.04.21.04 -Ações formativas	82.932,00	-	82.932,00
01.04.21.05 -Ações mediadas	118.143,00	-	118.143,00
01.04.21.06 -Apresentações	-	-	-
01.04.21.07 -Eventos	-	-	-
01.04.21.08 -Exposição	-	-	-
01.04.22-Recreação	11.935.372,00	-	11.935.372,00
01.04.22.01 -Colônias recreativas	639.389,00	-	639.389,00
01.04.22.02 -Parque aquático	382.144,00	-	382.144,00
01.04.22.03 -Festa e festividades	644.307,00	-	644.307,00
01.04.22.04 -Multipráticas recreativas	9.807.695,00	-	9.807.695,00
01.04.22.05 -Ações formativas	6.182,00	-	6.182,00
01.04.22.06 -Ações mediadas	-	-	-
01.04.22.07 -Apresentações	455.655,00	-	455.655,00
01.04.22.08 -Eventos	-	-	-
01.04.22.09 -Exposição	-	-	-
01.04.23-Turismo Social	23.672.967,00	-	23.672.967,00
01.04.23.01 -Hospedagem	11.672.385,00	-	11.672.385,00
01.04.23.02 -Passeios	1.902.590,00	-	1.902.590,00
01.04.23.03 -Viagens	10.008.648,00	-	10.008.648,00
01.04.23.04 -Ações formativas	89.344,00	-	89.344,00
01.04.23.05 -Ações mediadas	-	-	-

01.04.23.06 -Apresentações	-	-	-
01.04.23.07 -Eventos	-	-	-
01.04.23.08 -Exposição	-	-	-
01.04.24-Apoio à Programação Finalística- Lazer	6.008.845,00	-	6.008.845,00
01.04.24.01 -Apoio à programação finalística- Lazer	6.008.845,00	-	6.008.845,00
01.05-Assistência	12.840.966,00	-	12.840.966,00
01.05.25-Desenvolvimento Comunitário	1.469.068,00	-	1.469.068,00
01.05.25.01 -Ações formativas	845.415,00	-	845.415,00
01.05.25.02 -Ações mediadas	179.455,00	-	179.455,00
01.05.25.03 -Apresentações	-	-	-
01.05.25.04 -Eventos	443.278,00	-	443.278,00
01.05.25.05 -Exposição	920,00	-	920,00
01.05.26-Valorização Social	286.387,00	-	286.387,00
01.05.26.01 -Distribuição de doações	-	-	-
01.05.26.02 -Ações formativas	242.444,00	-	242.444,00
01.05.26.03 -Ações mediadas	29.845,00	-	29.845,00
01.05.26.04 -Apresentações	-	-	-
01.05.26.05 -Eventos	14.098,00	-	14.098,00
01.05.26.06 -Exposição	-	-	-
01.05.27-Segurança Alimentar e Apoio Social	4.721.160,00	-	4.721.160,00
01.05.27.01 -Distribuição de doações	3.840.416,00	-	3.840.416,00
01.05.27.02 -Ações formativas	76.902,00	-	76.902,00
01.05.27.03 -Ações mediadas	664.929,00	-	664.929,00
01.05.27.04 -Apresentações	-	-	-
01.05.27.05 -Eventos	138.913,00	-	138.913,00
01.05.27.06 -Exposição	-	-	-
01.05.28-Trabalho Social com Grupos	3.327.810,00	-	3.327.810,00
01.05.28.01 -Consulta social	62.780,00	-	62.780,00
01.05.28.02 -Ações formativas	2.903.950,00	-	2.903.950,00
01.05.28.03 -Ações mediadas	65.968,00	-	65.968,00
01.05.28.04 -Apresentações	-	-	-
01.05.28.05 -Eventos	281.879,00	-	281.879,00
01.05.28.06 -Exposição	13.233,00	-	13.233,00
01.05.29-Apoio à Programação Finalística- Assistência	3.036.541,00	-	3.036.541,00
01.05.29.01 -Apoio à programação finalística- Assistência	3.036.541,00	-	3.036.541,00
01.06-Ações Transversais aos Programas Sociais	131.589.258,00	120.400.000,00	251.989.258,00
01.06.30-Apoio à Programas Sociais	122.081.658,00	120.400.000,00	242.481.658,00
01.06.30.01 -Gestão de programas sociais	671.987,00	-	671.987,00
01.06.30.02 -Gestão e manutenção de Unidades Operacionais	121.409.671,00	120.400.000,00	241.809.671,00

01.06.31-Relacionamento com Clientes	9.241.919,00	-	9.241.919,00
01.06.31.01 -Credenciamento e acesso ao Sesc	9.241.919,00	-	9.241.919,00
01.06.32-Conteúdo em Mídias	265.681,00	-	265.681,00
01.06.32.01 -Rádio e TV	2.634,00	-	2.634,00
01.06.32.02 -Conteúdo multimídia	263.047,00	-	263.047,00
01.06.32.03 -Sites de Conteúdo	-	-	-
<b>02- Administração Geral</b>	<b>34.467.282,00</b>	<b>10.950.000,00</b>	<b>45.417.282,00</b>
02.07-Gestão Administrativa	2.050.501,00	-	2.050.501,00
02.07.33-Gestão Administrativa	2.050.501,00	-	2.050.501,00
02.07.33.01 -Presidência e Conselho Deliberativo	573.500,00	-	573.500,00
02.07.33.02 -Direção-Geral ou Regional	1.477.001,00	-	1.477.001,00
02.08-Atividades Administrativas	23.847.360,00	750.000,00	24.597.360,00
02.08.34-Atividades Administrativas	23.847.360,00	750.000,00	24.597.360,00
02.08.34.01 -Atividades e serviços administrativos	3.138.174,00	-	3.138.174,00
02.08.34.02 -Serviços jurídicos	2.140.577,00	-	2.140.577,00
02.08.34.03 -Gestão de Recursos Humanos	12.583.993,00	-	12.583.993,00
02.08.34.04 -Gestão de compras, contratos, logística e patrimônio	5.984.616,00	750.000,00	6.734.616,00
02.08.34.05 -Tributos administrativos	-	-	-
02.09-Gestão de Imóveis e Transportes	8.569.421,00	-	8.569.421,00
02.09.35-Manutenção e Conservação de Imóveis	7.825.169,00	-	7.825.169,00
02.09.35.01 -Manutenção e conservação em imóveis próprios	6.465.930,00	-	6.465.930,00
02.09.35.02 -Manutenção e conservação em imóveis de terceiros	1.359.239,00	-	1.359.239,00
02.09.36-Aquisição e Manutenção de Veículos	744.252,00	-	744.252,00
02.09.36.01 -Aquisição e manutenção de veículos próprios	744.252,00	-	744.252,00
02.09.36.02 -Locação e manutenção de veículos de terceiros	-	-	-
02.10-Modernização e Melhoria da Sede Administrativa	-	10.200.000,00	10.200.000,00
02.10.37-Modernização e Melhoria da Sede Administrativa	-	10.200.000,00	10.200.000,00
02.10.37.01 -Aquisição e obras em imóveis para a sede administrativa- Área meio	-	10.200.000,00	10.200.000,00
<b>03- Tecnologia da Informação</b>	<b>7.895.840,00</b>	<b>-</b>	<b>7.895.840,00</b>
03.11-Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	7.895.840,00	-	7.895.840,00

03.11.38-TI- Gerenciamento e Equipe Técnica	7.895.840,00	-	7.895.840,00
03.11.38.01 -TI- Gerenciamento e equipe técnica- Área meio	7.895.840,00	-	7.895.840,00
<b>04- Planejamento e Administração Financeira</b>	<b>23.872.788,00</b>	<b>-</b>	<b>23.872.788,00</b>
04.12-Planejamento, Controle Contábil, Financeiro e Orçamentário	5.473.721,00	-	5.473.721,00
04.12.39-Planejamento, Controle Contábil, Financeiro e Orçamentário	5.473.721,00	-	5.473.721,00
04.12.39.01 -Planejamento, controle contábil, financeiro e orçamentário	5.473.721,00	-	5.473.721,00
04.13-Despesas e Repasses Regulamentares	18.399.067,00	-	18.399.067,00
04.13.40-Despesas e Repasses Regulamentares	18.399.067,00	-	18.399.067,00
04.13.40.01 -Contribuição à CNC e Federações do Comércio	10.950.052,00	-	10.950.052,00
04.13.40.02 -Comissão ao órgão arrecadador	7.449.015,00	-	7.449.015,00
04.13.40.03 -Transferências regulamentares aos Departamentos Regionais	-	-	-
04.13.40.04 -Conselho Fiscal	-	-	-
<b>05- Formação de Recursos Humanos</b>	<b>3.850.990,00</b>	<b>-</b>	<b>3.850.990,00</b>
05.14-Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	3.850.990,00	-	3.850.990,00
05.14.41-Capacitação e Desenvolvimento de Empregados	3.850.990,00	-	3.850.990,00
05.14.41.01 -Capacitação e desenvolvimento de empregados- Área meio	2.211.978,00	-	2.211.978,00
05.14.41.02 -Capacitação e desenvolvimento de empregados- Área fim	1.639.012,00	-	1.639.012,00
<b>06- Comunicação Social</b>	<b>14.686.641,00</b>	<b>-</b>	<b>14.686.641,00</b>
06.15-Comunicação Social e Afirmação Institucional	14.686.641,00	-	14.686.641,00
06.15.42-Comunicação Institucional, Divulgação e Marketing	13.229.848,00	-	13.229.848,00
06.15.42.01 -Comunicação institucional, divulgação e marketing	11.774.508,00	-	11.774.508,00
06.15.42.02 -Divulgação da programação do Sesc	1.455.340,00	-	1.455.340,00
06.15.43-Relacionamento Institucional	1.456.793,00	-	1.456.793,00

06.15.43.01 -Relacionamento com públicos de interesse	1.456.793,00		1.456.793,00
<b>07- Controle Interno</b>	<b>665.039,00</b>	<b>-</b>	<b>665.039,00</b>
07.16-Controladoria e Ouvidoria	665.039,00	-	665.039,00
07.16.44-Control Interno	665.039,00	-	665.039,00
07.16.44.01 -Controle interno, gestão de riscos e compliance	665.039,00	-	665.039,00
07.16.45-Ouvidoria	-	-	-
07.16.45.01 -Ouvidoria			-
<b>08- Responsabilidade Socioambiental</b>	<b>1.034.680,00</b>	<b>-</b>	<b>1.034.680,00</b>
08.17-Responsabilidade Socioambiental	1.034.680,00	-	1.034.680,00
08.17.46-Ações de Sustentabilidade e Conservação Ambiental	1.034.680,00	-	1.034.680,00
08.17.46.01 -Gestão em sustentabilidade	85.094,00	-	85.094,00
08.17.46.02 -Energias limpas- Área meio	-		-
08.17.46.03 -Energias limpas- Área fim	-		-
08.17.46.04 -Gestão dos resíduos sólidos- Área meio	110.920,00	-	110.920,00
08.17.46.05 -Gestão dos resíduos sólidos- Área fim	838.666,00	-	838.666,00
08.17.46.06 -Conservação de áreas naturais protegidas	-		-
<b>Total</b>	<b>548.650.000,00</b>	<b>131.350.000,00</b>	<b>680.000.000,00</b>

A execução orçamentária será acompanhada de forma sistemática, com o apoio de sistemas de controle e gestão internos e a garantia do cumprimento das metas pactuadas. A transparência e a prestação de contas seguem sendo compromissos centrais da gestão do Sesc-SC, fortalecendo a relação com os stakeholders e assegurando a credibilidade institucional perante a sociedade catarinense.

## 7. INVESTIMENTOS

O investimento em infraestrutura é um vetor estratégico para a qualificação da entrega de valor do Sesc-SC à sociedade. Em consonância com os direcionamentos do Plano Estratégico 2022–2026 e com o compromisso de modernização constante dos espaços físicos, tecnológicos e operacionais, o Departamento Regional de Santa Catarina vem promovendo, um robusto programa de reestruturação, ampliação das suas Unidades Operacionais.

Essa agenda de investimentos responde diretamente aos principais desafios identificados no ambiente interno da organização, como a necessidade de qualificação dos espaços físicos, ampliação da capacidade instalada e melhoria das condições de acessibilidade e segurança para os clientes. Os projetos englobam desde obras estruturais de grande porte, como construção de novas escolas e unidades, até ações pontuais de reforma e modernização de ambientes específicos, como academias, quadras poliesportivas, bibliotecas, centrais de atendimento e áreas de hospedagem.

Para o exercício de 2026, estão previstos 39 investimentos distribuídos em 24 Unidades Operacionais, com valor total superior a R\$ 124,6 milhões, abrangendo obras e manutenções em andamento, em fase de licitação, projetos em elaboração ou em estudo. Entre os principais destaques estão: Centro de Eventos e Hotel Sesc Urubici, implantação nova Unidade Sesc Estreito/Departamento Regional e Sesc Ingleses, revitalização total da estrutura física e recuperação estrutural do prédio da quadra da Unidade Sesc Tijucas, construção de novos blocos de hospedagem para ampliação da capacidade da Pousada Rural Sesc Lages e Hotel Sesc Cacupé e construção das escolas Sesc Tubarão e Sesc Vila Nova.

A decisão sobre cada investimento seguiu critérios técnicos alinhados às prioridades locais e análise de impacto para os serviços finalísticos. As intervenções priorizam ações que agreguem valor direto aos clientes, com retorno institucional claro e mensurável.

A tabela a seguir apresenta o detalhamento completo dos investimentos planejados para o ano de 2026, com informações sobre status, valor, área de intervenção, fonte de financiamento (com ou sem participação do DN), e impactos esperados. Esse conjunto de iniciativas reforça o compromisso do Sesc-SC com a melhoria contínua de sua infraestrutura, ampliando o alcance e a qualidade de suas entregas sociais para os trabalhadores do comércio de bens, serviços e turismo e para a comunidade catarinense.

Tabela 15 – Investimentos

Unidade Operacional	Programa	Descrição dos investimentos	Área de intervenção (m²)	Status	Valor total do projeto (R\$)	Valor total do projeto para 2026	Participação do DN		Principal impacto positivo para a execução do investimento
							(%)	Ano de aprovação	
Sesc Tubarão	Administração Educação Saúde Lazer	Continuidade construção do prédio do Sesc escola e fiscalização da obra	2.457,30	Obra em andamento	8,86 mi	1,25 mi	-	2022	Atender a demanda locais por serviço de educação, ensino fundamental, educação infantil, otimização de custos fixos institucional.
Sesc Vila Nova	Educação	Construção da nova escola do Sesc	5.805,35	Obra em andamento	21,58 mi	16,7 mi	16%	2022	Atender as demandas locais por serviços de Educação e transferência da escola de imóvel locado para sede própria.
Sesc Ingleses	Administração Educação Saúde Cultura Lazer Assistência	Implantação nova Unidade	4.000,00	Projeto em elaboração	65 mi	0,8 mi	-	-	Transferência e Implantação da Unidade em edificação própria do Sesc.
Pousada Rural Sesc Lages	Administração Lazer	Construção do novo Bloco de Hospedagem para ampliação da capacidade da Unidade	10.321,45	Obras em andamento	48 mi	19 mi	-	-	Ampliação da capacidade de hospedagem da Pousada
Sesc Laguna	Cultura		1.275,00	Projeto em andamento	1,2 mi	0,6 mi	-	-	Qualificação dos espaços com implantação de

		Qualificação do espaço Casa Rosa Laguna							espaços lúdicos para Atividade de Cultura
Sesc Brusque	Educação	Construção de edificação para o Sesc Escola	6.219,65	Obra em andamento	34,18 mi	15 mi	-	-	Atender as demandas locais por serviço de educação, creche, ensino fundamental, educação infantil.
Sesc Tijucas	Administração Educação Lazer Assistência	Revitalização total da estrutura física da Unidade e recuperação estrutural do prédio da quadra, segunda etapa	2.453,00	Obra em andamento	450 mi	0,89 mi	-	-	Qualificação e garantia de segurança do espaço físico para as atividades ofertadas
Sesc Criciúma	Administração Educação Saúde Cultura Lazer Assistência	Reforma parcial do Sesc Criciúma, com relocação da Central de relacionamentos, biblioteca, academia, grupos e implantação de acessibilidade	2.360,00	Obra em processo de licitação	15,8 mi	10 mi	-	-	Qualificação do espaço físico para as atividades ofertadas
Hotel Sesc Cacupé	Lazer	Construção do novo Bloco de Hospedagem para ampliação	16.000,00	Projeto em estudo	75 mi	0,9 mi	-	-	Ampliação da capacidade de hospedagem da Hotel Sesc Cacupé.

		da capacidade da Unidade.							
Sesc Chapecó	Educação	Construção de edificação para Sesc Escola	3.000,00	Projeto em estudo	12 mi	0,60 mi	-	-	Atender as demandas locais por serviço de educação, creche, ensino fundamental, educação infantil.
Sesc Xanxerê	Administração Educação Saúde Cultura Lazer Assistência	Readequação do imóvel adquirido	4.000,00	Projeto em aprovação	12,8 mi	6 mi	-	-	Transferência e Implantação da Unidade em edificação próprio adquirido pelo Sesc.
Sesc Urubici	Administração Educação Saúde Cultura Lazer Assistência	Centro de Eventos e Hotel Sesc Urubici	34.000,00	Obra em fase de licitação	300 mi	26,5 mi	5%	2025	Atender demanda local e ampliar a capacidade de hospedagem do Sesc/SC, com Centro de Eventos no mesmo local.
Sesc Tubarão	Educação	Escola Sesc Tubarão	6.200,00	Projeto em estudo	24 mi	0,60 mi	-	-	Atender as demandas locais por serviço de educação, creche, ensino fundamental, educação infantil. Prédio atual não atende a capacidade demandada.
Sesc Comunidade Joinville	Assistência Lazer	Ampliação Sesc Comunidade Vila Nova	756,00	Projeto em estudo	1,2 mi	0,30 mi	-	-	Qualificação e garantia de segurança do espaço físico para as atividades ofertadas
Sesc Curitiba	Educação	Construção quadra coberta Sesc Escola	300,00	Projeto em aprovação	0,90 mi	0,90 mi	-	-	Atender as exigências Conselho Regional de Educação. O imóvel adquirido pelo Sesc.

Sesc Jaraguá do Sul	Saúde	Reforma e ampliação da área de produção do Restaurante	500,00	Projeto em aprovação	1,5 mi	1,5 mi	-	-	Qualificação da área de produção do restaurante eliminando transporte de alimento entre edificações.
Sesc Vila Nova	Administração Saúde Lazer	Reforma das edificações para implantação de restaurante/DF E/ cursos	789,00	Projeto em aprovação	4 mi	1 mi	-	-	Implantação do serviço de refeição no Sesc Vila Nova
Sesc Jaraguá do Sul	Educação Lazer	Construção Quadra coberta no imóvel desapropriado	1.000,00	Projeto em estudo	2,6 mi	1,1 mi	-	-	O campo de grama sintética está sendo desapropriado pelo poder municipal para instalação de via e será doado terreno para implantação da quadra de esporte.
Sesc Prainha	Administração Educação Saúde Cultura Lazer Assistência	Readequação e modernização espaços Sesc Prainha	3.000,00	Projeto em estudo	3,7 mi	3 mi	-	-	Qualificação dos espaços físicos para as atividades ofertadas.
Hotel Sesc Cacupé	Lazer Saúde	Reforma Engenho e Cantina	335,00	Obra em andamento	3,37 mi	1,2 mi	-	-	Qualificação dos espaços físicos para as atividades ofertadas. Os atuais espaços não apresentam mais condições para uso.
Sesc José Mendes	Administração	Reforma de edificação existente para o	1.380,00	Obra em andamento	3,24 mi	1 mi	-	-	Reforma de espaço para transferência do Centro de Distribuição de imóvel locado para sede própria.

		Centro de Distribuição							
Sesc Estreito	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Implantação nova Unidade Sesc Estreito e Departamento Regional	20.000,00	Projeto em estudo	180 mi	1,2 mi	-	-	implantação da nova Unidade do Sesc Estreito para desocupação de imóvel locado
Canoinha	Saúde	Projeto de Ampliação Academia	300,00	Projeto em desenvolvimento	3,20 mi	1,25 mi	-	-	Qualificação do espaço da Academia e implantação de acessibilidade
Canoinhas	Lazer	Cobertura da quadra de esporte	600,00	Projeto em aprovação	1,50 mi	0,50 mi	-	-	Qualificação do campo sintético com cobertura para uso nos dias de chuvas e frio intenso
Sesc Pousada Rural	Lazer	Ampliação do estacionamento	-	Obra em cotação	7 mi	0,7mi			Ampliação do estacionamento para atender o a demanda de veículo do novo bloco de apartamentos
Sesc Concórdia	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Pintura interna Sesc Concórdia	8.315,00	Projeto em estudo	0,16 mi	0,16 mi	-	-	Manutenção da pintura para preservação da edificação
Sesc Jose Mendes	Administração	Reforma Jose Mendes Refeição Congeladas	700,00	Obra em licitação	2.44 mi	1 mi	-	-	Reforma de edificação existente para transferência do serviço de refeição transportada do Hotel Sesc

									Cacupé para espaço qualificado
Sesc Itajaí	Educação, Saúde, Cultura, Lazer, Assistência e Administração	Pintura Escola Itajaí	600,00	Obra em licitação	0,18 mi	0,18 mi	-	-	Manutenção da pintura para preservação da edificação
Hotel Sesc Cacupé	Lazer Cultura	Adequação acústica do espaço arvoredo do hotel Sesc Cacupé	900,00	Obra em andamento	0,20 mi	0,20 mi	-	-	Implantação de acústica para atender os eventos culturais do Hotel
Sesc Chapecó	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Pintura Sesc Chapecó	5.049,00	Obra em andamento	0,33 mi	0,33 mi	-	-	Manutenção da pintura para preservação da edificação
Sesc Laguna	Cultura	Casa Rosa Laguna	213,00	Projeto em aprovação	1,2 mi	0,40 mi	-	-	Implantação do espaço Cultura do Sesc Laguna no imóvel tombado
Hotel Sesc Cacupé	Lazer Saúde	Ampliação do estacionamento	-	Projeto em desenvolvimento	2,5 mi	1,5 mi	-	-	Ampliação do estacionamento para atender o a demanda de veículo nos eventos realizados no Hotel
Sesc Itajaí	Educação	Reforma Terraço Educação Infantil	60,00	Projeto em estudo	0,3 mi	0,3 mi	-	-	Cobertura de espaço para qualificar Atividade Sesc Escola

Sesc Estreito	Assistência	Mesa Brasil de são Jose	150,00	Projeto em aprovação	1,2 mi	0,50 mi	-	-	Qualificação do espaço existente com ampliação para atender a demanda do Projeto Mesa Brasil
Sesc Curitibaanos	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Manutenção estrutural Sesc Curitibaanos	2.952,00	Projeto em estudo	0,38 mi	0,38 mi	-	-	Manutenção do telhado e das infiltrações para preservação da edificação
Sesc Tubarão	Lazer Saúde Cultura	Reforma Ginásio Sesc Tubarão	1000,00	Projeto em estudo	1,35 mi	0,15 mi	-	-	Reforma da estrutura metálica do telhado que apresentação problemas de corrosão em função da idade da edificação
Sesc Lages	Cultura	Memorial Nereu Ramos	150,00	Projeto em estudo	0,45 mi	0,45 mi	-	-	Readequação do espaço cultura transferido através de contrato concessão da Prefeitura Municipal par o Sesc/SC.
Sesc Concórdia	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Pintura externa Sesc Concórdia	8.315,00	Obra em andamento	0,35 mi	0,35 mi	-	-	Manutenção da pintura para preservação da edificação
Sesc Chapecó	Educação Saúde Cultura Lazer Assistência Administração	Projeto acessibilidade e cobertura ligação refeitório	40,00	Projeto em aprovação	0,35 mi	0,35 mi	-	-	Implantação de acessibilidade no acesso ao refeitório do Sesc Escola e da Academia

## **8. DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E VALORIZAÇÃO DOS RECURSOS**

### **HUMANOS**

O desenvolvimento das pessoas e a valorização dos profissionais que integram o quadro funcional do Sesc Santa Catarina são pilares essenciais para a consolidação da sua estratégia institucional. Alinhada à Política Nacional de Valorização e Desenvolvimento de Pessoas, essa diretriz reconhece o capital humano como um dos recursos mais estratégicos da organização — fundamental para a efetividade, a inovação e a qualidade das ações oferecidas à clientela.

Para o próximo exercício, o planejamento do Sesc Santa Catarina contempla iniciativas voltadas à gestão de pessoas, como o dimensionamento adequado do quadro funcional, considerando fatores como orçamento e estratégias de crescimento, além da implementação de programas voltados ao desenvolvimento, engajamento e bem-estar dos colaboradores. A Política promove ações integradas para aprimorar as condições de trabalho, estimular o aprendizado contínuo e fortalecer a retenção de talentos.

Essa abordagem reafirma o compromisso da instituição com a construção de um ambiente ético, saudável e motivador, em que os profissionais são estimulados a evoluir em suas trajetórias. Programas de capacitação, ambientação, avaliação de desempenho e reconhecimento são articulados de forma estratégica para fortalecer competências individuais e coletivas, enriquecendo o grupo e impulsionando o desenvolvimento organizacional.

No âmbito do Programa de Trabalho para o exercício de 2026, destaca-se a continuidade e o fortalecimento de projetos voltados à formação, valorização e bem-estar dos colaboradores, além da previsão de novas ampliações do quadro funcional. Todas essas iniciativas são planejadas com responsabilidade e alinhadas às diretrizes estratégicas da instituição, reafirmando o compromisso do Sesc Santa Catarina com uma gestão de pessoas centrada no desenvolvimento humano, na promoção de ambientes saudáveis e na construção de uma cultura organizacional sólida e inovadora. Dessa forma, a instituição se prepara para enfrentar os desafios futuros com equipes qualificadas, engajadas e alinhadas aos valores que sustentam sua missão social.

Tabela 16- Quadro de ampliações- RH

<b>Programa</b>	<b>Número de Funcionários previsto para 2025</b>	<b>Número de ampliações previstas 2026</b>	<b>Quadro de funcionários fixos 2026</b>
		<b>PREVISÃO</b>	<b>PREVISÃO</b>
<b>Educação</b>	1153	30	1183
<b>Saúde</b>	548	26	574
<b>Cultura</b>	157	5	162
<b>Lazer</b>	505	11	516
<b>Assistência</b>	49	3	52
<b>Administração</b>	979	26	1005
<b>Total</b>	<b>3391</b>	<b>101</b>	<b>3492</b>

A seguir, serão apresentados os 13 projetos que a área de Recursos Humanos planeja implementar, em conformidade com o planejamento estratégico. Esses projetos têm como objetivo primordial promover a valorização e o desenvolvimento dos colaboradores, bem como buscar constantemente a melhoria das condições de trabalho e a segurança no desempenho de suas atividades.

Tabela 17 – Projetos da área de Recursos Humanos

PROJETOS	OBJETIVO E JUSTIFICATIVA
Programa Singular – Desenvolvimento de Novos Gestores	O Programa Singular é um programa de preparação para a sucessão, que consiste em processo seletivo interno realizado a fim de identificar colaboradores que possuam interesse em cargos de gestão na instituição, além de um processo de desenvolvimento dos candidatos pré-selecionados, no intuito de prepará-los para os desafios da gestão. O projeto tem o intuito de promover a valorização de pessoas por meio da possibilidade de ascensão de carreira na área da gestão, além de contribuir efetivamente com o desenvolvimento dos profissionais do Sesc, capacitando e acompanhando os participantes sobre aspectos relacionados à gestão, em busca de melhores resultados organizacionais.
Tempo de Sesc	Tempo de Sesc, celebra e reconhece os profissionais que constroem suas carreiras, estabelecem raízes, crescem profissionalmente e escrevem suas histórias e conquistas junto com o Sesc, homenageando os colaboradores que completam 10, 15, 20, 25, 30 e 35 anos de tempo de casa na instituição.
Pesquisa de Gestão	A Pesquisa de Gestão tem como objetivo avaliar aspectos relacionados à gestão de pessoas junto ao funcionário, identificando assim, oportunidades de melhoria, capacitação e desenvolvimento para uma atuação mais efetiva dos gestores por meio de feedback assertivo, com base em resultados qualitativos e quantitativos da pesquisa, sobre as competências de liderança a serem desenvolvidas para melhor desempenho da gestão de suas equipes.
Gestão do Clima	Por meio de Pesquisa de Clima, identifica-se a percepção geral dos colaboradores quanto aos aspectos positivos da instituição e o que ainda pode ser melhorado no ambiente de trabalho, atuando na solução dos principais fatores de insatisfação visando transformar o Sesc em uma instituição cada vez melhor para se trabalhar.
Gestão de Desempenho	A Gestão de desempenho é uma ferramenta estratégica para acompanhar a evolução dos colaboradores e fortalecer a gestão de pessoas no Sesc Santa Catarina. Seu objetivo é analisar resultados, competências e alinhamento às diretrizes institucionais, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria. Com base em critérios claros e imparciais, o processo promove desenvolvimento contínuo, reconhece méritos e reforça o papel do líder, contribuindo para inovação, engajamento e excelência nos serviços.

<p>Programa DESENVOLVA-SEsc</p>	<p>O Programa Desenvolva-Sesc, e tem como principal objetivo desenvolver competências que contribuam para a melhoria da performance das equipes, reforçando os valores e a cultura do Sesc SC. Através da realização de capacitações que promovam o autoconhecimento, a reflexão e o desenvolvimento com foco comportamental, agregamos valor e trazemos benefícios tanto para a organização quanto para os próprios funcionários, influenciando na melhoria do ambiente de trabalho, na motivação e produtividades destes profissionais.</p>
<p>Programa Qualivida</p>	<p>O Qualivida consiste em um conjunto de ações realizadas aos funcionários, pautadas nos pilares da Nutrição, Atividade Física, Relacionamento, Estresse e Comportamento Preventivo. O programa possui como principal objetivo, propiciar aos funcionários o bem-estar e melhoria da qualidade de vida no trabalho.</p>
<p>CIPA/Saúde Ocupacional</p>	<p>CIPA, além do atendimento dos quesitos Legais, quem visam a manutenção da saúde e a segurança do funcionário, o Sesc também desenvolve ações complementares que geram resultados positivos na prevenção e no cuidado com as pessoas. Entre elas, estão a campanha de vacinação contra gripe, que visa reduzir a circulação da doença entre a equipe e seus familiares e acompanhamento de saúde.</p>
<p>Capacitações Internas e Externas</p>	<p>O investimento em Capacitação, uma das diretrizes estratégicas da Instituição com impacto direto no desempenho, na satisfação e no engajamento dos funcionários, é uma prática contínua do Sesc-SC. As capacitações seguem o planejamento anual, sendo desenvolvidas sob o direcionamento estratégico da instituição, com foco técnico e comportamental, contemplando principalmente atividades que necessitam de atualização, inovação ou adaptação a novos cenários.</p>
<p>Programa de Incentivo à Qualificação</p>	<p>O Programa de Incentivo à Qualificação tem como principal objetivo o incentivo ao desenvolvimento técnico e comportamental dos funcionários. Através de critérios pré-estabelecidos, o Sesc-SC concede auxílio para formações externas e bolsas de estudos, a fim de incentivar a qualificação dos funcionários, desenvolver conhecimentos relevantes para sua função e contribuir para maior satisfação no trabalho e geração de melhores resultados.</p>

Ambientação de novos colaboradores	A Ambientação de novos colaboradores consiste em uma prática realizada junto aos novos funcionários, com a apresentação das principais características da Instituição, programas, história, serviços, valores, missão e visão. A ação tem como objetivo o acolhimento ao funcionário recém-contratado, auxiliando assim na construção do elo de identificação e pertencimento ao facilitar a sua adaptação à cultura organizacional.
TransFORMA e UniSesc	A TransFORMA é a plataforma de desenvolvimento interno do Sesc SC, que tem por objetivo disseminar o conhecimento, implementar uma cultura de aprendizagem contínua e modernizar a transmissão de conteúdo dentro da Instituição, tornando os conteúdos acessíveis a todos e o aprendizado mais dinâmico e autônomo. Com a ferramenta, todas as informações são estruturadas de forma organizada no mesmo local, facilitando o acesso e garantindo que informações essenciais sejam disponibilizadas de forma padronizada.
PPA – Programa de Preparação para Aposentadoria	O Programa de Preparação para Aposentadoria gerar reflexões sobre o tema da aposentadoria, contribuindo para a ampliação dos seus conceitos e oferecendo condições e alternativas para que os colaboradores em iminência de se aposentar possam se preparar para as mudanças que ocorrem neste processo. Por meio desse projeto, o Sesc exerce o seu papel social auxiliando os seus profissionais a lidar de forma saudável e sustentável com a perda do vínculo empregatício.

## 9. SUSTENTABILIDADE

Alinhado à sua missão, visão e valores, o tema da Sustentabilidade no Sesc Santa Catarina, desponta como uma importante diretriz estratégica. De forma transversal e integrada, busca fortalecer o protagonismo da instituição frente aos desafios contemporâneos em promover o desenvolvimento social, econômico e ambiental, nas diversas unidades operacionais e da promoção de parcerias com outras instituições, cooperando para agendas interinstitucionais e contribuindo para objetivos comuns a toda a sociedade.

Diante desse cenário e em consonância com o Planejamento Estratégico do Sesc-SC 2022-2026, são apresentados para o ano de 2026, projetos e ações das suas cinco áreas: educação, saúde, cultura, assistência e lazer, alinhados à principal agenda socioambiental global: os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o qual o Sesc SC é signatário desde 2006; ao Programa Ecos de Sustentabilidade. Esse programa é voltado ao público interno, com a finalidade de alinhar o discurso à prática, através de um conjunto de ações planejadas e acompanhadas continuamente, cuja meta é sua implantação em todas as unidades do estado; e às práticas e princípios da Economia Circular.

A seguir apresentaremos projetos para serem realizados no ano de 2026 pela área de educação ambiental e sustentabilidade, com objetivo em aprimorar os programas de sustentabilidade corporativa.

Tabela 18 – Projetos da área de sustentabilidade.

PROJETOS	OBJETIVO E JUSTIFICATIVA
Ecos de Sustentabilidade	<p>O <b>ECOS de sustentabilidade</b> é um programa que através de uma estrutura composta por sua missão, visão, valores, perspectivas estratégicas, objetivos e indicadores, busca viabilizar e acompanhar a implantação de um conjunto de ações, que reduzam os impactos gerados pelas atividades das instituições Sesc, Senac e Fecomércio, relacionados à mitigação dos impactos socioambientais, otimização dos recursos e sensibilização dos colaboradores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Respeito e diálogo permanente com todos os funcionários;</li> <li>• Equilíbrio entre o social, o ambiental e o econômico;</li> <li>• Compromisso com as metas estabelecidas;</li> <li>• Coerência entre o discurso e a prática;</li> <li>• Transparência.</li> </ul>
Ambientais Locais	<p>Os projetos <b>Ambientais Locais</b> são desenvolvidos nas unidades de hospedagem do Sesc SC, integra o turismo como uma ferramenta educativa e de transformação social. Através da intencionalidade pedagógica realizada nas atividades da programação hoteleira, permite ao hóspede e passante o contato com a educação ambiental e a interação com os elementos socioculturais dos territórios onde os hotéis estão inseridos.</p>
Plano Gerenciamento de Resíduos Sólidos –	<p>Com o propósito de desenvolver o diagnóstico, elaboração e implantação dos Planos de <b>Gerenciamento de Resíduos Sólidos</b></p>

PGRS	(PGRS) nas unidades operacionais do Sesc SC, esse projeto pretende dar continuidade e fortalecer atividades já iniciadas em algumas unidades do estado frente à adequação legal existente, relacionada à geração e destinação ambientalmente adequada de seus resíduos, assim como a sensibilização e educação ambiental de seus funcionários.
Exposições: ciência em arte educação ambiental	Trata-se de exposições itinerantes ligadas à difusão da ciência e à conscientização ambiental, por meio de temas que tangem à sustentabilidade. Elas estão alinhadas às novas propostas pedagógicas do Sesc Ciência, apresentam possibilidades de visitação que permitem a interação do público com a obra e o despertar de uma consciência crítica, através da mediação, fruição e inserção de elementos tecnológicos
Pátios de compostagem	Para melhoria da estrutura física dos pátios de compostagem dos três meios de hospedagem do Sesc SC e o cumprimento de seus objetivos que consistem a destinação ambientalmente adequada da fração orgânica dos resíduos tratados e educação ambiental, além da adequação legal ao controle ambiental, propõe-se para 2026 a melhoria contínua dos pátios de compostagem da Pousada Rural Sesc Lages, do Hotel Sesc Blumenau e do Hotel Sesc Cacupé. Esse processo se constitui em uma obra que garanta a impermeabilização do solo no local de operação e maturação das leiras de compostagem, em sistema de coleta eficiente para o líquido percolado das composteiras, cobertura com telhado do local de operação dos pátios de compostagem e adequação do local de lavagem dos contentores, com sistema de tratamento de efluentes pautados em soluções baseadas na natureza (SBN).
Sala de ciências	Com o propósito de divulgação e educação científica, as Salas de Ciências do Sesc SC, desenvolvem suas ações pautadas em princípios que se assemelham aos Museus de Ciências, onde proporcionam a interação dos participantes com seus acervos e despertam a curiosidade, o prazer e a vontade em fazer ciência. Nesses espaços, o público em geral pode vivenciar a experimentação e à contemplação de diferentes fenômenos científicos, aprofundar questões de diversas áreas (física, química, matemática, astronomia, história, biologia, geografia) e trabalhar questões de ciências, meio ambiente, sustentabilidade e qualidade de vida. Para 2026, propõe-se direcionar o conteúdo e ações das Salas de Ciências em um espaço de Educação para a Sustentabilidade.

## UNIDADES SESC-SC

CENTRO CULTURAL VIDAL RAMOS (LAGES)

HOTEL SESC BLUMENAU

HOTEL SESC CACUPÉ

MUSEU DE FLORIANÓPOLIS

POUSADA RURAL SESC LAGES

SESC ARARANGUÁ (CENTRO)

SESC BALNEÁRIO CAMBORIÚ

SESC BIGUAÇU (ACADEMIA)

SESC BLUMENAU

SESC BLUMENAU (VILA NOVA)

SESC BRUSQUE

SESC CHAPECÓ

SESC COMUNIDADE BIGUAÇU

SESC COMUNIDADE COCAL DO SUL

SESC COMUNIDADE FORQUILHINHA

SESC COMUNIDADE GUABIRUBA

SESC COMUNIDADE IRANI

SESC COMUNIDADE JOINVILLE

SESC COMUNIDADE PALHOÇA

SESC COMUNIDADE PALMITOS

SESC COMUNIDADE PENHA

SESC COMUNIDADE SÃO JOSÉ

SESC CONCÓRDIA

SESC CRICIÚMA

SESC CURITIBANOS

SESC ESTREITO (FLORIANÓPOLIS)

SESC GASPAR

SESC INGLESES (FLORIANÓPOLIS)

SESC ITAJAÍ

SESC JARAGUÁ DO SUL

SESC JOAÇABA

SESC JOINVILLE

SESC LAGES

SESC LAGUNA

SESC LAGUNA – ESPAÇO CULTURAL

SESC LER CAÇADOR

SESC LER CANOINHAS

SESC LER TIJUCAS

SESC MAFRA

SESC PALHOÇA

SESC PRAINHA (FLORIANÓPOLIS)

SESC RIO DO SUL

SESC SÃO BENTO DO SUL

SESC SÃO JOÃO BATISTA

SESC SÃO JOAQUIM

SESC SÃO JOSÉ

SESC SÃO MIGUEL DO OESTE

SESC TUBARÃO

SESC URUBICI

SESC XANXERÊ



# **PROGRAMA DE TRABALHO**

## **2026**

**Serviço Social do Comércio – Sesc**

**Administração Regional no Estado de Santa Catarina**

# Protocolo de assinaturas

Para verificar a(s) assinatura(s) deste documento, realize o scan do código QR abaixo ou acesse <https://cloud.bry.com.br/scad/protocolos/assinaturas>, preencha o código de verificação e clique em "Verificar".



Código de verificação:

50c26823-6c48-4a44-a151-47504f3a3fa6

CHAVE:

6AF74B96472E0B7299ABE5C1D8BC5A5F384D4CBEA15CE59AECC756E460DC077B

Atenção! Este documento é uma versão para impressão e não contém as assinaturas digitais e/ou eletrônicas.

Se você está lendo esse documento em uma versão digital, utilizar essa versão para realizar manualmente a verificação das assinaturas não funcionará. Para obter a versão digital deste documento com as assinaturas, siga as instruções acima para realizar a verificação, e clique em "Baixar documento assinado".

## Sobre o documento assinado

Detalhes e situação do documento assinado na data 30/10/2025 15:20 (BRT).

**Nome do documento:** 000\_protocolo\_assinaturas\_PROGRAMADETRABALHO20261.pdf

**Algoritmo:** SHA256

**Hash:** CCE6D0D0F87C8C2B98EDA9B7D3130919E3D2659F29D0815F8C58C2E344074075

**Situação geral:** Todas as assinaturas deste documento estão válidas.

- ✓ O documento é autêntico e não foi adulterado.
- ✓ Todos os certificados dos assinantes são válidos.
- ✓ As identidades dos assinantes foram reconhecidas.
- ✓ A assinatura está aderente às recomendações da política de assinatura
- ✓ As datas das assinaturas são confiáveis

## Sobre os assinantes




Detalhes e situações dos assinantes deste documento na data 30/10/2025 15:20 (BRT).

### Simone Karla da Rocha Batista

- **Data da assinatura:** 29/10/2025 18:22 (BRT).
- **Tipo:** Assinatura Eletrônica
- **Evidências:**
  - **IP:** 190.89.106.253
  - **Email:** simonerocha@sesc-sc.com.br

### SERVIDOR DE CARIMBO DO TEMPO ACT BRy 50151







- **Data da assinatura:** 29/10/2025 18:22 (BRT).
- **Certificado:**
  - **Tipo do certificado:** T3
  - **Emitido por:** SERVIDOR DE CARIMBO DO TEMPO ACT BRy 50151
  - **Validade:** 13/02/2023 16:01 (BRT) - 12/02/2028 16:01 (BRT)
- **Situação:**
  - ✓ Assinatura íntegra
  - ✓ Certificado válido
  - ✓ Identidade reconhecida

-  Assinatura Eletrônica Qualificada
-  A assinatura esta de acordo com a sua política
-  Carimbo válido

#### Hélio Dagnoni

- **Data da assinatura:** 30/10/2025 15:14 (BRT).
- **Tipo:** Assinatura Eletrônica
- **Evidências:**
  - **IP:** 148.222.197.129
  - **Email:** helinhodag@gmail.com
  - **Geolocalização:** -27.5358296618423, -48.5099477763766

#### SERVIDOR DE CARIMBO DO TEMPO ACT BRy 50151

- **Data da assinatura:** 30/10/2025 15:14 (BRT).
- **Certificado:**
  - **Tipo do certificado:** T3
  - **Emitido por:** SERVIDOR DE CARIMBO DO TEMPO ACT BRy 50151
  - **Validade:** 13/02/2023 16:01 (BRT) - 12/02/2028 16:01 (BRT)
- **Situação:**
  -  Assinatura íntegra
  -  Certificado válido
  -  Identidade reconhecida
  -  Assinatura Eletrônica Qualificada
  -  A assinatura esta de acordo com a sua política
  -  Carimbo válido